



ГODOVOЙ ОТЧЁТ



2025

СОДЕРЖАНИЕ

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЁТ

О Компании	5
География бизнеса	7
Стратегические цели и приоритеты	14
Обзор рынка	15
Устойчивое развитие	16
Кадровая и социальная политика	18
Экологические аспекты деятельности	21
Перспективы развития	22

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Система корпоративного управления	24
Общее собрание акционеров	26
Совет директоров	28
Комитеты Совета директоров	33
Генеральный директор и Правление	37
Корпоративный секретарь	38
Контроль и управление рисками	39
Дивидендная политика	45
Политика в области вознаграждения и компенсации расходов	46
Информация для инвесторов и акционеров	47

ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение №1. «Отчёт о совершенных Обществом в отчётном году сделках, признаваемых в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» крупными сделками и сделках, в совершении которых имелась заинтересованность»	50
Приложение №2. «Отчёт о соблюдении Обществом принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления»	52

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Глоссарий	69
Контактная информация	69



Уважаемые акционеры!

Прошедший 2025 год стал для Группы «Мечел» периодом серьезных испытаний и одновременно временем подтверждения нашей стратегической устойчивости. Мировая экономика и отечественные рынки продолжают находиться в зоне высокой турбулентности, что сформировало сложный контекст для операционной деятельности.

В этих условиях неопределенности мы были вынуждены оперативно принимать сложные, но взвешенные решения, перестраивать бизнес-процессы, сохраняя фокус на эффективности.

В период пиковой просадки рынка угля в середине 2025 года мы пересматривали производственные планы, приоритизировали добычу на активах с лучшей экономикой. Некоторое оживление конъюнктуры рынка угля началось в третьем квартале, что позволи-

Обращение генерального директора общества

ло приступить к поэтапному запуску ранее приостановленных мощностей по добыче антрацитов и энергетического угля. В результате, в четвертом квартале 2025 года добыча угля выросла на 82% по сравнению с третьим кварталом, а угольный сегмент вышел на уровень безубыточности.

Металлургический дивизион проходил период турбулентности более стабильно с точки зрения объемов производства. Несмотря на сокращение инвестиционных программ крупными покупателями нашей продукции, а также давление со стороны китайского импорта, за счет активной работы с потребителями мы смогли ограничить динамику снижения реализации продукции дивизиона и в определенной степени компенсировать ослабление спроса. Но продолжавшееся снижение цен на продукцию при высокой инфляции издержек неизбежно привели к существенному снижению рентабельности предприятий. Необходимо отдельно отметить, что снижение продаж металлургического дивизиона год к году связано, в том числе, и с тем, что на фоне санкционных ограничений мы утратили доступ к нашим основным зарубежным рынкам сбыта. Поэтому Группа сделала ставку на расширение номенклатуры и увеличение доли продукции с высокой добавленной стоимостью для укрепления позиций на внутреннем рынке высокомаржинальной продукции. Так, например, производство балки на УРБС за прошлый год составило рекордные с момента пуска стана 450 тыс. тонн. За прошлый год металлургами «Мечела» освоено более 70 новых видов продукции. Существенным фактором развития на перспективу для металлургического дивизиона стало освоение производства четырех новых видов железнодорожных рельсов длиной до 100 м, отвечающих требованиям эксплуатации высокоскоростных магистралей и линий с интенсивным движением грузовых поездов.

По всем нашим предприятиям и всем производственным цепочкам мы искали дополнительные возможности для оптимизации, повышения внутренней эффективности и сокращения издержек. Так, например, проводимые мероприятия по снижению показателя

удельного расхода электроэнергии только на Братском заводе ферросплавов позволили по году сэкономить около 300 млн рублей. Капитальные и текущие ремонты на всех наших предприятиях более чем на 95% проводятся собственными силами ремонтного персонала. Мы расширяем линейку производства на наших мощностях различных расходников, как для металлургического дивизиона, так и для горняков. Запущенный на «Южном Кузбассе» в 2024 году цех ремонта двигателей внутреннего сгорания (ДВС) за прошлый год существенно расширил свои компетенции по ремонту спецтехники Caterpillar и Komatsu, также был организован выездной сервис для ремонта ДВС на других предприятиях Группы «Мечел».

Несмотря на снижение добычи угля год к году, мы приложили максимум усилий в текущих условиях для восстановления объемов в текущем году: в 2025 году мы приобретали новое оборудование, в том числе 10 единиц горнотранспортной техники, включая четыре БелАЗа и четыре экскаватора. В целом, большое внимание уделяли повышению эффективности и безопасности горных работ.

В рамках реализации стратегии обеспечения своим сырьем продолжали инвестировать в развитие проекта «Освоение «Сиваглинского» железорудного месторождения» Якутской рудной компанией; в апреле 2025 года завершили процедуру постановки на государственный баланс запасов участка «Южный» Уватского месторождения кварцитов на 7,7 млн тонн, дополнительно обеспечив себя сырьевой базой для производства ферросилиция.

Группой разработана и с 2026 года внедрена технология вовлечения в производство остатков угольно-породной смеси и шламов, что позволит увеличить выпуск готовой угольной продукции.

Мы продолжили инвестировать в экологические проекты. В частности, на ЧМК из крупных проектов – завершили строительство аспирации литейного двора доменной печи №5, на БМК – продолжили реализа-

цию проекта модернизации сталепроволочно-канатного производства, на «Ижстали» приступили к проекту по переходу на чистый оборотный цикл воды, на «Москоксе» в начале 2026 года завершили трехлетнюю программу мероприятий по снижению негативного воздействия на окружающую среду: по результатам анализа эффекта подтверждено достижение заводом технологических нормативов выбросов, соответствующих НДТ. Все наши предприятия получили комплексные экологические разрешения (КЭР).

В рамках реализации стратегии оптимизации бизнес-процессов в прошлом году провели большую работу по реорганизации системы управления – мы исключили управляющие компании из структуры управления, сократив этим один уровень управления.

По-прежнему приоритетным направлением деятельности менеджмента остается контроль над финансовой устойчивостью. Мы продолжаем конструктивный диалог с нашими финансовыми партнерами и ведем планомерную работу по оптимизации кредитного портфеля.

Заглядывая в будущее, мы осознаем, что 2026 год поставит перед нами новые задачи. Мы продолжим развивать наши конкурентные преимущества, инвестировать в человеческий капитал и повышать эффективность на каждом этапе производственной цепочки.

От имени менеджмента компании я хочу выразить искреннюю признательность нашим акционерам и партнерам за доверие. Особая благодарность — многотысячному коллективу «Мечела» за профессионализм, стойкость и верность общему делу. Вместе мы способны преодолеть любые препятствия.

Генеральный директор ПАО «Мечел»
Игорь Хафизов

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЁТ





О Компании

ПАО «Мечел» создано в 2003 году на основе производственных активов в горнодобывающем и металлургическом секторах.

Сегодня «Мечел» является одной из ведущих компаний в России, объединяющей производителей угля, железной руды, стали, проката, ферросилиция, тепловой и электрической энергии. Все предприятия Группы работают в единой производственной цепи: от сырья до продукции с высокой добавленной стоимостью.

4,3
млрд рублей

– доход ПАО «Мечел» в виде дивидендов и распределенной прибыли по финансовым вложениям от предприятий Группы со 100% участием ПАО «Мечел» в 2025 году.

Группа «Мечел» является одним из крупнейших российских производителей коксующегося угля, а также одним из ведущих производителей углей для металлургии в мире.



Ключевые производственные показатели

7,3

МЛН ТОНН

– общая добыча угля Компанией в 2025 году

из которых

5,6

МЛН ТОНН

– добыча коксующегося угля

5,4%

от общего рынка производства коксующегося угля в России занимает Группа по результатам 2025 года



Ключевые показатели устойчивого развития

47 746

человек трудится на предприятиях Группы «Мечел»

Число обращений на пункты доверия снизилось за год на

30%

35%

– доля женщин в Группе



7%

– доля сокращения объемов выбросов парниковых газов Области охватов 1 и 2 по отношению к 2024 году

Ключевые финансовые показатели



287,0
млрд рублей

– консолидированная выручка Компании в 2025 году по стандартам финансовой отчетности МСФО

7,7
млрд рублей

– консолидированный скорректированный показатель EBITDA

78,6
млрд рублей

– убыток, приходящийся на акционеров ПАО «Мечел», за 2025 год

География бизнеса

ПАО «Мечел» является одной из ведущих российских компаний в горно-добывающей и металлургической отраслях. В Компанию входят производственные предприятия в 11 регионах России.



Горнодобывающий сегмент

Предприятия горнодобывающего сегмента ПАО «Мечел» занимаются производством и продажей железорудного сырья, концентрата коксующегося угля, антрацитов, PCI и кокса, которые являются основными видами сырья для производства стали, а также производством и продажей энергетического угля и промпродукта.

Продукция горнодобывающего сегмента реализуется сторонним потребителям в России, а также идет на обеспечение внутренних потребностей металлургического и энергетического направлений Группы.

569,3
МЛН ТОНН

– запасы угля на 1 декабря 2025, из которых около 60,7% – коксующийся уголь.

В 2025 году Группа «Мечел» являлась шестым крупнейшим производителем коксующегося угля в России¹.

Горнодобывающий сегмент Группы «Мечел» представлен основными предприятиями: ПАО «Южный Кузбасс», АО ХК «Якутуголь», ПАО «Коршуновский ГОК», АО «Москокс», ООО «Мечел-Кокс», ООО «ЯРК».



«Южный Кузбасс»

ПАО «Южный Кузбасс» является одним из крупнейших российских производителей коксующихся и энергетических углей. Вошел в Группу «Мечел» в 2003 году.

Местоположение: г. Междуреченск, Кемеровская область

Основная информация: В состав добывающих активов ПАО «Южный Кузбасс» входят четыре разреза: «Красногорский», «Сибиргинский», «Ольжерасский», «Томусинский» и три шахты: «Ольжерасская-Новая», шахта им. В.И. Ленина и «Сибиргинская». Перерабатывающие активы ПАО «Южный Кузбасс» включают четыре обогатительные фабрики: ЦОФ «Сибирь», ЦОФ «Кузбасская», ОФ «Красногорская», ГОФ «Томусинская» и обогатительную установку «Сибиргинская». ПАО «Южный Кузбасс» располагает достаточным количеством запасов угля коксующихся и энергетических марок, обеспечивающих стабильную работу разрезов и шахт на перспективу нескольких десятков лет. Общая проектная мощность обогатительных фабрик ПАО «Южный Кузбасс» составляет порядка 17,3 млн тонн рядового угля в год. Объем минеральных запасов ПАО «Южный Кузбасс» на 31 декабря 2025 года составляет 495 млн тонн.

Ключевые результаты 2025 года: **4,1** млн тонн рядового угля добыто



«Якутуголь»

АО «Холдинговая компания «Якутуголь» вошла в состав Группы «Мечел» в 2007 году. Основной добывающий актив разрез «Нерюнгринский» сдан в эксплуатацию в 1979 году.

Местоположение: г. Нерюнгри, Республика Саха (Якутия)

Основная информация: В состав «Якутугля» входят три разреза – разрез «Нерюнгринский», разрез «Кангаласский», разрез «Джебарики-Хая» и обогатительная фабрика «Нерюнгринская». АО ХК «Якутуголь» является одним из немногих производителей твердых коксующихся углей в России. В основном это высококачественный коксующийся уголь. Продукция АО ХК «Якутуголь» пользуется большим спросом, как на внутреннем, так и на внешнем рынках. Концентрат коксующегося угля поставляется металлургическим и коксохимическим предприятиям. Объем минеральных запасов на 31 декабря 2025 года составляет 74 млн тонн.

Ключевые результаты 2025 года: **3,2** млн тонн рядового угля добыто

¹Согласно данным ЦДУ-ТЭК за 2025 год.

Горнодобывающий сегмент



Коршуновский горно-обогатительный комбинат

ПАО «Коршуновский ГОК» – одно из крупных железорудных горно-обогатительных предприятий России и единственное действующее в Восточно-Сибирском регионе.

Местоположение: г. Железногорск-Илимский, Иркутская область

Основная информация: В состав активов ПАО «Коршуновский ГОК» входят два карьера: Коршуновский и Рудногорский, а также Коршуновский обогатительный комбинат. Объем минеральных запасов ПАО «Коршуновский ГОК» на 31 декабря 2025 г. составил 65,2 млн тонн.

Ключевые результаты 2025 года:

5,9 млн тонн железорудного сырья добыто

1,6 млн тонн железорудного концентрата произведено

«Якутская рудная компания»

Местоположение: г. Нерюнгри, Республика Саха (Якутия)

Основная информация: ООО «ЯРК» создана в конце 2021 года для реализации проекта разработки Сиваглинского железорудного месторождения. Сиваглинское железорудное месторождение находится в 135 километрах к северу от г. Нерюнгри и в 9 километрах от железнодорожной линии, примыкающей к Байкало-Амурской магистрали. В 3 километрах от месторождения проходит ЛЭП-110 кВ от Нерюнгринской ГРЭС.

С апреля 2023 года начаты работы по добыче руды. Построено большинство объектов инфраструктуры и приобретена практически вся горнотранспортная и вспомогательная техника.

Ключевые результаты 2025 года:

0,7 млн тонн железорудного сырья добыто

0,85 млн тонн железорудного концентрата произведено



«Мечел – Кокс»

ООО «Мечел-Кокс» является предприятием по производству коксохимической продукции, в состав которого входит более 10 цехов и подразделений.

Местоположение: г. Челябинск

Основная информация: Основной продукт – металлургический кокс, вырабатываемый на восьми коксовых батареях. «Мечел-Кокс» обеспечивает производственные потребности предприятий Группы «Мечел», а также реализует свою продукцию на внутреннем и внешнем рынках.

Ключевые результаты 2025 года:

1,6 млн тонн кокса 6% влажности произведено

Московский коксогазовый завод

Предприятие по производству коксохимической продукции.

Местоположение: г. Видное Московской области

Основная информация: АО «Москок» производит кокс, бензол, каменноугольную смолу. Коксовая продукция вырабатывается на четырёх коксовых батареях. Она предназначена, в основном, для использования в металлургической промышленности. Общая производственная мощность предприятия сегодня составляет 1,1 млн тонн валового кокса в год с влажностью 6%.

Ключевые результаты 2025 года:

0,3 млн тонн кокса 6% влажности произведено

Металлургический сегмент

Деятельность «Мечела» в металлургическом направлении бизнеса охватывает производство сортового проката из углеродистой и специальной стали, плоского проката из нержавеющей стали, фасонного проката, металлопродукции с высокой добавленной стоимостью, включая метизы, штамповки и поковки, а также производство заготовки.

В рамках металлургического направления производственные мощности ПАО «Мечел» включают два сталелитейных предприятия – ПАО «ЧМК» и ПАО «Ижсталь». В металлургический сегмент Компании также входят

предприятия по производству метизов – АО «БМК» и АО «ВМЗ», завод по производству штамповок и поковок – ПАО «Уралкуз», завод по производству ферросилиция – ООО «БЗФ» в г. Братске.

В Группу «Мечел» также входит всемирно известный Каслинский завод архитектурно-художественного литья, один из старейших заводов России, где сохранены вековые традиции художественного и архитектурного чугунного литья.



Челябинский металлургический комбинат

Одно из крупнейших в России предприятий полного металлургического цикла по выпуску высококачественных сталей.

Местоположение: г. Челябинск

Основная информация: ПАО «ЧМК» выпускает широкий сортамент продукции металлургического производства: сортовой и листовой металлопрокат из углеродистых, конструкционных, инструментальных и коррозионностойких марок стали, рельсовую продукцию. В июле 2013 года на ПАО «ЧМК» введен в эксплуатацию универсальный рельсобалочный стан (УРБС). УРБС — первое в России комплексное универсальное производство высококачественного фасонного проката.

Ключевые результаты 2025 года: **3,1 млн тонн** сырой стали произведено
2,8 млн тонн стального проката произведено



Белорецкий металлургический комбинат

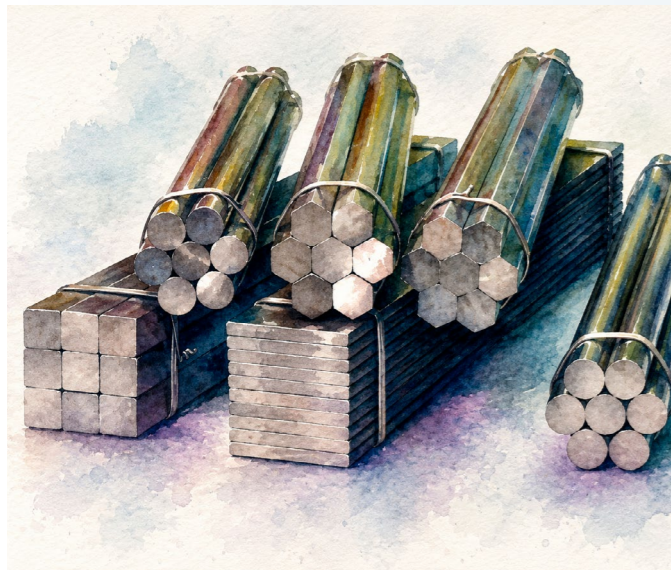
АО «БМК» – один из крупнейших производителей метизов в России.

Местоположение: г. Белорецк, Республика Башкортостан

Основная информация: Сортамент выпускаемой продукции включает катанку и стальную проволоку из качественных марок стали, стальные канаты различных конструкций без покрытия, оцинкованных, с полимерным покрытием, ленту различных размеров и сечений, гвозди, а также выпускается микропроволока диаметром до 0,009 мм. Предприятие реализует инвестиционный проект «Внедрение наилучших доступных технологий, направленных на повышение эффективности сталепроволочно-канатного производства Белорецкого металлургического комбината», предусматривающий техническое перевооружение ряда сталепроволочных цехов с запуском нового волочильного и вспомогательного оборудования, реконструкцией оборотных циклов и установкой новой станции очистки сточных вод.

Ключевые результаты 2025 года: **435 тыс. тонн** метизной продукции произведено

Металлургический сегмент



«Ижсталь»

Крупнейшее металлургическое предприятие Удмуртии.

Местоположение: г. Ижевск, Удмуртская Республика

Основная информация: ПАО «Ижсталь» занимает ведущие позиции среди российских производителей специальных марок стали, сплавов и нержавеющей сортовой проката. Выпускает сортовой, калиброванный и обточенный прокат, холоднокатаную ленту, стальные фасонные профили.

Ключевые результаты 2025 года:

185 тыс. тонн сырой стали произведено

360 тыс. тонн стального проката произведено

Братский завод ферросплавов

Братский завод ферросплавов – современное и высокоэффективное предприятие, выпускающее ферросилиций (с содержанием кремния 65% и 75%).

Местоположение: г. Братск, Иркутская область

Основная информация: ООО «БЗФ» осуществляет выплавку металла из кварцитов собственного Уватского месторождения. Качество продукции подтверждается международным сертификатом. Завод имеет выгодное географическое положение и стабильные рынки сбыта. Продукция предприятия поставляется на заводы Группы «Мечел», а также реализуется на внутреннем и внешнем рынках.

Ключевые результаты 2025 года:

79 тыс. тонн ферросилиция произведено

«Уральская кузница»

ПАО «Уралкуз» – крупный российский производитель штампованной продукции.

Местоположение: г. Чебаркуль, Челябинская область

Основная информация: Уникальное кузнечно-штамповочное производство на базе тяжелых и сверхтяжелых агрегатов, основу которого составляют штамповочные молоты с массой падающих частей от 2 до 25 тонн, а также бесшаботный молот с энергией удара 150 тонна-сил. Оборудование позволяет изготавливать штамповки весом до 2,5 тонн и длиной до 4-х метров. Первый в России комплекс для производства крупных цельнокатаных колец предназначен для производства деталей весом до 2 тонн и диаметром до 4-х метров. Предприятие также производит поковки, в том числе крупнотоннажные из слитков массой до 80 тонн.

Ключевые результаты 2025 года:

55 тыс. тонн штамповок и поковок произведено



Вяртсильский метизный завод

Местоположение: пос. Вяртсиля, Республика Карелия

Основная информация: АО «ВМЗ» производит метизные изделия, включая низкоуглеродистую, электродную и конструкционную стальную проволоку, проволочные гвозди и стальную сетку с полимерным покрытием из катанки, поставляемой ПАО «ЧМК».

Ключевые результаты 2025 года:

38 тыс. тонн метизной продукции произведено

Энергетический сегмент

Предприятия энергетического сегмента «Мечел» вырабатывают электричество и тепловую энергию для нужд производственных компаний «Мечел», реализует излишки энергоресурсов на свободном рынке,

поставляет электрическую энергию с оптового рынка электроэнергии (мощности) и обеспечивает теплоснабжение ряда городов.

Энергетический дивизион Группы «Мечел» представлен тепловой электростанцией – ПАО «ЮК ГРЭС» и энергосбытовой компанией – ПАО «Кузбассэнергосбыт».

Южно-Кузбасская ГРЭС

Местоположение: г. Калтан, Кемеровская область

Основная информация: ПАО «ЮК ГРЭС» – тепловая электростанция в г. Калтан Кемеровской области. Предназначена для покрытия базисных нагрузок Кузбасской энергосистемы. Максимальная электрическая мощность – 554 МВт. ПАО «ЮК ГРЭС» обеспечивает горячей водой нужды отопления и горячего водоснабжения г. Калтан и г. Осинники Кемеровской области. Установленная тепловая мощность предприятия составляет 506 Гкал/час.

Ключевые результаты 2025 года:

893,5 млн кВт/ч – выработано электроэнергии

704,1 Гкал – выработано тепловой энергии



Кузбасская энергетическая сбытовая компания

Местоположение: г. Кемерово

Основная информация: ПАО «Кузбассэнергосбыт» является крупнейшей энергосбытовой компанией Кемеровской области, работающей в статусе гарантирующего поставщика. В число обслуживаемых потребителей входит промышленные предприятия, бюджетные учреждения, объекты ЖКХ и социальной сферы, предприятия малого бизнеса, сельскохозяйственные предприятия, а также жители городов и сел.

Ключевые результаты 2025 года:

8,6 млрд кВт/ч – перепродано электроэнергии

Группе принадлежит логистическая компания, а также транспортный оператор.

Стремясь к максимальной эффективности в сфере доставки грузов потребителю, «Мечел» активно развивает собственную логистическую сеть.

В состав Группы «Мечел» входят грузовые морские порты:

- порт на Японском море – **Акционерное общество «Торговый порт Посьет»**
- порт на Азовском море – **Общество с ограниченной ответственностью «Порт Мечел-Темрюк»**

>20,8 грузов перевез
«Мечел»
в 2025 году
МЛН ТОНН

Наличие собственных мощностей по транспортировке грузов позволяет экономить на издержках. Таким образом, «Мечел» менее зависим от колебаний на рынке транспортных перевозок – Компания может формировать гибкий график поставок, удобный для клиентов.

Также «Мечел» имеет парк подвижного железнодорожного состава.

«Торговый порт Посьет»

АО «Торговый порт Посьет» – порт на Японском море, обеспечивает поставки угля в страны Азиатско-Тихоокеанского региона. Железная дорога связывает его с Транссибирской железнодорожной магистралью.

Местоположение: п. Посьет, Приморский край

Основная информация: «Торговый порт Посьет» – один из шести действующих в Дальневосточном федеральном округе России высокотехнологичных специализированных угольных терминалов. Мощности порта позволяют обрабатывать до 9 млн тонн продукции в год. Основные технологические операции по выгрузке вагонов, перестановке порожних вагонов на ж/д пути накопления, очистке угля от металлических включений, дроблению, подаче продукции к месту формирования штабеля осуществляются в закрытом режиме.



Сбыт продукции

Сбыт продукции горнодобывающего сегмента, металлопродукции и ферросплавов ведут собственные торговые подразделения.



«Порт Мечел-Темрюк»

ООО «Порт Мечел-Темрюк» – современный, технически оснащенный морской порт, расположенный на Таманском побережье Азовского моря. Имеет выгодное географическое положение и климатические условия, позволяющие осуществлять навигацию в течение всего года. Обеспечивает поставки угля в страны Черноморско-Средиземноморского бассейна как по прямому варианту судами типа «река-море», так и с перевалкой в Керченском проливе на крупнотоннажные суда (балкеры).

Местоположение: г. Темрюк, Краснодарский край

Основная информация: Порт Темрюк состоит из четырех причалов, из которых два причала протяженностью 248 метров используются для обслуживания экспортных/импортных грузов и один причал – для обслуживания судов с каботажными грузами. Общая протяженность береговой линии, вдоль которой расположен перегрузочный комплекс, составляет 850 метров, а площадь перегрузочного комплекса составляет около 36 гектаров. Порт имеет собственный железнодорожный подъездной путь. Основные виды грузов – уголь и кокс, а также металлопрокат.

Стратегические цели и приоритеты

ЦЕЛЬ «МЕЧЕЛА»

– стать одним из крупнейших производителей металлургического угля и стальной продукции за счет реализации потенциала вертикальной интеграции, максимальной синергии между производственными активами Группы, лежащими в основе ее бизнес-модели, а также максимально эффективного и ответственного ведения бизнеса.

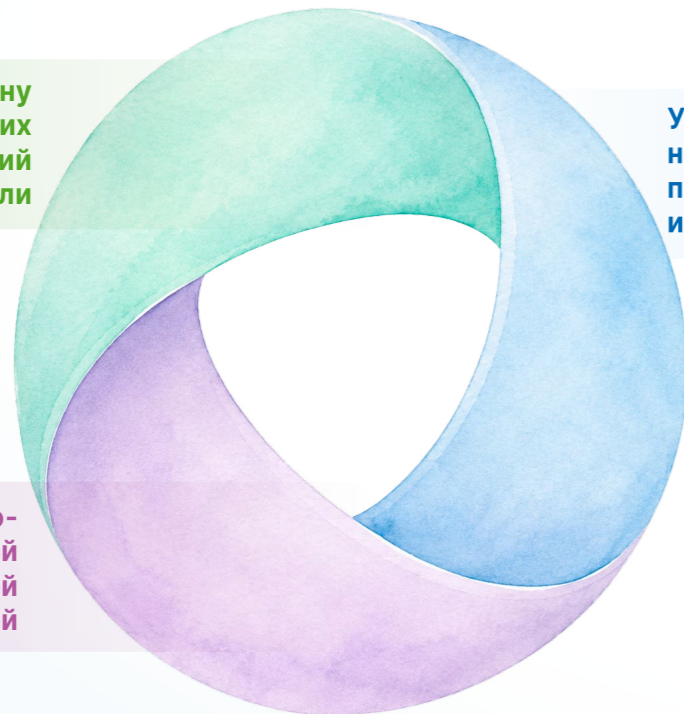
Компания стремится извлекать максимальную выгоду из горнодобывающих и металлургических активов, не забывая уделять особое внимание вопросам устойчивого развития.

Стратегические цели «Мечела»

Сохранять одну из лидирующих позиций в отрасли

Укреплять статус надежного поставщика и бизнес-партнера

Быть социально-ответственной и устойчивой компанией



«Мечел» намерен сосредоточиться на повышении эффективности и модернизации тех направлений деятельности, которые, как ожидается, увеличат общую рентабельность бизнеса и внесут вклад в устойчивое развитие Компании.



Основные ценности «Мечела»



КАЧЕСТВО



УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

ПАРТНЕРСТВО



ЭФФЕКТИВНОСТЬ



БЕЗОПАСНОСТЬ



ПРОФЕССИОНАЛИЗМ

Обзор рынка

Большое влияние на деятельность «Мечела» оказывает экономическая ситуация в России и мире. Тенденции, складывающиеся в основных отраслях деятельности крупнейших дочерних обществ (горнодобывающая и металлургическая отрасли), оказывают непосредственное влияние на показатели работы Компании.

Рост ВВП России в 2025 году составил 1%. Такое замедление роста связано прежде всего со спадом в обрабатывающей и трубной промышленности, существенно снизившись к уровню прошлого года (4,9%). Промышленное производство в РФ по итогам 2025 г. увеличилось на 1,3% по сравнению с 2024 годом, когда рост составил 5,1%.

В связи с неблагоприятными экономическими условиями последних лет, ситуация на рынке российской металлургии в 2025 году перестала быть устойчивой на фоне сжатия внутреннего спроса, экспортных барьеров и профицита предложения от сталелитейных заводов в мире. В РФ отрасль столкнулась с падением производства: выплавка стали в 2025 г. сократилась на 3,6% относительно объема 2024 года.

Развитие ситуации на рынке в будущем будет зависеть от баланса спроса и предложения в отрасли, на что повлияет ситуация на основных рынках сбыта металлопродукции и в отраслях-потребителях, таких как строительство, машиностроение, авиастроение, судостроение, трубная промышленность и др. Влияние окажет ход выполнения национальных инфраструктурных проектов, а также макроэкономические факторы, такие как ставка ЦБ и налоговые ставки, курсы валют, и реализация стратегических планов крупнейших мировых производителей.

Тенденции в добыче и реализации железной руды, ферросилиция и других продуктов горнодобывающей отрасли в целом повторяют ситуацию, сложившуюся в металлургической промышленности.

Добыча коксующегося угля

В 2025 году добыча коксующегося угля в России составила 103,8 млн тонн, что на 9,1% ниже объемов добычи 2024 года.

Основными конкурентами компании по данному направлению деятельности являются ООО «ЕВРАЗ», УК «ЭЛСИ», Угледобывающая компания «Колмар», АО «Воркутауголь».

В 2025 году доля компании в добыче коксующегося угля Российской Федерации составила 5,4%, снизившись в сравнении с 2024 годом на 0,4 п.п.



Производство стали

Выпуск продукции черной металлургии в России в 2025 году составил 67,3 млн т стали (-4,8% в сравнении с 2024 годом). Падение выплавки стали в отчетном году связано прежде всего со снижением спроса со стороны строительной и трубной отраслей. Спад связан с высокой ключевой ставкой Банка России, снижением объемов ипотечного кредитования и санкционными ограничениями по экспорту.

Основными конкурентами компании по данному направлению деятельности являются ООО «ЕВРАЗ», ООО «Новосталь», ООО «Новосталь-М», ООО УК «Промышленно-металлургический холдинг», ООО УК «Уральская Сталь», Группа «НЛМК», Группа «ММК», ПАО «Северсталь».

Производство проката

В 2025 году доля «Мечела» в производстве проката в РФ составила 4,3%, не изменившись в сравнении с 2024 годом, увеличившись в сравнении с 2023 годом на 0,2 п.п.



Устойчивое развитие

В данном разделе приводятся общие сведения о деятельности Компании в области устойчивого развития.

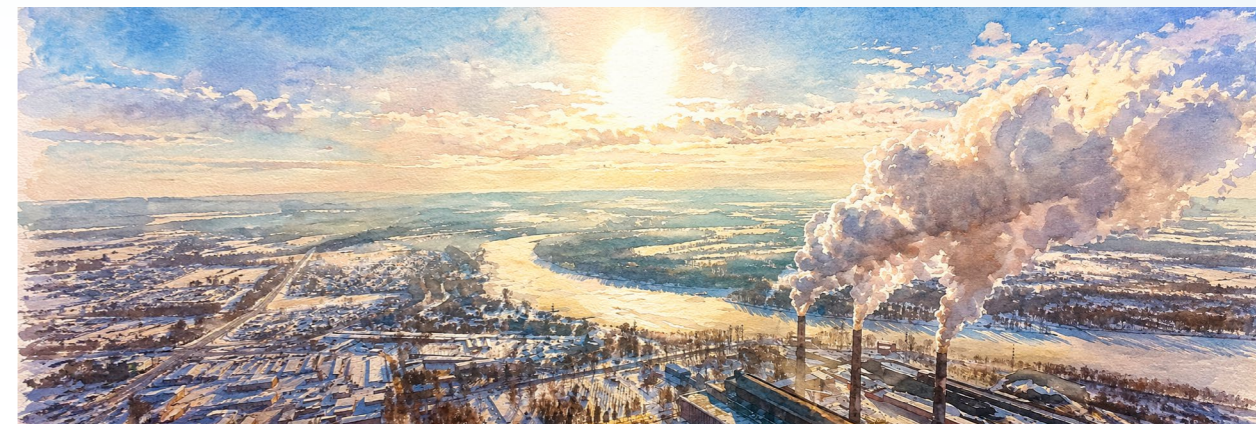
ста, обеспечивая баланс между экономическими результатами, социальной ответственностью и экологической безопасностью.

Для «Мечела» вопросы устойчивого развития являются неотъемлемой частью стратегии и важным условием долгосрочного ро-

Подробная информация будет представлена в отдельном Отчёте об устойчивом развитии за 2025 год.

Подход к устойчивому развитию

«Мечел» осуществляет деятельность с учетом общепризнанных норм ведения бизнеса и стремится соответствовать лучшим практикам и международным стандартам нефинансовой отчетности в области устойчивого развития.



Основные принципы «Мечела» в области устойчивого развития:

Экологический аспект

- Минимизация негативного воздействия на окружающую среду
- Повышение энергоэффективности производственных процессов

Социальный аспект

- Забота о людях
- Соблюдение прав человека
- Учет и уважение интересов всех заинтересованных сторон

Корпоративное управление

- Содействие социальному и экономическому развитию регионов присутствия
- Этичное ведение бизнеса и противодействие коррупции
- Информационная прозрачность и достоверность
- Постоянное совершенствование

Компания развивает практики ответственного отношения к экологическим и социальным вопросам регионов присутствия.

Ключевые направления устойчивого развития «Мечела»:



охрана окружающей среды



здоровье и благополучие сотрудников



поддержка и развитие местных сообществ

ответственные практики управления, в том числе цепочка поставок



Ключевые ESG-события 2025

В 2025 году Компания продолжила совершенствовать систему управления устойчивым развитием и работать над улучшением позиций в ESG-рейтингах.

- Продолжение работ по систематизации и централизации деятельности предприятий Группы в области устойчивого развития

- Подготовка и публикация четвертого Отчёта об устойчивом развитии за 2024 год с актуализацией данных за предыдущие годы

- Повышение позиции в ESG-рэнкинге RAEX до 72 места (в конце 2023 г. Мечел был на 109 месте)

2024

2025

- Совершенствование работы системы учёта парниковых газов

- Автоматизация кадровых процессов

- В рамках подтверждения АКРА кредитного рейтинга в 2025 году был высоко оценен уровень корпоративного управления ПАО «Мечел», с учетом высоких оценок за «Стратегию», «Структуру управления», «Структуру группы» и «Финансовую прозрачность».

Вклад в достижение ЦУР ООН

«Мечел» выстраивает работу в области устойчивого развития в соответствии с Целями устойчивого развития (ЦУР) ООН. Семнадцать ЦУР легли в основу подхода Компании, и Группа поддерживает каждую из них. Вме-

сте с тем, «Мечел» определил пять ключевых целей, где его вклад может быть наиболее ощутим, и сосредоточил на них особое внимание. В части формирования ключевых направлений деятельности Компания дополни-

тельно опирается на принципы Глобального договора ООН в сферах прав человека, трудовых стандартов, экологической ответственности и борьбы с коррупцией.

ЦУР ООН	Описание	Вклад «Мечела»
<p>3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ</p>	<p>ЦУР 3: Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте</p>	<p>Главным приоритетом для «Мечела» остается забота о здоровье и благополучии всех, кто связан с его деятельностью, включая сотрудников, подрядчиков и жителей территорий присутствия. Обеспечение безопасных условий труда, сокращение производственного травматизма и сохранение благоприятной среды для будущих поколений лежат в основе подхода Компании к содействию благополучия для всех.</p>
<p>8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ</p>	<p>ЦУР 8: Содействие неуклонному, инклюзивному и устойчивому экономическому росту, полной и эффективной занятости и достойной работе для каждого</p>	<p>Профессиональное развитие персонала, достойное вознаграждение и широкий социальный пакет являются неотъемлемыми элементами кадровой политики «Мечела». Равные возможности при найме, обучении, карьерном росте и оплате труда обеспечиваются всем без исключения в строгом соответствии с фундаментальными правами человека, которые Компания рассматривает как абсолютный ориентир своей работы с персоналом.</p>
<p>9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА</p>	<p>ЦУР 9: Создание устойчивой инфраструктуры, содействие инклюзивному и устойчивому развитию отрасли и поощрение инноваций</p>	<p>Участие «Мечела» в жизни регионов присутствия выражается в том числе через продукцию Компании: металл и уголь направляются на строительство объектов культуры и социальной инфраструктуры, формируя материальную основу устойчивого развития территорий.</p>
<p>12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО</p>	<p>ЦУР 12: Обеспечение рациональных моделей потребления и производства</p>	<p>Компания уделяет особое внимание снижению экологической нагрузки производственных процессов. «Мечел» последовательно совершенствует систему экологического менеджмента, добиваясь минимизации негативного воздействия на природную среду и экосистемы.</p>
<p>13 БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА</p>	<p>ЦУР 13: Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями</p>	<p>Компания признаёт риски глобального потепления и принимает конкретные меры по снижению своего воздействия на климат. Программы энергосбережения и повышения энергоэффективности становятся главными инструментами на пути к смягчению негативного влияния Группы на климат.</p>

С целью следования принципам социальной ответственности и совершенствования социальной политики Компании ПАО «Мечел» продолжается систематизация бизнес процессов, унификация и стандартизация гарантий и компенсаций работникам, что позволяет повысить адресность, результативность и эффективность выплат социального характера. Эта работа проводится как в рамках унификации подходов в предоставлении льгот, так и внедрении единых программных продуктов, таких как «1С Зарплата и управление персоналом», «1С ЭДО-Сервис» и другие, что дает возможность централизованного управления затратами на персонал Компании.

В рамках этой программы ряд предприятий Группы передал функции, относящиеся к социальной политике, на ведение в общий центр обслуживания (ОЦО), что позволило существенно оптимизировать время и затраты предприятий.

В целом по Компании разработана концепция и ведется работа поэтапной унификации всех имеющихся социальных льгот и гарантий, в результате которой уже было унифицировано более 18 видов материальной помощи, обозначены единые прозрачные подходы к выплатам и установлены единые размеры компенсаций.

Продолжается ведение масштабной работы по автоматизации процессов управления персоналом на базе платформ 1С:ЗУП и ЭДО-Сервис, которая способствует унификации подходов в предоставлении корпоративных льгот, повышает уровень контроля, эффективности и прозрачности выполнения кадровых функций, сокращает трудозатраты сотрудников бизнеса и ОЦО.

Автоматизирована Смета расходов социального характера, позволяющая перейти на полностью автоматизированное заполнение данными фактических отчетов, а также осуществление расчета плановых показателей на предстоящие периоды. Автоматизированы с применением интеграционных процессов в разные учетные системы предприятий такие процессы как предоставление работникам добровольного медицинского страхования, предоставление материальной помощи работникам, организация санаторно-курортного лечения и администрирование компенсации проезда на работу, а также к месту отпуска и обратно (включая выезд из районов Крайне-



го Севера), организация питания и предоставления компенсации за молоко, администрирование подарков и наградная деятельность.

Успешно и стабильно реализуется ежегодная акция по централизованной закупке подарков для первоклассников к 1 сентября, а также Новогодних подарков детям работников, в рамках которой привлекаются самые надежные компании, поставляющие качественный продукт. Подарок первокласснику традиционно включает в свой состав все необходи-

мые канцелярские принадлежности для комфортного обучения детей. В целях популяризации Компании была разработана концепция по включению в состав новогоднего подарка дополнительных развивающих игр и вложений. Так в 2025 году подарок сформирован под эгидой тематики вкусного нового года и содержит творческий набор по раскрашиванию на имбирных пряниках

Осуществлен завершающий этап работ по монетизации компенсационной выплаты за молоко, что

снизило зависимость Компаний от поставщиков молочной продукции, а также трудоемкость по администрированию договоров поставки.

В результате проведенного анализа релокационных затрат и рынка недвижимости расширено Положение о релокации, что увеличило конкурентоспособность и привлекательность Компании на рынке, в том числе по удержанию, привлечению, мотивации специалистов к перемещению в другой регион с целью продолжения исполнения своих трудовых функций.

Модернизирована наградная политика Компании и введена в действие Программа «Мечел.Признание», систематизирующая наградную политику и поощрительные выплаты работникам, учредившая три новых корпоративных награды наивысшей степени – два почетных знака «За заслуги перед Компанией» I и II степени и Почетное звание «Почетный работник Мечела», а также расширившая наградные поводы – введение поощрений за юбилейный стаж в Компании, поощрение за особые достижения и приветственное мероприятие «Посвящение в Мечел» для работников, отработавших год в Компании. Более того, теперь вручение всех наград сопровождается корпоративными подарками и брендированной сувенирной продукцией. «Посвящение в Мечел» призвана стать корпоративной традицией, объединяющей в себе и преемственность поколений и передачу опыта, и заряд новой, движущей вперед энергией.

Введена в действие и продолжает набирать обороты еще одна корпоративная программа «Мечел.Забота», состоящая из двух направлений. Это предоставление работникам ДМС, включающего в себя амбулаторно-поликлинические, диагностические услуги и исследования, специализированные процедуры, а также экстренную и плановую госпитализацию. Помимо ДМС в рамках «Мечел.Забота» введена в действие новая социальная льгота – компенсация за питание, приобретаемое в столовых предприятий, в целях популяризации правильного горячего питания взамен перекусов на бегу, ранее популярных среди работников.

В 2025 году в целях повышения вовлеченности и лояльности персонала, укрепления корпоративной культуры, а также повышения мотивации к долгосрочному и эффективному труду была проведена масштабная работа по разработке унифицированных типовых форм локально-нормативных актов, отражающих единые цели, принципы и порядок предоставления социальных гарантий и льгот, а также механизмы их применения на всех предприятиях Группы, что значительно упрощает работу с локальными актами для всех участников процесса, и одновременно с этим значительно повышает их прозрачность и эффективность.

Проведение корпоративных культурно-массовых мероприятий является мощным и эффективным инструментом в повышении лояльности сотрудников к работодателю. В связи с этим корпоративная жизнь компании с 2023 года демонстрирует устойчивую

положительную динамику, ежегодно выходя на новый уровень. Юбилейный 2023 год задал высокую планку, а в последующие годы эта планка только повышалась, формируя новые традиции и стандарты.

В 2025 году центральным спортивным событием стал Третий футбольный чемпионат Группы «Мечел». Его успех был обусловлен инновационными подходами: расширен масштаб и география турниров, организация нового формата Лиг, фокус на шоу-развлекательную программу для зрителей.

В 2025 году отмечались юбилеи двух предприятий: ПАО «Коршуновский ГОК», ПАО «Ижсталь». Компания продолжает традицию, уделяя большое внимание значимым историческим датам в жизни своих производственных площадок.

В 2025 году на всех основных предприятиях Группы «Мечел» прошли масштабные мероприятия «Детский день на Предприятии», направленные на поддержку семейных ценностей и повышения лояльности сотрудников.

В 2025 году продолжили практику проведения конкурсов профессионального мастерства. Мероприятия были организованы на части предприятий Группы «Мечел», что позволило сфокусироваться на качестве их проведения и обеспечить высокий уровень вовлеченности сотрудников. В будущем планируется расширить перечень профессий для внутренних соревнований, укрепляя тем самым кадровый потенциал всей Группы «Мечел». Победители и призеры внутренних конкурсов прошлого года успешно представили компанию на региональных и всероссийских соревнованиях, проводимых под эгидой Министерства труда РФ.

Таким образом, культурно-массовые инициативы не только обогатили корпоративную жизнь, но и укрепили командный дух, повысили лояльность к работодателю, улучшили внутренние коммуникации и способствовали формированию положительного имиджа компании как ответственного работодателя и партнера региона.

Для дальнейшего развития этой работы внедрены единые стандарты: сформирован общий перечень ежегодных мероприятий, разработаны прозрачные подходы к формированию бюджета и установлены лимиты на организационные расходы, выступления артистов и закупку сувенирной продукции.



Обучение и развитие персонала

В «Мечеле» ведется системная работа по повышению квалификации персонала. Совершенствование корпоративных программ обучения направлено на развитие профессиональных навыков работников. Формирование образовательных курсов базируется на стратегических целях Компании и оценке необходимых компетенций.

В 2025 году в полной мере запущен проект по внедрению системы планирования и отчетности в системе 1С «Управление корпоративным обучением» (УКО), параллельно идет подключение предприятий к корпоративной платформе «Система дистанционного обучения» (СДО).

Ключевые направления деятельности в 2025 году:

- развитие навыков управления и коммуникации;
- формирование и работа с кадровым резервом;
- модернизация собственных учебных центров, актуализация образовательных программ и вовлечение сотрудников в роль внутренних тренеров;
- взаимодействие с профильными учебными заведениями и работа с молодыми специалистами;

подключение предприятий группы к корпоративной платформе СДО и системе 1С «Управление корпоративным обучением» (УКО).

Подготовка кадрового резерва

«Мечел» рассматривает формирование внутреннего пула управленческих кадров как одну из приоритетных задач. Такой подход позволяет снизить зависимость от внешнего рынка труда за счёт сохранения накопленного опыта и использования собственного кадрового потенциала.

Кадровый резерв компании состоит из пяти уровней:

- Школа «Лидер Мечел»
- Школа «Достояние Мечел»
- Школа «Линейный руководитель»
- Школа «Мастер + Руководитель»
- Молодёжный резерв

Для каждого уровня разработана своя программа подготовки.



В 2025 году ПАО «Мечел» продолжил реализацию проекта обучения и развития кадрового резерва по программам подготовки:

Кадровый резерв руководителей производственных подразделений КР 3,4 уровень - обучались по программе Школы «Мастер» + «Руководитель»

Кадровый резерв на руководящие должности управления КР 1,2 уровень – обучались по программе Школы «Лидер Мечел»

Основная концепция обучения в 2025 году была основана на обучении Кадрового резерва руководите-

лей производственных подразделений (3 и 4 уровень) Школа «Мастер» + «Руководитель».

Подготовка кадрового резерва Школы «Мастер» + «Руководитель» осуществляется с 2021 года.

В 2025 году предприятия провели обучение по следующим программам:

- Целеполагание и обратная связь;
- Основы бережливого производства, методики развития производственной системы;
- Управленческие навыки для руководителей и развитие кадрового резерва;

- Маркшейдерское дело;
- Современные технологии обогащения железных руд, современные технологии производства и управления на горно-обогатительном комбинате;
- Порядок учета и оформления документации при производстве штампованных поковок и обточенных заготовок, эксплуатация штампов;
- Проверка соблюдения технологической дисциплины;
- Контроль качества продукции на окончательной стадии производства;
- Управление несоответствующей продукцией;
- Метрологическое обеспечение производства;
- Обслуживание, ремонт и проверка оборудования на технологическую точность.

В условиях, когда внешнеторговые ограничения существенно сузили возможности технологического импорта, особую значимость приобретает поиск внутренних резервов для сочетания промышленного роста и сокращения издержек. В этой связи вопросы обеспечения экологической безопасности становятся одним из ключевых элементов стратегии развития.

Металлургический и горнодобывающий секторы, традиционно относящиеся к категориям повышенного экологического риска, сегодня стоят перед необходимостью глубокой трансформации своих производственных моделей. В этих условиях модернизация технологических процессов с акцентом на снижение негативного воздействия является объективной потребностью, продиктованной как требованиями законодательства, так и общественными ожиданиями.

Ключевым инструментом решения этой задачи выступает планомерное внедрение наилучших доступных технологий (НДТ), позволяющих минимизировать негативное воздействие на компоненты окружающей среды атмосферный воздух, водные объекты. Такой подход даёт возможность не только соответствовать действующим экологическим нормативам, но и формировать долгосрочную устойчивость промышленных предприятий в условиях уже существующей регуляторной среды.

В 2025 году завершена кампания по получению комплексных экологических разрешений (КЭР) для всех 26 объектов, относящихся к I категории по степени негативного воздействия на окружающую среду. В рамках этой процедуры проведена всесторонняя оценка воздействия на окружающую среду, установлены нормативы допустимого воздействия по всем видам эмиссий (выбросы в атмосферу, сбросы в водные объекты, образование и размещение отходов производства). Таким образом, 100% объектов I категории предприятий Группы подтвердили соответствие современным природоохранным требованиям. Помимо этого, КЭР закрепили обязательства 5 объектов по дальнейшему поэтапному снижению экологической нагрузки в рамках реализации программ повышения экологической эффективности.



Экологические аспекты деятельности

Группа продолжает участие в Национальном проекте «Чистый воздух». В 2025 году на ПАО «ЧМК» завершено очередное мероприятие, предусмотренное планом по достижению установленных квот выбросов - капитальный ремонт корпуса электрофильтра

агломашины № 7 с заменой электродов. Благодаря реализации мероприятий с применением наилучших доступных технологий выбросы от производства ЧМК в сравнении с базовым 2017 годом фактически снизились на 30%, что на 10% выше целевого

показателя. Группа «Мечел» продолжает работу над внедрением наилучших доступных технологий и реализацией мероприятий по сокращению негативного воздействия на окружающую среду.

Перспективы развития



Конкурентные преимущества

«Мечел» – один из крупнейших в России производителей коксующегося угля. Конкурентные преимущества «Мечела» в угледобыче – богатая ресурсная база, близость к ключевым рынкам сбыта, низкие издержки производства, обеспеченность собственной логистикой, включая собственные портовые мощности.

Собственное сырье – коксующийся уголь и железная руда – составляет прочную основу для всего сталелитейного бизнеса «Мечела».

«Мечел» – один из лидеров на рынке металлопродукции России и стран СНГ и один из крупнейших поставщиков строительного сортамента, а также крупный производитель метизов и продукции из специальных марок стали и сплавов для различных отраслей промышленности. Конкурентные преимущества «Мечела» в металлургии: широкий сортамент продукции, собственная сбытовая сеть, насчитывающая 30 площадок в 23 крупных городах России – это возможность продавать продукцию любыми партиями и любой сборности под потребности потребителя; собственная ресурсная база (уголь, ЖРК, ферроси-

лиций), обеспечивающая существенные потребности металлургического производства и снижающая зависимость от мировых цен на сырье.

Стратегические приоритеты

Основными стратегическими приоритетами «Мечела» являются улучшение финансовых результатов Компании, повышение ее акционерной стоимости и снижение долговой нагрузки путем извлечения максимальной выгоды из наших горнодобывающих и металлургических активов.

В горнодобывающем сегменте Компания будет продолжать разрабатывать существующие у нее запасы угля, концентрируясь на наиболее рентабельных марках, в частности, с целью реализации большего количества высококачественного металлургического угля, путем перераспределения человеческих и технических ресурсов.

В сталелитейном сегменте Компания планирует сосредоточиться на расширении ассортимента продукции с высокой добавленной стоимостью для наиболее маржинальных отраслей, а также в значительной степени улучшить свое конкурентное преимущество как поставщика полного спектра продукции для строительного сектора, в том числе обеспечивая потребности в таком сортаменте при реализации крупных восстановительных строительных проектов. Компания также намерена увеличить производительность и улучшить качество металлопродукции с высокой добавленной стоимостью, чтобы восстановить её лидирующее положение в России по производству специальных и нержавеющей марок стали, а также метизов.

Энергетический уголь используется для обеспечения деятельности Компании в области выработки энергии, что позволяет «Мечелу» реализовывать на рынке электричество и тепловую энергию, а также поддерживать самообеспеченность энергией его горнодобывающего и металлургического сегментов. Однако, несмотря на развитие внутренних возможностей по обеспечению, Компания намерена придерживаться своего многолетнего подхода покупки сырья у сторонних поставщиков и реализации продукции, в том числе сырья, для создания наиболее выигрышных возможностей по получению прибыли Группой.

Сбытовая сеть Компании предоставляет прочную основу для дальнейшего развития продаж. В текущей экономической ситуации «Мечел» способен оперативно реагировать на изменения конъюнктуры рынка, перенаправляя потоки сбыта.

Другим стратегическим приоритетом Компании является максимально эффективное использование портовых мощностей, как для собственных нужд, так и для привлечения сторонних клиентов с целью получения дополнительной прибыли.

«Мечел» также оперирует парком железнодорожных вагонов для обеспечения баланса между транспортной безопасностью и эффективностью затрат.

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ



Система корпоративного управления

В ПАО «Мечел» действует эффективная управленческая структура, которая способствует повышению деловой репутации Компании.

Сведения об оценке Корпоративного управления

Управлением внутреннего аудита была проведена оценка корпоративного управления.

Совет директоров утвердил Отчёт Управления внутреннего аудита об Оценке системы корпоративного управления ПАО «Мечел», **признал систему корпоративного управления эффективной.**

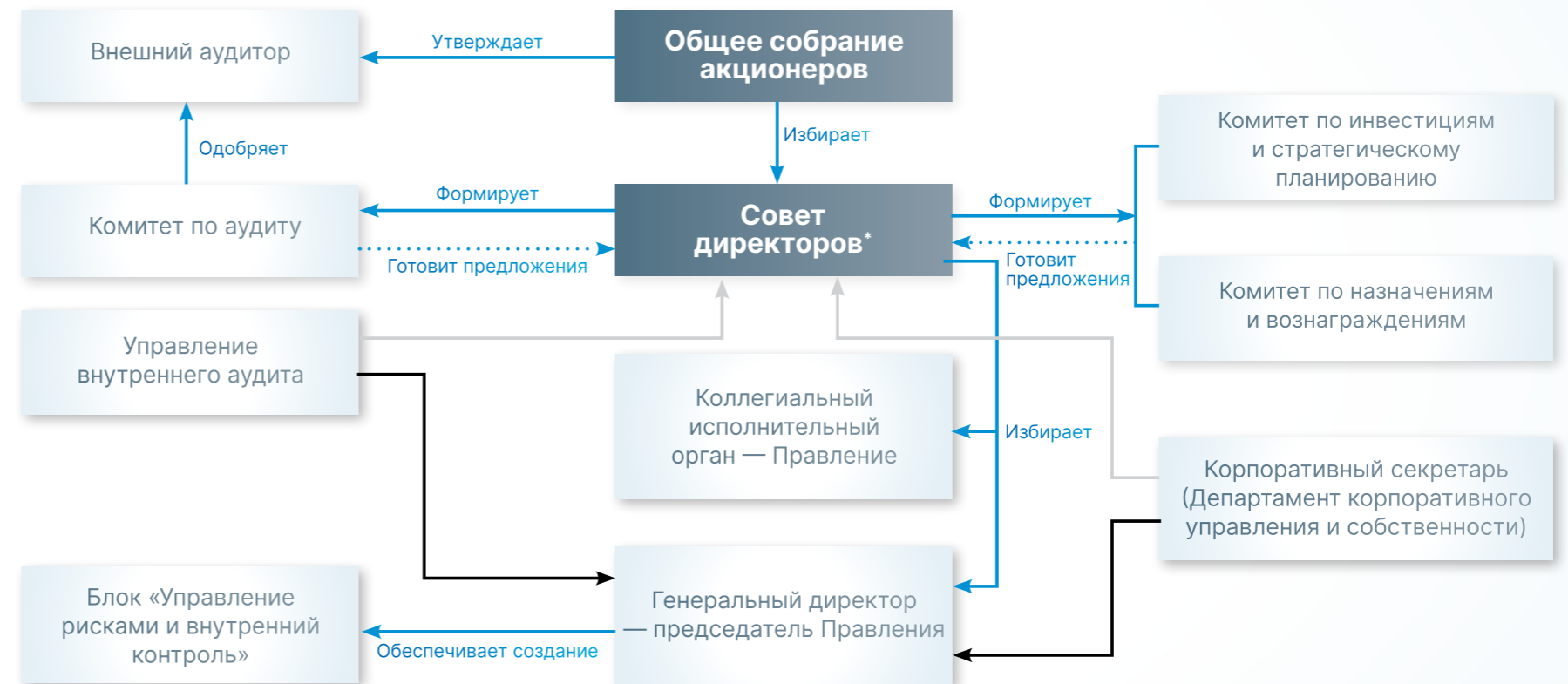
В рамках подтверждения АКРА кредитного рейтинга в 2025 году был высоко оценен уровень корпоративного управления ПАО «Мечел», с учетом высоких оценок за «Структуру управления», «Структуру группы» и «Финансовую прозрачность».

ПАО «Мечел» уделяет большое внимание повышению эффективности системы корпоративного управления, постоянно совершенствуя практику корпоративного управления.

Сведения о соблюдении конкретных принципов и ключевых рекомендаций Кодекса корпоративного управления представлены в виде таблицы в формате, рекомендованном к применению Банком России – Приложение № 2 к настоящему Годовому отчёту.

Большинство принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления, рекомендованного Банком России соблюдается или частично соблюдается в корпоративной практике ПАО «Мечел»

Структура корпоративного управления ПАО «Мечел»



Функциональное подчинение
 Административное подчинение

* 55% состава Совета директоров – независимые директора

В 2025 году в ПАО «Мечел» произошли следующие существенные корпоративные события, в результате деятельности органов управления Компании:

- 27 июня 2025 года было проведено годовое заседание общего собрания акционеров (способ принятия решений: заседание, совмещенное с заочным голосованием), на котором были приняты решения по вопросу распределения прибыли (убытка), избрания нового состава Совета директоров, назначения аудиторской организации, утверждения Устава ПАО «Мечел» в новой редакции, Положения об общем собрании акционеров ПАО «Мечел» в новой редакции, утверждении Положения о Совете директоров ПАО «Мечел» в новой редакции. Основные изменения были связаны с приведением в соответствие с нормами действующего законодательства и внесение изменений в целях реализации принципов корпоративного управления с учетом рекомендаций Кодекса корпоративного управления.
- 24 декабря 2025 года состоялось внеочередное заседание общего собрания акционеров (способ принятия решений: заседание, совмещенное с заочным голосованием), акционеры приняли решение избрать новый состав Совета директоров и предоставить согласие на совершение Обществом крупной сделки.
- Членами Совета директоров избраны директора, обладающие достаточной профессиональной квалификацией, знаниями, навыками, опытом для принятия решений, входящих в компетенцию Совета директоров, и эффективного осуществления его функций. Двое из избранных членов Совета директоров отвечали всем критериям независимости, определенным как с учетом принципов Кодекса корпоративного управления, так и исходя из Правил листинга Московской Биржи. Три члена Совета директоров были признаны независимыми решением Совета директоров на основании мотивированных обоснований;
- Утвержден и раскрыт Годовой отчет Компании за 2024 год, а также отчет о соблюдении в 2024 году Кодекса корпоративного управления в фирменном стиле (дизайне).
- В отчетном периоде Совет директоров избрал Председателя Совета директоров и сформировал постоянно действующие комитеты, 27 июня 2025 г. и 24 декабря 2025 г. Комитет по аудиту,

Комитет по назначениям и вознаграждениям, Комитет по инвестициям и стратегическому планированию сформированы исключительно из независимых директоров;

- Назначен Старший независимый директор с целью координации работы независимых директоров, взаимодействия с Председателем Совета директоров, общения с акционерами через личный кабинет и Корпоративного секретаря;
- Утвержден перечень существенных рисков (Топ-10), которым подвержена Группа «Мечел» в 2025 г.
- Утвержден и раскрыт Отчет об устойчивом развитии Компании в соответствии с российскими и международными стандартами.
- Рассмотрен отчет о результатах реализации «Программы гарантий и повышения качества внутреннего аудита» за 2025 год;
- Рассмотрены результаты оценки функционирования системы внутреннего контроля и системы управления рисками в 2025 году;
- Проведена оценка корпоративного управления Компании, признана Советом директоров эффективной;
- Проведена внешняя оценка деятельности Совета директоров, членов Совета директоров (индивидуальная оценка), Председателя Совета директоров, Комитетов Совета директоров ПАО «Мечел», Корпоративного секретаря, результаты такой оценки рассмотрены на очном заседании Совета директоров;
- Информационная политика признана соответствующей действующему законодательству Российской Федерации, большинству рекомендаций Кодекса корпоративного управления, и обеспечивающей эффективное информационное взаимодействие Общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц;
- Рассмотрен вопрос о соответствии структуры Совета директоров и состава Комитетов профилю рисков Общества.

Система корпоративного управления ПАО «Мечел» базируется на требованиях законодательства Российской Федерации, правилах листинга Московской биржи, положениях Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России, а также учитывает ряд внедренных ранее зарубежных требований к корпоративному управлению.



Принципы корпоративного управления

- Постоянное долгосрочное повышение стоимости акционерного капитала, учёт социальных и экологических аспектов деятельности при принятии решений.
- Обеспечение акционерам реальной возможности осуществлять свои права и получать оперативную защиту в случае их нарушения.
- Эффективный контроль за финансово-хозяйственной деятельностью для защиты прав и законных интересов акционеров.
- Осуществление Советом директоров стратегического управления и эффективного контроля за деятельностью исполнительных органов, подотчётность Совета директоров акционерам.
- Осуществление исполнительными органами эффективного руководства текущей деятельностью Компании, подотчётность исполнительных органов Совету директоров.
- Своевременное раскрытие достоверной информации о Компании.
- Сбалансированность и эффективность систем внутреннего контроля и управления рисками.

ПАО «Мечел» придерживается высоких стандартов корпоративного управления, в частности:

- предоставляет дополнительные права акционерам в соответствии с высшими принципами корпоративного управления (подготовка и предоставление акционерам дополнительных материалов к Собранию, организация различных способов коммуникации акционеров с ПАО «Мечел» накануне собрания, обеспечение необременительного доступа к материалам Со-

брания для акционеров через размещение их на собственном сайте).

- Не реже 1 раза в 3 года проводится внешняя оценка Совета директоров, комитетов Совета директоров, Корпоративного секретаря с привлечением независимой организации.



Информация о результатах внешней оценки Совета директоров, проведенной в 2025 году представлена в разделе «Совет директоров», стр. 32.

- Советом директоров ПАО «Мечел» ежегодно рассматривается Отчёт Корпоративного секретаря и определяется вектор развития практики корпоративного управления на ближайшую перспективу.



Информация о Корпоративном секретаре представлена в разделе «Корпоративный секретарь», стр. 39.

- ПАО «Мечел» стремится к прозрачности и обеспечению информированности всех заинтересованных сторон о деятельности и ключевых результатах Компании в области устойчивого развития через раскрытие Отчёта об устойчивом развитии (утвержденный Советом директоров в августе 2025 года).



Ознакомиться с информацией по Отчёту Компании об устойчивом развитии можно по ссылке https://mechel.ru/sustainability/esg_reports/

Общее собрание акционеров

Общее собрание акционеров ПАО «Мечел» является высшим органом управления и решает наиболее принципиальные вопросы деятельности акционерного общества. Вопросы исключительной компетенции Общего собрания акционеров определены в Уставе ПАО «Мечел», а порядок созыва, подготовки и проведения общих собраний акционеров регламентирован в Положении об Общем собрании акционеров.

Способы принятия решений на общих собраниях акционеров ПАО «Мечел»

По форме:

- заседание, совмещенное с заочным голосованием
- заочное голосование

По периодичности:

- Годовое
- Внеочередное

Ключевые вопросы компетенции общего собрания акционеров

- Внесение изменений в устав
- Распределение прибыли и выплата дивидендов
- Избрание Совета директоров
- Реорганизация/ликвидация Общества
- Назначение аудиторской организации
- Одобрение крупных сделок, размер которых превышает 50% балансовой стоимости активов

Общее собрание акционеров проводится в соответствии с процедурами, установленными действующим законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами ПАО «Мечел», принимая во внимание принципы корпоративного управления, закрепленные Банком России в Кодексе корпоративного управления.

ПАО «Мечел» стремится обеспечить максимальный уровень защищенности прав акционеров.

Участие в собрании

+ УЧАСТИЕ

Основополагающим правом акционера является право на участие в работе Общего собрания акционеров и голосования по вопросам повестки дня

+ ИНФОРМИРОВАНИЕ

Акционеры информируются об Общих собраниях путем размещения сообщения о проведении собрания на сайте ПАО «Мечел» в сети Интернет не менее чем за 30 дней до их проведения.

Акционерам предоставляется возможность накануне собрания направить вопросы на корпоративный электронный адрес mechel@mechel.com; ir@mechel.com, задать вопросы представителям Департамента по работе с инвесторами и устойчивому развитию ПАО «Мечел» по телефону.

Кроме того, ответы на наиболее частые вопросы, возникающие у акционеров, при подготовке к собранию, размещены на сайте Компании;

+ ГОЛОСОВАНИЕ

Каждый акционер также может лично присутствовать на собраниях акционеров и голосовать по вопросам повестки дня.

Бюллетень может быть предварительно заполнен акционером и направлен в ПАО «Мечел» по почте на адрес, указанный в бюллетене.

Акционерам предоставляется также дополнительная возможность реализовать право голоса – через электронное голосование путем заполнения электронной формы бюллетеня.

Доступ к документам и предоставление информации

+ НЕОБРЕМЕНИТЕЛЬНЫЙ ДОСТУП

акционерам обеспечивается доступ к материалам Собрания через размещение их на собственном сайте ПАО «Мечел»;

+ ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Акционерам предоставляется дополнительная информация по вопросам повестки дня собрания, помимо той, которая предусмотрена законодательством, в том числе:

- информация о том, кем был предложен тот или иной вопрос либо выдвинут кандидат в орган управления или иной орган общества;
- при внесении изменений в устав общества и его внутренние документы - таблицы сравнения вносимых изменений с текущей редакцией, обоснование необходимости принятия соответствующих решений и разъяснение последствий, которые могут наступить для общества и его акционеров в случае их принятия;
- результаты оценки соответствия профессиональной квалификации, опыта и навыков кандидатов текущим и ожидаемым потребностям общества, проведенной Комитетом по назначениям и вознаграждениям;
- информацию о соответствии кандидата критериям независимости согласно рекомендациям Кодекса корпоративного управления и информацию о наличии письменного согласия кандидатов на избрание в состав Совета директоров и проч.

+ ПРОЗРАЧНЫЙ ПОДХОД

Подход в части предоставления документов акционерам направлен на создание благоприятных условий для акционеров для принятия ими обоснованных и взвешенных решений, прозрачен и содержится в Информационной политике ПАО «Мечел».

Участие в управлении

+ ПРАВО НА ВНЕСЕНИЕ ПРЕДЛОЖЕНИЙ/КАНДИДАТОВ

Акционеры, владеющие достаточными пакетами акций, имеют право на внесение предложений в повестку дня Общего собрания акционеров, а также на выдвижение кандидатов в состав органов управления ПАО «Мечел».

Полученные предложения рассматриваются Советом директоров и включаются в повестку дня Общего собрания, если они соответствуют законодательным требованиям.

+ 60 ДНЕЙ НА ВНЕСЕНИЕ ПРЕДЛОЖЕНИЙ

Предложения в повестку дня Годового общего собрания акционеров принимаются ПАО «Мечел» в письменном виде в течение **60 дней** после окончания календарного года.

Существенные корпоративные действия:

- С целью защиты прав акционеров при совершении действий, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние Компании и, соответственно, на положение акционеров (далее – существенные корпоративные действия), Уставом ПАО «Мечел» определен перечень таких существенных корпоративных действий.
- Совет директоров Компании играет ключевую роль в совершении существенных корпоративных действий, в том числе вырабатывает рекомендации для акционеров по вопросам, связанным с осуществлением существенных корпоративных действий.

Правила и процедуры, связанные с осуществлением Компанией существенных корпоративных действий, закреплены в Кодексе корпоративного управления ПАО «Мечел», с которым можно ознакомиться по ссылке https://www.mechel.ru/shareholders/corporate_governance/ustav/.

ПАО «Мечел» также обеспечила акционерам надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций:

Регистратором Компании является АО «НРК — Р.О.С.Т.» который имеет высокую репутацию, обладает отлаженными и надежными технологиями, позволяющими наиболее эффективным образом обеспечить учет прав собственности и реализацию прав акционеров;

Акции ПАО «Мечел» торгуются на российском фондовом рынке, допущены к обращению на «Московской бирже» и включены в котировальный список Первого уровня Московской биржи.

Общие собрания акционеров, проведенные в 2025 году

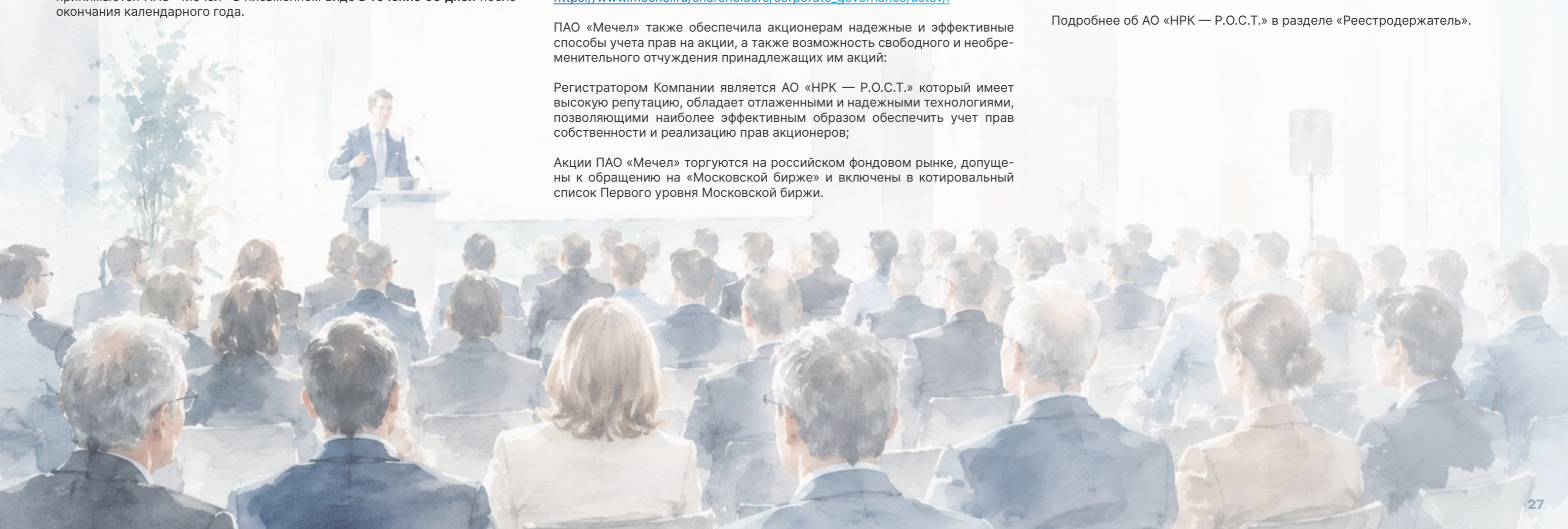
В 2025 году было проведено два собрания: годовое и внеочередное.

Все собрания были проведены по решению Совета директоров, способ принятия решений: заседание, совмещенное с заочным голосованием, с применением сервиса электронного голосования.

Сервис электронного голосования на общих собраниях акционеров обеспечивает регистратор ПАО «Мечел» АО «НРК — Р.О.С.Т.».

Сервис электронного голосования – это простой и надежный способ реализации прав акционера на участие в собрании, создающий максимально благоприятные условия для участия в собрании.

Подробнее об АО «НРК — Р.О.С.Т.» в разделе «Реестродержатель».



Совет директоров

Совет директоров играет ключевую роль в формировании и развитии системы корпоративного управления, обеспечивает защиту и реализацию прав акционеров и осуществляет контроль деятельности исполнительных органов.

Ключевые вопросы компетенции Совета директоров:

1. Определение приоритетных направлений деятельности Общества, утверждение годовых и ежеквартальных бюджетов (финансовых планов) Общества, определение стратегии развития Общества
2. Созыв годового и внеочередного общих собраний акционеров
3. Рекомендации по размеру дивиденда по акциям
4. Утверждение годового отчета и годовой бухгалтерской отчетности
5. Одобрение сделок, предусмотренных Уставом Общества
6. Утверждение некоторых внутренних документов Общества
7. Определение принципов и подходов к организации Системы управления рисками и внутреннего контроля, обеспечение надзора за их функционированием

Совет директоров занимает ключевое положение в структуре органов управления ПАО «Мечел».

Цели Совета директоров ПАО «Мечел»



- 

стратегическое управление обществом с целью обеспечения достижения максимальной прибыли и увеличения активов Общества
- 

защита прав и законных интересов акционеров
- 

определение принципов и подходов к организации в обществе системы управления рисками и внутреннего контроля,
- 

постоянный контроль за действиями исполнительных органов
- 

гарантия полноты, достоверности и объективности публичной информации об Обществе

Согласно Уставу ПАО «Мечел», количественный состав Совета директоров составляет 9 человек. Данный состав позволяет оптимально соответствовать целям и задачам Общества.

Грамотно сбалансированный состав Совета директоров, в том числе и с точки зрения независимости, обеспечивает выработку решений, учитывающих интересы всех акционеров, и способствует повышению качества управленческих решений.

При подборе кандидатов и избрании членов Совета директоров учитываются интересы акционеров и других заинтересованных сторон, уделяется внимание вопросам многообразия состава Совета директоров, независимости директоров, их компетенциям, профессиональным качествам, деловой репутации и опыту в области устойчивого развития.

При избрании Совета директоров ПАО «Мечел» придерживается не только порядка, определенного законодательством, но и учитывает принципы корпоративного управления, закрепленные в Кодексе корпоративного управления.

ПАО «Мечел» придерживается высоких стандартов корпоративного управления, в частности:

Кандидаты в состав Совета директоров всегда имеют безупречную деловую и личную репутацию и обладают знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции Совета директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций.

Оценка кандидатов в Совет директоров проводится Комитетом по назначениям и вознаграждениям.

Количественный состав Совета директоров определяется таким образом, чтобы давать возможность организовать деятельность Совета директоров наиболее эффективным образом, включая возможность формирования комитетов Совета директоров, а также обеспечивать существенным миноритарным акционерам возможность избрания в состав совета директоров кандидата, за которого они голосуют.

24 декабря 2025 года на заседании Комитета по назначениям и вознаграждениям Совета директоров был рассмотрен вопрос соответствия структуры Совета директоров ПАО «Мечел» масштабу и характеру, целям его деятельности и его потребностям, профилю рисков ПАО «Мечел». Комитет пришёл к мнению, что состав Совета директоров ПАО «Мечел» сбалансирован. Структура Совета директоров соответствует масштабу и характеру, целям деятельности и потребностям ПАО «Мечел», профилю рисков ПАО «Мечел».

Избрание членов Совета директоров общества осуществляется посредством прозрачной процедуры, позволяющей акционерам получить информацию о кандидатах, достаточную для формирования представления об их личных и профессиональных качествах, в том числе акционерам предоставляется информация о соответствии кандидата требованиям, предъявляемым к независимым директорам.

Избранные на годовом и на внеочередном общем собрании акционеров в 2025 члены Совета директоров имеют высшее образование, опыт работы в области добывающей промышленности, металлургического производства, энергетики, логистики, финансов, экономики и менеджмента, корпоративного управления, юриспруденции, трудовых отношений, социальной сферы, а также безупречную деловую и личную репутацию.

9 человек – количество избранных на годовом общем собрании акционеров 27 июня 2025 года и такое же количество избрано на внеочередном общем собрании акционеров 24 декабря 2025 года членов Совета директоров ПАО «Мечел» из которых большинство – независимые директора

Независимые директора формируют высокопрофессиональное и независимое мнение по вопросам повестки дня.

Члены Совета директоров обладают высокой профессиональной квалификацией, разносторонними знаниями, навыками и опытом, что позволяет им решать многоаспектные задачи различного уровня, принимать решения, входящие в компетенцию Совета директоров, и эффективно осуществлять его функции.

ПАО «Мечел» ежегодно проводит самооценку Совета директоров и не реже 1 раза в 3 года – внешнюю оценку с привлечением независимой организации.

Принципы деятельности Совета директоров ПАО «Мечел», его статус, порядок создания, функции и задачи, полномочия и ответственность членов Совета директоров, порядок созыва и проведения заседаний Совета директоров и оформление его решений определяются Положением о Совете директоров ПАО «Мечел», с которыми можно ознакомиться по ссылке https://www.mechel.ru/shareholders/corporate_governance/ustav/, которое закрепляет, помимо прочего, чётко сформулированные права и обязанности членов Совета директоров, включая обязанность членов Совета директоров действовать добросовестно и разумно в интересах ПАО «Мечел» и его акционеров на основе достаточной информированности, с должной степенью заботливости и осмотрительности.

Для эффективной реализации своих функций Советом директоров «Мечела» образованы и постоянно действуют комитеты Совета директоров. Комитеты предварительно рассматривают вопросы, относящиеся к компетенции Совета директоров, и представляют Совету директоров рекомендации и заключения, которые позволяют директорам принимать проработанные и взвешенные решения.



Все комитеты возглавляются независимыми директорами. Отчеты о работе Комитетов представлены в разделе «Комитеты Совета директоров», стр. 33.

Состав Совета директоров

Состав Совета директоров на конец 2025 года

Общее количество директоров	9
Количество независимых директоров	5
Председатель Совета директоров не является членом исполнительного органа	Да

Независимые директора. Неисполнительные директора

В целях обеспечения эффективности принимаемых решений и поддержания баланса интересов различных групп акционеров в состав Совета директоров избираются независимые директора.

Следуя лучшим практикам корпоративного управления, ПАО «Мечел» обеспечивает избрание в состав Совета директоров независимых директоров в количестве, рекомендованном Кодексом корпоративного управления. Количество избранных независимых директоров составляет более 50% количественного состава Совета директоров.

На ежегодной основе Комитетом по назначениям и вознаграждениям проводится оценка независимости кандидатов в члены Совета директоров ПАО «Мечел», как с учетом принципов Кодекса корпоративного управления, так и исходя из Правил листинга Московской Биржи.

Пятеро из девяти избранных в 2025 году членов Совета директоров – независимые.

Двое из них отвечали всем критериям независимости, определенным как с учетом принципов Кодекса корпоративного управления, так и исходя из Правил листинга Московской Биржи. Три члена Совета директоров были признаны независимыми решением Совета директоров на основании мотивированных обоснований.

Членами Совета директоров, признанными независимыми, подписаны соответствующие декларации, включающие обязательства директора принимать обоснованные решения, исходя из интересов Общества и всех его акционеров, несмотря на наличие формального критерия/критериев связанности, сообщать Совету директоров о возможном появлении иных критериев связанности, возникновении конфликта интересов и других этических моментах.

Кроме этого в ПАО «Мечел» соблюдается соотношение исполнительных и неисполнительных директоров в составе Совета директоров.

Председатель Совета директоров

Председатель Совета директоров ПАО «Мечел» возглавляет деятельность Совета директоров, обеспечивает эффективную организацию его деятельности и взаимодействие его с иными органами Общества.

Председателем Совета директоров ПАО «Мечел» является лицо, имеющее безупречную деловую и личную репутацию и значительный опыт работы на руководящих должностях. Председатель Совета директоров хорошо знаком с деятельностью Общества, его внутренних бизнес-процессах, что содействует их лучшему пониманию, оперативному, но ответственному принятию решений на уровне Совета директоров.

Председатель совета директоров организует разработку плана работы Совета директоров, осуществляет контроль за исполнением решений Совета директоров, формирует повестку дня заседаний Совета директоров, вырабатывает наиболее эффективные решения по вопросам повестки дня и, при необходимости, организует свободное обсуждение этих вопросов

Председатель Совета директоров также обеспечивает конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное обсуждение вопросов, включенных в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых Советом директоров.

Одной из ключевых обязанностей Председателя Совета директоров является обязанность принимать меры по обеспечению своевременного предоставления полной и достоверной информации членам Совета директоров по вопросам повестки заседания Совета директоров, что закреплено в Положении о Совете директоров ПАО «Мечел».

По результатам проведенной самооценки Совета директоров (более подробно с ее результатами можно ознакомиться в разделе «Оценка деятельности Совета директоров») было установлено, что по большинству оцененных параметров работа Председателя соответствует лучшей практике. Председатель Совета директоров должным образом выполняет свои формальные и неформальные обязанности.

Старший независимый директор

В ПАО «Мечел» избирается Старший независимый директор, координирующий работу независимых директоров и осуществляющего взаимодействие с Председателем Совета директоров. Права и обязанности Старшего независимого директора сформулированы во внутренних документах ПАО «Мечел» и разъяснены членам Совета директоров.



Урегулирование конфликта интересов

ПАО «Мечел» не допускает конфликта интересов членов Совета директоров. С целью минимизации такого риска в Обществе разработаны специальные превентивные меры, установленные Положением о Совете директоров.

При наличии у члена Совета директоров конфликта интересов в отношении вопроса, вынесенного на рассмотрение, он должен раскрыть Совету директоров информацию об этом, а также воздержаться от голосования по вопросам, в отношении которых у него имеется конфликт интересов.

Сделки, в совершении которых имеется заинтересованность членов Совета директоров ПАО «Мечел», совершаются по правилам, установленным законодательством об акционерных обществах.

В течение 2025 года уведомлений от членов Совета директоров о наличии у них конфликта интересов не поступало.

Организация заседаний Совета директоров

Порядок проведения заседаний Совета директоров регулируется Положением о Совете директоров ПАО «Мечел». Заседания Совета директоров проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в два месяца в соответствии с утвержденным планом работы Совета директоров.

Решения Совета директоров могут приниматься на заседаниях или заочным голосованием.

При принятии решений Советом директоров на заседании голосование на заседании может совмещаться с заочным голосованием.

Предпочтительным способом принятия решений Советом директоров является заседание, в том числе заседание, совмещенное с заочным голосованием, который даёт возможность более содержательного и полного обсуждения вопросов повестки дня членами Совета директоров. В 2025 году наиболее важные вопросы рассматривались членами Совета директоров на заседаниях.

В соответствии с Положением о Совете директоров в целях наиболее эффективного вовлечения членов Совета директоров в работу заседаний предусмотрена возможность дистанционного участия в них.

В 2025 году члены Совета директоров имели возможность принимать участие в заседаниях дистанционно и реализовывали эту возможность через участие по видео-конференц-связи.

Обеспечение деятельности Совета директоров, организацию созыва и проведения заседаний Совета директоров осуществляет секретарь Совета директоров.

Более подробно о секретаре Совета директоров – в Положении о Совете директоров ПАО «Мечел», с которым можно ознакомиться на сайте https://mechel.ru/shareholders/corporate_governance/ustav/.

Итоги работы Совета директоров

В 2025 проведено 23 заседания Совета директоров, из которых 18 было проведено в форме заседания и 5 в форме заочного голосования.

Данные о посещаемости членами Совета директоров заседаний представлены в таблице.

Член Совета директоров	Количество заседаний всего в 2025 году, в которых член Совета директоров должен был принять участие	Количество/% заседаний, в которых член Совета директоров принял участие к общему числу заседаний, в которых член Совета директоров должен был принять участие
Члены Совета директоров, входившие в Совет директоров в течение всего 2025 г.		
ФИО	23	23/100%
ФИО	23	23/100%
ФИО	23	17/74%
ФИО	23	23/100%
ФИО	23	23/100%
ФИО	23	23/100%
Члены Совета директоров, входившие в Совет директоров с 01.01.2025 до 24.12.2025		
ФИО (признан выбывшим членом Совета директоров Общества с 27.06.2025 г. на основании заявления о выходе от 27.06.2025 г.)	21	10/48%
ФИО (признана выбывшим членом Совета директоров Общества с 05.11.2025 г. на основании заявления о выходе от 10.10.2025 г.)	21	19/90%
Члены Совета директоров, входившие в Совет директоров с 24.12.2025 по 31.12.2025		
ФИО	2	2/100%
ФИО	2	2/100%
Члены Совета директоров, входившие в Совет директоров с 01.01.2025 до 27.06.2025		
ФИО	10	7/70%
Члены Совета директоров, входившие в Совет директоров с 27.06.2025 по 31.12.2025		
ФИО	13	13/100%

Принятие решений по большинству рассмотренных вопросов осуществлялось единогласно.

В течение года Советом директоров были рассмотрены и утверждены следующие ключевые вопросы:

- утвержден годовой отчет ПАО «Мечел» за 2024 год в фирменном стиле (дизайне);
- утверждена годовая бухгалтерская отчетность Публичного акционерного общества «Мечел» за 2024 год, утвержден Отчет о заключении Обществом сделок, в совершении которых имеется заинтересованность;
- утвержден нефинансовый отчет (Отчет об устойчивом развитии) за 2024 год;
- утвержден перечень существенных рисков (Топ-10), которым подвержена Группа «Мечел» в 2025 г.;
- проведена внешняя оценка деятельности Совета директоров, членов Совета директоров (индивидуальная оценка), Председателя Совета директоров, Комитетов Совета директоров, Корпоративного секретаря ПАО «Мечел», результаты такой оценки рассмотрены на заседании Совета директоров, оценена их профессиональная квалификация, опыт, деловая репутация и деловые навыки, признано, что они соответствуют текущим и ожидаемым потребностям Компании, признано, что действующая структура Совета директоров, а также Комитетов Совета директоров соответствует масштабу, характеру, целям деятельности и потребностям, а также профилю рисков в полном объеме;
- определен статус независимых директоров, назначен Старший независимый директор;
- на основании мотивированного обоснования признаны независимыми 3 члена Совета директоров;
- в течение 2025 году дважды утверждались составы постоянно действующих Комитетов Совета директоров;
- утверждены Отчеты о работе Комитетов Совета директоров ПАО «Мечел»;
- рассмотрена практика корпоративного управления в ПАО «Мечел» и утвержден отчет о работе Корпоративного секретаря;
- в рамках осуществления контроля за функционированием системы управления рисками в ПАО «Мечел» рассмотрен Отчет менеджмента о результатах работы интегрированной системы управления рисками в 2025 г., выданы поручения менеджменту;
- утверждён Отчет о работе Управления внутреннего аудита ПАО «Мечел» за 2024 г.;

- рассмотрен отчет о результатах реализации «Программы гарантий и повышения качества внутреннего аудита» за 2025 год;
- рассмотрены вопросы соблюдения информационной политики ПАО «Мечел»: информационная политика была признана соответствующей действующему законодательству Российской Федерации, большинству рекомендаций Кодекса корпоративного управления, рекомендованного ЦБ РФ, и обеспечивающей эффективное информационное взаимодействие Общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц;
- рассмотрены вопросы соблюдения действующих в ПАО «Мечел» Политики вознаграждения и возмещения расходов исполнительных органов и иных ключевых руководящих сотрудников Компании и Положения о вознаграждении членам Совета директоров и компенсации расходов, связанных с исполнением ими функций Совета директоров ПАО «Мечел», признано отсутствие необходимости их пересмотра;
- выданы рекомендации по всем вопросам повестки дня годового и внеочередного общих собраний акционеров;
- одобрены сделки, отнесенные действующим законодательством и Уставом ПАО «Мечел» к компетенции Совета директоров, а также рассмотрены вопросы деятельности подконтрольных организацией.

В отчетном периоде Совет директоров также рассмотрел результаты оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля Общества за 2024 г. По результатам оценки система управления рисками и внутреннего контроля Общества признана эффективной.

В ПАО «Мечел» реализуются мероприятия по введению в должность новых членов Совета директоров в рамках Программы вводного курса для вновь избранных членов Совета директоров (утвержденной в 2021 году).

Целью вводного курса является максимально быстрое и эффективное ознакомление впервые избранных членов Совета директоров с производственной и финансово-экономической деятельностью и практикой корпоративного управления ПАО «Мечел».

Согласно данной программе погружение членов Совета директоров в дела Компании происходит через проведение встреч с ключевыми руководителями сотрудниками ПАО «Мечел», Генеральным директором, Председателем Совета директоров, знакомство с документами Общества и посещение главных производственных объектов Группы.

Оценка деятельности Совета директоров

В соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления Банка России, в ПАО «Мечел» разработано и утверждено Положение об оценке деятельности Совета директоров, Комитетов Совета директоров ПАО «Мечел».

Положение предусматривает проведение внутренней оценки путем анкетирования членов Совета директоров силами Общества и внешней оценки при участии независимых профессиональных консультантов.

В ПАО «Мечел» ежегодно проводится самооценка Совета директоров.

Кодекс корпоративного управления рекомендует периодически — не реже одного раза в три года — привлекать внешнюю организацию (консультанта) для проведения независимой оценки качества работы совета директоров. Не реже, чем раз в 3 года ПАО «Мечел» стремится к проведению внешней оценки с привлечением независимой экспертной организации (консультанта).

В 2025 году внешняя оценка Совета директоров Общества была проведена Акционерным обществом «Регистраторское общество «СТАТУС». Предыдущая внешняя оценка проводилась в 2022 году.

Проанализировав результаты предыдущей независимой оценки Акционерное общество «Регистраторское общество «СТАТУС» сделало вывод, что Совет директоров принимает во внимание выданные рекомендации и исполняет их своевременно. Работа организована в соответствии с нормами корпоративного законодательства РФ, требованиями правил листинга биржа, на которой обращаются акции Компании, а также и большинству рекомендаций Банка России по вопросам корпоративного управления, с соблюдением установленных сроков рассмотрения вопросов. Незначительные аспекты могут быть усовершенствованы с учетом лучших мировых корпоративных практик.

Была отмечена высокая индивидуальная посещаемость и участие в заседаниях со стороны членов Совета директоров, высокий уровень вовлеченности членов Совета директоров, в том числе активность в ходе заседаний, эффективная организация работы Совета директоров Корпоративным секретарем

Анкетирование членов Совета директоров показало высокую степень осознания членами Совета директоров направлений для улучшения. Перечень компетенций Совета директоров удовлетворяет требованиям,

предъявляемым Кодексом корпоративного управления Банка России, а профессиональные качества членов Совета директоров не вызывают сомнений в том, что члены Совета директоров действуют в интересах Общества и его акционеров. Количественный и качественный состав Совета директоров оптимален для эффективной работы Совета директоров. Совет директоров обладает достаточной компетенцией, позволяющей эффективно способствовать развитию Общества. Распределение компетенции между Советом директоров и менеджментом можно считать разумным. Члены Совета директоров обладают компетенциями, необходимыми для принятия решений и требуемыми для эффективного осуществления функций Совета директоров в Обществе.

Подготовленный отчет об итогах внешней оценки был рассмотрен и утвержден на заседании Совета директоров 30 декабря 2025 года.

Совет директоров ПАО «Мечел» в своей работе планирует и дальше уделять больше внимания вопросам:

- связанным с окружающей средой (экологические и климатические вопросы), устойчивым развитием, а также акцентироваться на вопросах управления рисками, связанным с влиянием вводимых мер и ограничений на достижение Обществом поставленных целей и исполнение стратегии Общества, а также с большей регулярностью рассматривать вопросы стратегии (планов развития), хода реализации и необходимости адаптации в соответствии с изменяющимися условиями, преимущественно на очных заседаниях.
- связанным с влиянием ограничительных мер на реализацию Стратегии, а также определения приоритетных направлений развития и основных ориентиров деятельности на долгосрочную и краткосрочную перспективу.

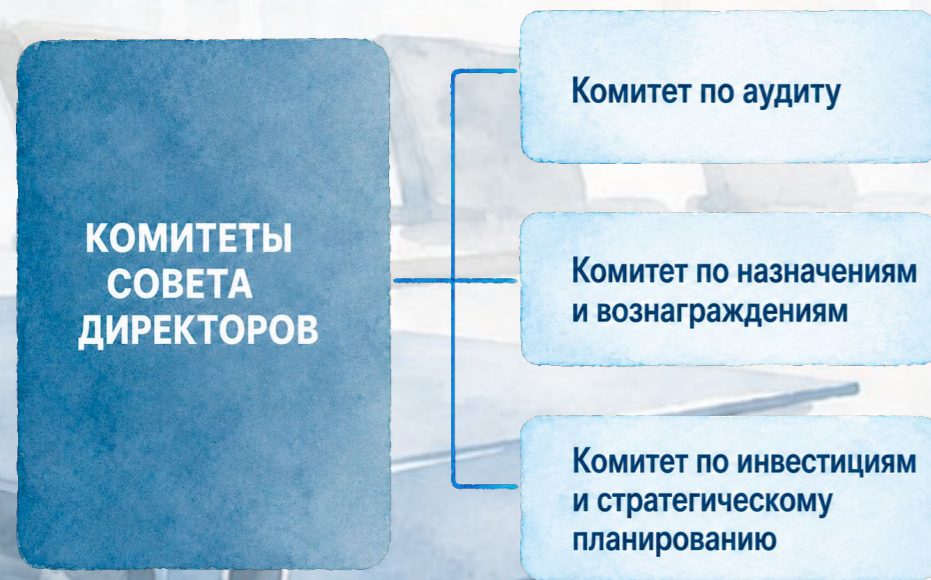
Совет директоров продолжит осуществлять оценку системы корпоративного управления с целью поддержания уровня ее развития на высоком уровне и дальнейшего совершенствования.

Совет директоров с большей регулярностью будет рассматривать отчеты о Системе управления рисками и внутреннего контроля, для того, чтобы должным образом оценивать стратегические и операционные риски и иметь разумные гарантии того, что Общество своевременно реагирует на возникающие риски и предпринимает необходимые меры по их минимизации.

Комитеты Совета директоров

В ПАО «Мечел» образовано три комитета Совета директоров:

- Комитет по аудиту;
- Комитет по назначениям и вознаграждениям;
- Комитет по инвестициям и стратегическому планированию.



Комитет по аудиту

В соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления Комитет по аудиту сформирован из числа независимых членов совета директоров.

Действующая редакция Положения о Комитете по аудиту Совета директоров ПАО «Мечел» (далее «Положение»), являющегося внутренним документом, который регулирует деятельность Комитета по аудиту, была утверждена Советом директоров ПАО «Мечел» 30 августа 2021 года.

В соответствии с Положением **основной целью деятельности Комитета по аудиту** является предварительное рассмотрение вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью Компании, в том числе с оценкой независимости аудитора Компании и отсутствием у него конфликта интересов, а также с оценкой качества проведения аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности Компании, рассмотрение иных вопросов в соответствии с законодательством РФ, правилами листинга Московской фондовой биржи, на которой котируются акции Компании.

Основные задачи Комитета по аудиту были приведены в соответствии с рекомендациями Банка России о соблюдении принципов корпоративного управления.

Компетенция и обязанности Комитета распространяются **на следующие ключевые области:**

- бухгалтерская (финансовая) отчетность и консолидированная финансовая отчетность,
- управление рисками,
- внутренний контроль и корпоративное управление (в части задач внутреннего аудита),
- внутренний и внешний аудит
- противодействие противоправным действиям.

Члены Комитета по аудиту обладают опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской и финансовой отчетности по МСФО.

Комитет по аудиту Совета директоров ПАО «Мечел» утвержден 28 июня 2024 года решением Совета директоров ПАО «Мечел» (Протокол от 28 июня 2024г.) и в течение 2025 года не менялся.

Всего в 2025 году было проведено 50 заседаний Комитета по аудиту Совета директоров ПАО «Мечел» (7 в формате конференц-звонков, 43 заочных заседаний) по вопросам относящимся к компетенции.

Ниже приведены сведения об участии членов Совета директоров в работе Комитета по аудиту:

Члены Комитета по аудиту Совета директоров	Независимый директор	Участие в работе заседаний
ФИО	+	50/50
ФИО	+	50/50
ФИО	+	50/50

В 2025 году Комитет по аудиту выполнил следующие основные задачи:

- По результатам рассмотрения и обсуждения с руководством Компании одобрил консолидированную финансовую отчетность ПАО «Мечел» и его дочерних организаций (далее - Группа) по МСФО за 12 месяцев 2025 года 3, 6, 9 месяцев 2025 года. При этом обсуждение включало не только вопросы применимости принципов бухгалтерского учета, но и вопросы их качества, обоснованности существенных суждений и четкости, раскрываемой в финансовой отчетности информации.
- Рассмотрел и одобрил график подготовки консолидированной финансовой отчетности Группы компаний «Мечел» за 2025 год.
- Обсудил совместно с независимым внешним аудитором компанией группы Б1 вопрос корректного применения принципов бухгалтерского учёта, а также другие вопросы, требующие рассмотрения Комитетом по аудиту в соответствии с международными стандартами аудита.
- Рассмотрел и утвердил бухгалтерскую отчетность ПАО «Мечел» по РСБУ за 12 месяцев 2024 года, 3,6,9 месяцев 2025 года.
- Рассмотрел и обсудил с внешним аудитором план проведения интегрированного аудита консолидированной отчетности за 2025 год, рассмотрел результаты интегрированного аудита консолидированной отчетности компании «Мечел» за 2024 год, а также вопрос независимости внешнего аудитора от руководства и Компании.
- Регулярно проводил встречи с Управлением внутреннего аудита для обсуждения результатов проводимых проверок, а также регулярно рассматривал информацию о результатах противодействия мошенничеству и злоупотреблениям подразделений безопасности дочерних и зависимых обществ.
- Рассмотрел и одобрил оценку эффективности функционирования системы оповещения о потенциальных фактах недобросовестных действия работников Общества за 2025 год.

- В июне 2025 года рассмотрел и одобрил Политику по противодействию коррупции.
- Рассмотрел вопросы эффективности функционирования интегрированной системы управления рисками и системы внутреннего контроля. По результатам рассмотрения Комитет предварительно одобрил отчет о результатах работы интегрированной системы управления рисками за 2024 год и рекомендовал его Совету директоров к утверждению.
- Рассмотрел и предварительно одобрил риск-аппетит для ПАО «Мечел» и рекомендовал его к утверждению Совету директоров.
- Рассмотрел и предварительно одобрил результаты оценки системы управления рисками и внутреннего контроля за 2024 год. Признал их эффективными и надежными и рекомендовал Совету директоров к утверждению результаты оценки.
- Рассмотрел оценку системы корпоративного управления, признанную эффективной, и одобрил заключение внутреннего аудита ПАО «Мечел» об эффективности системы управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления за 2024 год.
- По результатам оценки независимости, объективности и отсутствия конфликта интересов, одобрена к назначению аудитором на 2025 год компания АО «Энерджи консалтинг» для оказания услуг по выполнению обязательного ежегодного аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности ПАО «Мечел», подготовленной в соответствии с РСБУ. Комитетом по аудиту дана рекомендация Совету директоров ПАО «Мечел» предложить АО «Энерджи консалтинг» для назначения в качестве аудитора на 2025 год общему собранию акционеров.
- Провел оценку независимости, объективности и отсутствия конфликта интересов и одобрил компанию ООО «Б1-Аудит» (Б1) для оказания услуг по аудиту консолидированной финансовой отчетности Группы компаний ПАО «Мечел» (полной и обобщенной) за 2025 год, услуг по обзорной проверке консолидированной финансовой отчетности Группы компаний ПАО «Мечел» (полной и обобщенной) за 6 месяцев 2025 года и услуг по выполнению согласованных процедур в отношении расчетов финансовых показателей.
- Провел оценку эффективности внешнего аудитора по бухгалтерской отчетности. Рассмотрев аудиторское заключение АО «Екатеринбургский Аудит-Центр», Комитет по аудиту подтвердил, что аудиторская проверка проведена аудитором должным образом и правомерно подтверждает достоверность бухгалтерской (финансовой) отчетности и соответствие порядка ведения бухгалтерского учета законодательству Российской Федерации. Комитет по аудиту признал аудиторское заключение по бухгалтерской отчетности ПАО «Мечел» по итогам финансово-хозяйственной деятельности за отчетный 2024 год подготовленной в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, соответствующим данным бух-

галтерского баланса, отчету о финансовых результатах, отчету об изменении капитала отчету о движении денежных средств, пояснительной записке к бухгалтерской отчетности, а также приложениям к ним.

- Рассмотрел и рекомендовал к утверждению Советом директоров: отчет Управления внутреннего аудита за 2024 год; отчет о результатах реализации «Программы гарантий и повышения качества внутреннего аудита за 2025 год; план и бюджет Управления внутреннего аудита на 2026 год.
- Провел оценку эффективности проведения внутреннего аудита в 2024 году. По ее результатам работа внутреннего аудита признана эффективной, соответствующей законодательству Российской Федерации, рекомендациям Банка России и международным практикам.
- С целью оценки влияния оказания услуг внешнего аудитора на его независимость Комитетом по аудиту проводилось одобрение оказываемых им услуг. В частности, Комитетом было одобрено оказание компанией группы Б1 услуги по формированию отчетов по заработным платам и компенсациям сотрудников металлургического, горнодобывающего и угольного сектора, Энергетического сектора и Общеиндустриальный обзор по результатам участия ПАО «Мечел» в рамках регулярных обзоров заработных плат.
- Рассмотрел и обсудил с внешним аудитором инцидент в области независимости аудитора.
- Регулярно рассматривал сделки предприятий Группы со связанными сторонами ПАО «Мечел».

Комитетом по аудиту в 2026 году также:

- Рассмотрены результаты интегрированного аудита консолидированной отчетности компании «Мечел» за 2025 год, а также вопрос независимости внешнего аудитора от руководства и Компании.
- Рассмотрены вопросы эффективности функционирования интегрированной системы управления рисками и системы внутреннего контроля. По результатам рассмотрения Комитет предварительно одобрил отчет о результатах работы интегрированной системы управления рисками за 2025 год и рекомендовал его к утверждению Совету директоров.
- Рассмотрел и предварительно одобрил результаты оценки системы управления рисками и внутреннего контроля за 2025 год. Признал их эффективными и надежными и рекомендовал Совету директоров утвердить результаты оценки системы управления рисками и внутреннего контроля за 2025 год.



Комитет по назначениям и вознаграждениям

В своей деятельности Комитет руководствуется Положением о Комитете Совета директоров по назначениям и вознаграждениям Публичного акционерного общества «Мечел», утвержденным решением Совета директоров ПАО «Мечел» 30 декабря 2025 г. (Протокол Совета директоров ПАО «Мечел» от 14 января 2026 г.)

Целью Комитета является рассмотрение вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения и подготовки рекомендаций для принятия решений по вопросам привлечения и подготовки высокопрофессиональных специалистов для избрания в Совет директоров, коллегиальный исполнительный орган (Правление) и для назначения на должности Генерального директора, ключевых работников, руководителей дочерних и зависимых обществ ПАО «Мечел», оценки их деятельности, порядка и размеров их вознаграждения, а также рекомендаций по основным принципам кадровой политики и политики вознаграждения.

Основными целями Комитета являются следующие:

- Комитет обеспечивает формирование в ПАО «Мечел» эффективной и прозрачной практики вознаграждения, которое получают члены Совета директоров, члены коллегиального исполнительного органа ПАО «Мечел», единоличный исполнительный орган, ключевые работники, Корпоративный секретарь ПАО «Мечел»;
- Комитет обеспечивает преемственность, высокий профессиональный и управленческий уровень при смене членов Совета директоров, членов коллегиального исполнительного органа (Правления), Генерального директора, ключевых работников, руководителей дочерних и зависимых обществ ПАО «Мечел», Корпоративного секретаря ПАО «Мечел»;
- Комитет обеспечивает построение системы вознаграждения членов Совета директоров, членов коллегиального исполнительного органа (Правления), Генерального директора, ключевых работников, руководителей дочерних и зависимых обществ ПАО «Мечел», Корпоративного секретаря ПАО «Мечел», работников с учетом интересов акционеров. Обеспечивает согласование системы с общей политикой оплаты труда в ПАО «Мечел» и с уровнем вознаграждения других сотрудников, а также конкурентоспособность и соответствие существующим правовым нормам.

Основные задачи Комитета сконцентрированы в следующих областях деятельности ПАО «Мечел»:

- в области кадровой политики;
- в области политики по вознаграждению;
- в области социальной политики.

Комитет, исходя из поставленных целей, решает в том числе следующие основные задачи:

Проводит анализ профессиональной квалификации кандидатов, номинированных в Совет директоров ПАО «Мечел»;

Осуществляет оценку соответствия структуры Совета директоров ПАО «Мечел» масштабу и характеру, целям деятельности и потребностям, профилю рисков Общества;

Осуществляет оценку независимости кандидатов в члены Совета директоров ПАО «Мечел» и готовит заключение о независимости кандидата, а также осуществляет регулярный анализ соответствия независимых членов Совета директоров ПАО «Мечел» критериям независимости и обеспечение незамедлительного раскрытия информации о выявлении обстоятельств, в силу которых член Совета директоров ПАО «Мечел» перестает быть независимым;

Ежегодно проводит процедуру самооценки или внешней оценки (раз в 3 года) Совета директоров ПАО «Мечел» и Комитетов Совета директоров ПАО «Мечел» с позиции эффективности их работы в целом, а также индивидуального вклада членов Совета директоров ПАО «Мечел» в работу Совета директоров ПАО «Мечел» и его Комитетов;

Формирует программу вводного курса для вновь избранных членов Совета директоров ПАО «Мечел», направленного на ознакомление новых членов Совета директоров ПАО «Мечел» с ключевыми активами Компании, ее стратегией, деловой практикой, принятой в Компании, организационной структурой Компании и ключевыми руководящими работниками Компании, а также процедурами работы Совета директоров ПАО «Мечел», осуществляет надзор за практикой реализации вводного курса;

Осуществляет оценку состава Совета директоров ПАО «Мечел» с точки зрения профессиональной специализации, опыта и вовлеченности его членов в работу Совета директоров ПАО «Мечел».

Более подробно задачи изложены в Положении «О Комитете Совета директоров по назначениям и вознаграждениям Публичного акционерного общества «Мечел»», с которым можно ознакомиться на сайте ПАО «Мечел» по ссылке: https://www.mechel.ru/shareholders/corporate_governance/ustav/

Члены Комитета обладают опытом и знаниями в области принятия решений, связанных с формированием эффективной практики вознаграждения, подготовки рекомендаций для принятия решений по вопросам привлечения и подготовки высокопрофессиональных кадров. Обладают высокими компетенциями по вопросам, касающимся кадровой политики, политики вознаграждения, призванной обеспечить стимулы для эффективной работы, а также социальной политики, связанной с оценкой эффективности

социальных программ и соответствия внутренней и внешней социальной политики стратегическим приоритетам ПАО «Мечел».

Состав Комитета по назначениям и вознаграждениям Совета директоров ПАО «Мечел» утвержден 28 июня 2024 года и в течение 2025 года не менялся.

56 заседаний Комитета по назначениям и вознаграждениям Совета директоров ПАО «Мечел» проведено в 2025 году.

Заседания проходили в формате конференц-звонков.

Члены Комитета	Независимый директор	Участие в работе заседаний
ФИО	+	56/56
ФИО	+	56/56
ФИО	+	56/56
ФИО	+	53/56

На заседаниях Комитета рассматривались вопросы, соответствующие компетенции Комитета, закреплённой Положением о Комитете Совета директоров по назначениям и вознаграждениям и лучшим практикам.

В своей работе Комитет руководствуется в том числе Кодексом корпоративного управления, одобренным 21 марта 2014 года советом директоров Банка России (далее-Кодекс) и придерживается принципов и рекомендаций Кодекса, за исключением отдельных принципов и рекомендаций, продолжая совершенствовать модели и практики корпоративного управления.

В течение 2025 года работа Комитета Совета директоров по назначениям и вознаграждениям велась согласно утвержденному плану работы. При формировании плана традиционно учитывались преемственность тематики с предыдущими периодами работы Комитета, базовые блоки вопросов, отнесенные к сфере деятельности Комитета, а также новые направления, потребность в которых появляется в связи с текущими экономическими условиями.

³Вошел в состав Комитета по назначениям и вознаграждениям в июне 2024г.

В ходе работы Комитета по назначениям и вознаграждениям в 2025 году рассматривались следующие наиболее существенные вопросы:

- Ход реализации Отраслевых соглашений, работа ПАО «Мечел» с объединениями работодателей и профсоюзами;
- Подготовлены материалы для Комитета по Аудиту Совета директоров ПАО «Мечел» по вопросам: обзор устойчивости Компании, социальная ответственность (политика, практика, публичная отчетность).
- Согласованы кандидатуры при их назначении на высшие руководящие должности в структурах ПАО «Мечел»;
- Рассмотрена кандидатура на должность единоличного исполнительного органа (Генерального директора) ПАО «Мечел».
- Рассмотрен вопрос о реализации проектов по повышению эффективности управления персоналом Группы и о кадровом резерве Группы;
- Утвержден отчет о работе Комитета по назначениям и вознаграждениям Совета директоров ПАО «Мечел»;
- Рассмотрен вопрос о формировании фондов оплаты труда Компании на 2025 год;
- Проведена оценка кандидатов в члены Совета директоров ПАО «Мечел», оценка независимости кандидатов в члены Совета директоров ПАО «Мечел», подготовлено заключение о независимости кандидата;
- Сформированы рекомендации акционерам в отношении голосования по вопросу избрания членом Совета директоров ПАО «Мечел»;
- Проведен анализ профессиональной квалификации кандидатов, номинированных в Совет директоров ПАО «Мечел»;
- Осуществлен надзор за практикой реализации вводного курса для вновь избранных членом Совета директоров ПАО «Мечел»;
- Проведена предварительная оценка кандидатов в члены коллегиального исполнительного органа (Правления) ПАО «Мечел».
- Сформированы рекомендации Совету директоров ПАО «Мечел» в отношении кандидатов на должность членом коллегиального исполнительного органа (Правления) ПАО «Мечел»;
- Проведена оценка деятельности членом коллегиального исполнительного органа (Правления) ПАО «Мечел» и подготовка для Совета директоров ПАО «Мечел» предложений по возможности их повторного назначения;
- Подтверждено соответствие структуры Совета директоров ПАО «Мечел» масштабу и характеру, целям деятельности и потребностям Общества, профилю рисков;
- Рассмотрен вопрос и подготовлены рекомендации в отношении взаимодействия с местным сообществом в территориях присутствия Компании, социально-экономического развития территорий, благотворительности и спонсорства;

- Определен способ проведения внешней независимой оценки деятельности Совета директоров ПАО «Мечел»/членов Комитетов Совета директоров ПАО «Мечел» путем привлечения независимого Консультанта (внешняя оценка); определены сроки проведения внешней оценки; утвержден план проведения внешней оценки; назначено ответственное лицо за проведение внешней оценки деятельности Совета директоров ПАО «Мечел»/членов Комитетов Совета директоров ПАО «Мечел»;
- Рассмотрена Кандидатура Консультанта АО «Регистраторское общество «СТАТУС» для проведения внешней оценки деятельности Совета директоров ПАО «Мечел» и даны рекомендации Совету директоров ПАО «Мечел» кандидатуры Консультанта для проведения внешней независимой оценки качества работы Совета директоров ПАО «Мечел»;
- Подготовлен отчет об итогах внешней оценки деятельности Совета директоров, Комитетов при Совете директоров ПАО «Мечел», проведенной с привлечением независимой экспертной организации (оценщика), для включений в Годовой отчет ПАО «Мечел».
- Подтверждено соблюдение Обществом Политики вознаграждения и возмещения расходов исполнительных органов и иных ключевых руководящих сотрудников Компании и Положения о вознаграждении членам Совета директоров и компенсации расходов, связанных с исполнением ими функций членом Совета директоров ПАО «Мечел»;
- Осуществлена оценка работы Директора департамента корпоративного управления и собственности (российские активы) в части выполнения функций корпоративного секретаря Компании по итогам 2025 года;
- Рассмотрен вопрос внесения изменений в Положение о Комитете по назначениям и вознаграждениям Совета директоров ПАО «Мечел» в части уточнения перечня задач Комитета, формирование рекомендаций Совету директоров в отношении кандидатов на должность руководителей дочерних и зависимых Компаний и сформулированы рекомендации Совету директоров ПАО «Мечел» рассмотреть внесение изменений в Положение о Комитете по назначениям и вознаграждениям Совета директоров ПАО «Мечел» в части уточнения перечня задач Комитета, формирование рекомендаций Совету директоров в отношении кандидатов на должность руководителей дочерних и зависимых Компаний;

В ходе работы Комитета были рассмотрены вопросы для включения в план работы Комитета по назначениям и вознаграждениям Совета Директоров ПАО «Мечел» на 2025- 2026 гг.

По текущим вопросам осуществлялась работа и взаимодействие с комитетами Совета директоров, подкомитетами, подразделениями и ведущими специалистами ПАО «Мечел».

Комитет по инвестициям и стратегическому планированию

Комитет по инвестициям и стратегическому планированию Совета директоров ПАО «Мечел» образован решением Совета директоров от 8 августа 2007 года.

В своей деятельности Комитет по инвестициям и стратегическому планированию руководствуется Положением о Комитете по инвестициям и стратегическому планированию, утвержденным Решением Совета директоров в редакции протокола б/н от 29.12.2021.

Целью Комитета является предварительная квалифицированная проработка и подготовка вопросов стратегического планирования основных направлений деятельности Общества, формирования инвестиционной политики, способствующей реализации намеченных планов, для рассмотрения их Советом директоров Общества.

Комитет, исходя из поставленных целей, решает следующие основные задачи:

- Производит предварительную оценку и подготовку, при необходимости, заключений по разработанным исполнительными органами проектам долгосрочных планов развития основных производственных сегментов, подлежащим рассмотрению на Совете директоров Общества.
- Разрабатывает предложения по вопросам стратегии развития горнодобывающего, металлургического, энергетического и транспортного дивизионов для рассмотрения на Совете директоров Общества.
- Анализирует инвестиционные возможности Общества и вырабатывает на их основании предложения по формированию долгосрочной сбалансированной программы капиталовложений по приоритетным для Общества направлениям деятельности.
- Организует взаимодействие Совета директоров и органов управления Обществом по вопросам своей компетенции.
- Осуществляет контроль и мониторинг выполнения решений Совета директоров по вопросам, входящим в компетенцию Комитета.

Более подробно о целях и задачах Комитета - в Положении «О Комитете Совета директоров по инвестициям и стратегическому планированию Публичного акционерного общества «Мечел», с которым можно ознакомиться на сайте ПАО «Мечел» по ссылке: https://www.mechel.ru/shareholders/corporate_governance/ustav/.

В течение периода январь – декабрь 2025 гг. проведено 1 заседание Комитета (заочно). Вопросы, рассмотренные членами Комитета, прошли детальное предварительное рассмотрение на профильных Подкомитетах в соответствии с установленным регламентом.

Сведения об участии членов Совета директоров в работе Комитета по инвестициям и стратегическому планированию:

Члены Комитета	Независимый директор	Участие в работе заседаний
ФИО	+	1/1
ФИО	-	1/1
ФИО	+	1/1

На заседаниях Комитета были рассмотрены следующие вопросы:

На заседании Комитета 28.04.2025 были рассмотрены следующие вопросы:

- рассмотрен Отчет о работе, проведенной Комитетом по инвестициям и стратегическому планированию за 2024 год;

На основании оценки, рекомендаций и под контролем Комитета в 2025 году:

- Рассмотрены итоги финансово-хозяйственной деятельности Общества за 2024 год, статус и анализ выполнения инвестиционных программ;
- Определены приоритетные направления деятельности ПАО «Мечел» на 2025 год.

В рамках осуществления инвестиционной деятельности:

- Челябинский металлургический комбинат. Продолжается реализация проекта «Доменный цех. Доменная печь №5. Аспирация литейного двора».
- Челябинский металлургический комбинат. «Модернизация установок очистки газа ЭСПЦ». В 2025 году подписаны акты приёмки комиссией законченного строительством объекта, введен в основные фонды объект: «Модернизация установок очистки газа», в т.ч. Газоочистка ЭСПЦ-6, Рукавный фильтр, Дымосос ДРГ.
- Челябинский металлургический комбинат. «Распределительные сети 6/10 кВ ГПП №12-3, 16-3, 1-2, вынос из тоннеля». В декабре 2025 года получено разрешение от Генерального директора ПАО «Мечел» на начало реализации проекта, с обязательным утверждением проекта на Инвесткомитете.
- Белорецкий металлургический комбинат. Продолжается реализация проект «Модернизация сталепроволочно - канатного производства (СПКП)». Реализован комплекс мероприятий, направлен-

ных на сокращение и контроль объемов водопотребления и водоотведения промышленных стоков.

- «Южный Кузбасс», «Якутуголь». Обновление технической базы и повышение эффективности горных работ.
- «Якутская рудная компания». В Якутии продолжается реализация инвестиционного проекта Сиваглинского месторождения железных руд.
- «Якутуголь». Проводится комплексная программа водопонижения разреза Нерюнгринский. Продолжается реализация инвестиционного проекта «Сушильная установка для сушки шлама ОФ «Нерюнгринская»».
- «Торговый порт Посьет». Продолжается реализация программы по обновлению и дооснащению материально технической базы порта для обеспечения требуемых объемов перевалки в зимний период.
- Продолжается реализация инвестиционных проектов, направленных на снижение негативного воздействия на окружающую среду, в т.ч.:
 - Аспирация литейного двора ДП №5 (Челябинский металлургический комбинат)
 - Коллекторная система емкостного оборудования, склад сырого бензола, склад смолы, насосной конденсации (Московский коксогазовый завод)
 - Газодувная машина №2 и Техническое перевооружение 2-й очереди БХУ отделения улавливания (Московский коксогазовый завод)
 - Реконструкция канализационных сетей («Мечел-Кокс»)
 - Установка ветрозащитных экранов и строительство очистных сооружений («Торговый порт Посьет»)
- Продолжается обновление горно-технологического оборудования горнодобывающих предприятий Группы.
- Продолжается реализация масштабной программы создания инженерно-технической системы охраны предприятий;
- Продолжается реализация программы внедрения автоматизированной системы диспетчеризации горно-технологического оборудования.
- «Мечел-Энерго». Продолжается реализация программы модернизации освещения на предприятиях группы.

В отчетном периоде под постоянным вниманием Комитета и профильных Подкомитетов находились важнейшие инвестиционные проекты, реализуемые Обществом.

Работа Комитета осуществляется при тесном сотрудничестве и взаимодействии с заинтересованными подразделениями, ведущими специалистами и предприятиями Компании.

Работа Комитета проводилась в соответствии с утвержденным Советом директоров ПАО «Мечел» Положением о Комитете. Заседание членов Комитета оформлено протоколно.

Генеральный директор и Правление

Генеральный директор и Правление являются исполнительными органами ПАО «Мечел» и руководят его текущей деятельностью.

Они обеспечивают:

- исполнение решений Совета директоров и Общего собрания акционеров;
- реализацию основных планов и программ Компании;
- поддержание эффективной Системы управления рисками и внутреннего контроля.

Порядок назначения и формирования исполнительных органов, принципы и порядок их деятельности установлены Положением о коллегиальном исполнительном органе (Правлении) Положением о единоличном исполнительном органе (Генеральном директоре).

С положениями можно ознакомиться на сайте ПАО «Мечел» по ссылке: https://www.mechel.ru/shareholders/corporate_governance/ustav/.

Единоличный исполнительный орган – Генеральный директор

Генеральный директор ПАО «Мечел» – постоянно действующий Единоличный исполнительный орган управления, основной задачей которого является осуществление руководства текущей деятельностью с целью обеспечения прибыльности ПАО «Мечел», а также прав и законных интересов его акционеров. Генеральный директор действует в пределах своей компетенции, в своей деятельности подотчётен Совету директоров и Общему собранию акционеров ПАО «Мечел». Генеральный директор назначается Советом директоров на срок 1 год.

С января 2014 года по 27 июня 2025 г. должность Генерального директора ПАО «Мечел» занимал Коржов Олег Викторович. С 28 июня 2025 г. должность Генерального директора ПАО «Мечел» занимает Хафизов Игорь Валерьевич.

Игорь Валерьевич Хафизов является Председателем Правления (с 14 июля 2025 г.) и членом Совета директоров ПАО «Мечел» с 24 декабря 2025 г.).

Коллегиальный исполнительный орган Общества – Правление

Правление Общества

- Отвечает за текущее управление ПАО «Мечел»:
 - определяет методы исполнения стратегии развития,
 - контролирует исполнение инвестиционных проектов,
 - разрабатывает предложения по системе мотивации труда работников ПАО «Мечел»,
 - а также предварительно рассматривает вопросы, выносимые на рассмотрение Совета директоров ПАО «Мечел».

Правление избирается Советом директоров из числа ключевых работников ПАО «Мечел».

С целью исключения риска возникновения конфликта интересов членов Правления Положением о ПАО «Мечел» о Коллегиальном исполнительном органе (Правлении) ПАО «Мечел» предусмотрено, что в случае наличия у члена Правления конфликта интересов в отношении вопроса, вынесенного на рассмотрение, он должен раскрыть информацию об этом, а также воздержаться от голосования по вопросам, в отношении которых у него имеется конфликт интересов.

В течение 2025 года уведомлений от членов Правления о наличии у них конфликта интересов не поступало.

Корпоративный секретарь

Основными задачами Корпоративного секретаря ПАО «Мечел» являются:

- осуществление координации действий ПАО «Мечел» по защите прав и интересов акционеров;
- поддержка эффективной работы Совета директоров ПАО «Мечел» и его комитетов;
- текущее взаимодействие с акционерами ПАО «Мечел».

С учетом размера бизнеса ПАО «Мечел», структуры владения капиталом, количества миноритарных акционеров функции корпоративного секретаря в ПАО «Мечел» осуществляет структурное подразделение - Департамент корпоративного управления и собственности ПАО «Мечел» (российские активы) (далее также – Департамент корпоративного управления и/или Корпоративный секретарь).

Решение о возложении исполнения функций корпоративного секретаря на Департамент корпоративного управления принято Советом директоров ПАО «Мечел» 28 сентября 2016 года, также утверждено Положение о подразделении и назначен руководитель Департамента корпоративного управления – Якунина Ольга Анатольевна.

ЯКУНИНА ОЛЬГА АНАТОЛЬЕВНА

Год рождения: 1977.

Сведения об образовании: Высшее профессиональное:

- Кузбасский государственный технический университет (КузГТУ), г. Кемерово «Бухгалтерский учет и аудит»;

- Всероссийская академия внешней торговли (ВАВТ), г. Москва «Юриспруденция».

Сведения об основном месте работы: Директор Департамента корпоративного управления и собственности ПАО «Мечел».

Участие в органах управления других организаций: Генеральный директор ООО «Мечел-Сталь».

В течение 2025 года О.А. Якунина также продолжала исполнять свои обязанности по руководству подразделением, осуществляющим функции корпоративного секретаря.

В своей деятельности Директор Департамента корпоративного управления и собственности функционально подотчетен Совету директоров, а административно – Генеральному директору, что обеспечивает необходимую степень независимости.

В соответствии с Положением о Департаменте корпоративного управления и собственности (в новой редакции), утвержденным решением Совета директоров ПАО «Мечел» 10 декабря 2020 года, к функциям Корпоративного секретаря относятся:

- участие в совершенствовании системы и практики корпоративного управления эмитента;
- участие в организации подготовки и проведения общих собраний акционеров эмитента;
- обеспечение работы Совета директоров и комитетов Совета директоров;
- участие в реализации политики эмитента по раскрытию информации, а также обеспечение хранения корпоративных документов эмитента;
- обеспечение взаимодействия эмитента с его акционерами;
- участие в предупреждении корпоративных конфликтов;
- обеспечение реализации установленных законодательством и внутренними документами эмитента процедур, обеспечивающих реализацию прав и законных интересов акционеров и контроль за их исполнением;
- обеспечение взаимодействия эмитента с органами регулирования, организаторами торговли, регистратором, иными профессиональными участниками рынка ценных бумаг в рамках полномочий, закрепленных за корпоративным секретарем;
- незамедлительное информирование Совета директоров обо всех выявленных нарушениях законодательства, а также положений внутренних документов ПАО «Мечел», соблюдение которых относится к функциям корпоративного секретаря ПАО «Мечел»;
- контроль за соблюдением информационной политики ПАО «Мечел».

В 2025 году Корпоративный секретарь продолжил внедрение и реализацию в ПАО «Мечел» принципов корпоративного управления.

Корпоративным секретарем, кроме соблюдения норм действующего российского законодательства, обеспечено также предоставление дополнительных прав акционерам в соответствии с высшими принципами корпоративного управления:

- подготовка и предоставление акционерам дополнительных материалов к собраниям акционеров, проведенных в 2025 году, в частности:
- позиция Совета директоров по всем вопросам повестки дня;
- таблица сравнений изменений, вносимых в действующий Устав ПАО «Мечел», а также в Положение об общем собрании акционеров ПАО «Мечел» и Положения о Совете директоров ПАО «Мечел»;
- организация различных способов коммуникации акционеров с Обществом накануне собрания, в том числе разработка и раскрытие на сайте Общества формы «вопрос/ответ» для ответов на наиболее частые вопросы, возникающие у акционеров при подготовке к собранию в целях создания максимально благоприятных условий для участия акционеров в общем собрании;
- обеспечение необременительного доступа к материалам собрания для акционеров через размещение их на сайте Общества.

Корпоративным секретарем организовано и проведено 23 заседания Совета директоров, из которых 18 было проведено в форме заседания и 5 в форме заочного голосования.

С целью поддержки эффективной работы Совета, Корпоративным секретарем осуществлялись, в том числе:

- обеспечение возможности участия членов Совета директоров в обсуждении вопросов повестки дня очного заседания дистанционно – посредством конференц- и видео-конференц-связи;

- анализ материалов и документов, предоставляемых на рассмотрение Совету директоров,
- координация работы комитетов Совета директоров;
- подготовка предложений по формированию комитетов Совета директоров;
- и т.д.

Работа Корпоративного секретаря в ПАО «Мечел» была положительно оценена Комитетом по назначениям и вознаграждениям в 2025 году.

Работа Корпоративного секретаря была также оценена в рамках проведения внешней оценки в 2025 году и получила высокую оценку.

Контроль и управление рисками

25 апреля 2025 года Совет директоров Компании рассмотрел вопросы организации, функционирования и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, принял к сведению результаты оценки внутренним аудитом функционирования системы управления рисками и внутреннего контроля. Был определен вектор продолжения совершенствования системы управления рисками Компании.

Система внутреннего контроля

Построение системы внутреннего контроля (СВК) ПАО «Мечел» базируется на методологии COSO (COSO IC, 2013 г. «Внутренний контроль: интегрированная модель»).



Основные принципы функционирования СВК:

- **взаимодействие** – согласованное участие всех сторон СВК в достижении её целей;
- **непрерывность функционирования** – постоянное и устойчивое функционирование СВК, позволяющее ПАО «Мечел» своевременно выявлять отклонения от нормы и предупреждать их появление в будущем;
- **оперативность** – своевременность передачи информации должностным лицам и уполномоченным органам;
- **ответственность** – закрепление в нормативных документах ПАО «Мечел» прав и обязанностей участников СВК;
- **развитие** – мониторинг и адаптация СВК к меняющимся условиям;
- **распределение обязанностей** – разграничение функций между сотрудниками и структурными подразделениями, исключающее совмещение одним лицом (структурным подразделением) функций авторизации, совершения, учета операций с определенными активами и контроля их исполнения;
- **существенность** – контрольные процедуры должны быть направлены на ключевые риски;
- **функциональность** – контрольные процедуры должны быть направлены на конкретные риски и понятны их исполнителям;
- **экономичность** – польза от контрольных процедур должна превышать расходы на их выполнение.

Информация, распространяемая руководством внутри и за пределами Компании, отражает его стремление обеспечить надежность системы внутреннего контроля.

Деловая этика и противодействие коррупции

Своими подходами и действиями руководство ПАО «Мечел» демонстрирует характер, добросовестность и приверженность этическим ценностям всем сотрудникам Компании.

Основные внутренние регламентирующие документы

Политика по противодействию коррупции

С целью формирования единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в Компании, выработки мер по выявлению и устранению причин и условий, порождающих коррупцию, минимизации экономических и репутационных рисков, связанных с коррупцией, **разработана и введена в действие в июле 2025 года Политика по противодействию коррупции, версия 2**, которая является базовым документом, определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм применимого антикоррупционного законодательства Компанией, членами её Совета директоров и исполнительных органов, работниками и иными лицами, которые могут действовать от имени Компании.

В новой редакции переработаны **нормы делового поведения и этики**, правила обмена деловыми подарками, знаками делового гостеприимства, оплаты представительских расходов, в том числе определены стандарты антикоррупционного поведения. Конкретизирован порядок выявления и урегулирования конфликта интересов, возникающих у работников и должностных лиц Компании в ходе исполнения ими должностных обязанностей, порядок уведомления работниками Компании о нарушениях Политики по противодействию коррупции, порядок уведомления о возможном возникновении конфликта интересов. Разработана Декларация о возможной личной заинтересованности.

Ранее действующие в Компании локальные нормативные акты объединены и приведены в соответствие с действующим законодательством Российской Федерации, а также нормативно закреплены стандарты антикоррупционного поведения должностных лиц и работников Компании на отдельных направлениях деятельности.

В соответствии с Политикой по противодействию коррупции ПАО «Мечел» прилагает разумные усилия, чтобы минимизировать риск деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность, для чего проводится оценка имеющейся информации о фактах отношения контрагентов к взяточничеству, их готовность соблюдать требования данной Политики и при необходимости включать в договоры антикоррупционные условия (оговорки), а также оказывать взаимное содействие для предотвращения коррупции.

При принятии на работу сотрудники знакомятся с указанными документами и в дальнейшем информируются о всех изменениях и дополнениях через систему электронного документооборота.

«Горячая линия» и каналы связи

В Обществе организован безопасный, конфиденциальный и доступный способ (горячая линия) в которую входят каналы связи: **пункт доверия (почтовый ящик), электронная почта, телефон доверия, почта доверия**, утверждены Приложением №4 к Приказу № 026 от 03.07.2025 «Об утверждении Политики по противодействию коррупции (типовая форма), версия: 2». Работает круглосуточно и доказывает свою эффективность. В целом «Горячая линия» полностью отлажена и работает на всех предприятиях Группы. До работников Компании на постоянной основе доводится необходимая информация о порядке работы «Горячей линии», о гарантиях неразглашения направляемых данных и сохранения анонимности личности отправителя.

Каждое обращение граждан, даже если оно анонимное, рассматривается и не остается без внимания. По каждому сообщению, проводится проверочное мероприятие, а если факты нарушений находят подтверждение, то назначается служебная проверка.

Каналы связи ПАО «Мечел»:

- телефон с автоответчиком для приема и записи сообщений: +7 495 921-17-27 или +7 495 221-88-88, доб. 6-22-55
- корпоративный адрес электронной почты: sos@mechel.com
- адрес для почтовых отправок: 125167, Россия, г. Москва, ул. Красноармейская, д. 1
- форма обратной связи на официальном сайте компании: <https://mechel.ru/shareholders/contacts/>

Комитет по аудиту осуществляет контроль:

- эффективности функционирования системы оповещения о потенциальных случаях недобросовестных действий работников ПАО «Мечел» (в том числе недобросовестного использования инсайдерской или конфиденциальной информации) и третьих лиц, иных нарушениях в деятельности Общества;
- за реализацией мер, принятых исполнительным руководством Общества в рамках системы оповещения.

Ежеквартально сотрудниками Дирекции корпоративной безопасности, совместно с Управлением внутреннего аудита и Дирекцией правового обеспечения ПАО «Мечел», готовится «Комплексная программа противодействия мошенничеству и злоупотреблениям», результаты выполнения которой доводятся до руководства ПАО «Мечел», а также регулярно докладываются на заседании Комитета по аудиту ПАО «Мечел».

Система управления рисками

В ПАО «Мечел» разработана и действует Политика в области организации управления рисками ПАО «Мечел» утверждена решением Совета директоров ПАО «Мечел» от 22.05.2024, и Положение об интегрированной системе управления рисками (приказ ПАО «Мечел» от 22 декабря 2023 г. № Пр/М/049)

Цели системы управления рисками – обеспечение разумной уверенности в достижении стоящих перед Группой целей, которые можно классифицировать по четырем основным категориям:

- стратегические цели, направленные на повышение стоимости акционерного капитала;
- операционные цели, касающиеся вопросов эффективности производственной и финансово-хозяйственной деятельности Группы, а также обеспечения сохранности активов;
- цели в области соответствия деятельности Группы применимым законодательным требованиям и требованиям локальных нормативных документов, в том числе требованиям охраны труда, промышленной, информационной, экологической и личной безопасности;
- цели в области своевременной подготовки достоверной финансовой и нефинансовой отчетности, внутренней и/или внешней отчетности.

ПРИНЦИП	ОПИСАНИЕ
ПРИНЦИП ИНТЕГРИРОВАННОСТИ	Система управления рисками является неотъемлемой частью корпоративного управления ПАО «Мечел», охватывает все функциональные области и уровни управления ПАО «Мечел».
ПРИНЦИП ОТВЕТСТВЕННОСТИ	Все участники Интегрированной системы управления рисками (ИСУР) несут ответственность за выявление, оценку, анализ и непрерывный мониторинг рисков в рамках своей деятельности, разработку и внедрение необходимых мероприятий по управлению рисками.
ПРИНЦИП РАЗУМНОЙ ДОСТАТОЧНОСТИ	Основным инструментом воздействия на риски являются меры по реагированию, разработанные с учетом баланса стоимости и возможных последствий в случае реализации риска.
ПРИНЦИП МЕТОДОЛОГИЧЕСКОГО ЕДИНСТВА	Процесс управления рисками (выявление, анализ, оценка рисков, разработка и внедрение мероприятий по управлению рисками, мониторинг эффективности мероприятий по управлению рисками) осуществляется на основе стандартов, единых для всей Компании.
ПРИНЦИП НЕПРЕРЫВНОСТИ	Все процессы по управлению рисками идут последовательно и циклично.
ПРИНЦИП РИСК-ОРИЕНТИРОВАННОСТИ	Компания применяет риск-ориентированный подход к принятию управленческих решений, которые принимаются в рамках установленного риск-аппетита
ПРИНЦИП ПРИВЕРЖЕННОСТИ ЭТИЧЕСКИМ ЦЕННОСТЯМ	Риски корпоративного мошенничества и коррупции в любых формах и проявлениях не приемлемы и подлежат управлению, как противоречащие этическим ценностям Компании согласно Кодекса корпоративной этики, критически влияющие на репутацию, внешнюю и внутреннюю деловую среду, а также ограничивающие потенциал развития Компании.
АДАПТИВНОСТЬ	Менеджментом обеспечиваются условия для постоянного развития ИСУР с учетом необходимости решения новых задач, возникающих в результате изменения внутренних и внешних условий функционирования Компании.

Иерархия рисков

В целях эффективного распределения обязанностей и полномочий участников определена иерархия рисков с учетом существующей операционной модели и **взаимосвязи между рисками**. Иерархия рисков включает Риски корпоративного уровня (далее по тексту РКУ), риски бизнес-процессов Дивизиона, риски бизнес-процессов Предприятий



Риски корпоративного уровня (РКУ) оказывают влияние на способность Группы успешно реализовывать приоритетные направления деятельности, в том числе достигать запланированные операционные цели.

Риски Дивизионов оказывают негативное влияние на цели Бизнес-процессов (БП), реализуемых в Дивизионе, Управление рисками, включая идентификацию, анализ, оценку и реагирование на риски обеспечивают Владельцы рисков соответствующего уровня в Дивизионе в пределах своих полномочий.

Дивизиональная структура в 2025-м году была изменена в связи с выведением предприятий из-под управления Управляющих компаний.

Риски Предприятий Группы – оказывают негативное влияние на цели операционной деятельности и цели бизнес-процессов Предприятий Группы. Идентификация Рисков осуществляется по результатам анализа внешних и внутренних риск-факторов с учетом их влияния на достижение целей Подразделения/БП/Предприятия. Владельцами Рисков являются Владельцы БП или назначенные ими лица

Подходы к управлению рисками

Управление рисками является неотъемлемой частью всех организационных процессов: риск-менеджмент не обособлен отдельно от основных видов деятельности и процессов организации и является частью обязанностей руководства и неотъемлемой частью всех организационных процессов, в том числе стратегического и бюджетного планирования, производственной, финансово-хозяйственной деятельности, всех проектов и процессов управления изменениями.

Управление рисками является частью процесса принятия решений. Управление рисками помогает лицам, принимающим решения, сделать осознанный выбор, определить приоритетность действий и выделить среди альтернативных вариантов оптимальный вариант.

Управление рисками способствует постоянному улучшению Группы.

Группа развивает и совершенствует ИСУР, наряду со всеми другими аспектами организации для повышения уровня зрелости управления рисками.

В Группе разрабатывается единая корпоративная классификация рисков, база данных типовых рисков, категоризация рисков и другие необходимые инструменты для эффективности деятельности.

Группа стремится к созданию риск-ориентированной корпоративной культуры. Каждый работник понимает риски и возможности, с которыми сталкивается бизнес Группы, приоритетность вопросов культуры риск-менеджмента, активно вовлечен в процесс выявления и оценки рисков, ориентируется в выборе эффективных методов реагирования на риски.

Высшее руководство Группы обеспечивает приоритет управления рисками, распространение знаний и навыков в области риск-менеджмента, способствует обучению основам риск-менеджмента и утверждению корпоративной культуры «управление с учетом рисков».

Работники должны знать нормативные документы по управлению рисками, свою роль в процессе риск-менеджмента, уровень своих полномочий и ответственности.

Менеджмент Компании обеспечивает возможность эффективного обмена информацией и внедрения коммуникативных норм в рамках корпоративного риск-менеджмента между Компанией и Предприятиями Группы.

Развитие системы управления рисками в 2025 году

Развитие существующей системы управления рисками (СУР) осуществляется в соответствии со стандартами интегрированной модели управления рисками организации (COSO ERM). Стандарт «Управление рисками организации – интеграция со стратегией и эффективностью деятельности» (Enterprise Risk Management – Integrating with Strategy and Performance, далее COSO ERM) является широко распространенным на практике инструментом. Концепция применима на всех уровнях организации – от управляющей компании до отдельно взятого процесса. COSO ERM является базой для координации и интеграции всех аспектов управления рисками. Эффективная интеграция улучшает процесс принятия управленческих решений и улучшает показатели оценки деятельности Компании.

В отчетном периоде:

- Проведены очные Экспертные Советы по утверждению рисков Дивизионов и ТОП-10 рисков;
- Выполняется отчетность по мониторингу статуса мероприятий, реализовавшимся рискам;
- Разработана база типовых рисков по основным функциональным областям для унификации процесса идентификации рисков на Предприятиях и Дивизионах;

Ключевые риски Компании

ФИНАНСОВЫЕ РИСКИ

Компания подвержена финансовым рискам, в том числе рискам, связанным с изменением процентных ставок, курса иностранных валют, темпов роста инфляции и уровня ликвидности. Для минимизации указанных рисков в настоящий момент и в каждом конкретном случае Компания использует внутренние инструменты и резервы управления финансовыми рисками, позволяющие выполнять свои обязательства. Ключевой целью управления финансовыми

рисками является минимизация негативного влияния перечисленных ниже рисков при достижении стратегических целей Компании. Все перечисленные финансовые риски в наибольшей степени могут влиять на доходы от реализации, затраты, а также финансовые статьи баланса, в частности, на ссудную задолженность и средства на счетах Компании. В случае возникновения одного или нескольких перечисленных выше рисков, Компа-

ния предпримет все возможные меры по минимизации негативных последствий данных рисков. Параметры действий будут определяться в каждом конкретном случае в зависимости от создавшейся ситуации. Компания не может гарантировать, что действия, направленные на преодоление возникших негативных последствий, смогут привести к полному исправлению ситуации, поскольку описанные факторы находятся вне контроля Компании

Риск изменения процентных ставок

Компания подвержена риску, связанному с увеличением процентных ставок. Долговой портфель Компании состоит из кредитов и выпусках облигаций, номинированных в рублях и иностранной валюте. По части этих обязательств установлена плавающая процентная ставка, привязанная к Ключевой ставке Банка России, возможное повышение которой повлечет за собой увеличение процентных платежей для «Мечела». Рост стоимости обслуживания долгового портфеля может негативно сказаться на показателях платежеспособности и ликвидности, а также на конечных результатах хозяйственной деятельности Компании. Аналогичным образом повышение плавающей процентной ставки может негативно повлиять на долговую нагрузку Группы, поскольку значительная часть долгового портфеля Группы также имеет плава-

ющую процентную ставку, в том числе привязанную к Ключевой ставке Банка России. Повышение общего уровня процентных ставок может привести к удорожанию обслуживания долга для предприятий Группы, что окажет негативное влияние на их хозяйственную деятельность и возможность выплачивать дивиденды. Мероприятия по минимизации последствий – проведение переговоров с финансовыми институтами о снижении процентных ставок, либо переходу с плавающих на фиксированные процентные ставки, привлечение нового финансирования для рефинансирования «дорогих» кредитов, введение механизма сниженной уплачиваемой ставки с капитализацией в основной долг части начисленных процентов.

Риск инфляции

Компания сталкивается с инфляционным риском, который может оказать негативное влияние на операционные результаты. Повышение цен может привести к увеличению затрат, включая расходы на топливо, энергоресурсы, стоимость услуг производственного характера и оплату труда, которые чувствительны

к росту общего уровня цен в России, и стать причиной снижения показателей рентабельности, оказывая таким образом негативный эффект на финансовые результаты деятельности Компании. Бюджет Компании формируется с учетом прогнозного уровня инфляции.

Риск ликвидности

Группа может столкнуться со сложностями в привлечении денежных средств для выполнения своих финансовых обязательств, которые погашаются посредством денежных средств или другого финансового актива, что может повысить риск убытков. В Группе существуют процедуры, направленные на

сведение указанных убытков к минимуму, например, поддержание на необходимом уровне объема денежных средств и других высоколиквидных оборотных активов для своевременного выполнения своих обязательств.

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ РИСКИ

Дочерние предприятия «Мечела» подвержены влиянию производственных рисков. На производственный процесс предприятий могут влиять следующие факторы:

- износ основных производственных фондов;

- ограничения естественных монополий;
- несвоевременная поставка сырья, материалов, запасных частей и другие факторы
- дефицит кадров на рынке труда;
- низкая платежеспособность компании.

Для предотвращения или снижения степени влияния на производственный процесс неблагоприятных событий предприятия осуществляют детальное планирование и прогнозирование результатов выполнения производственной программы, а также осуществляют разработку мероприятий по реагированию на производственные риски.

РИСКИ, СВЯЗАННЫЕ СО СТРАТЕГИЧЕСКИМ ПЛАНИРОВАНИЕМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ

Значительная волатильность рыночных (макро-) показателей при краткосрочном и долгосрочном планировании в результате нестабильной страновой и мировой экономики в целом могут негативно отразиться на корректности расчета денежного потока для погашения корпоративного долга, кассовые разрывы, невозможность сформировать достаточный запас ликвидности для исполнения обязательств перед кредиторами и в достаточной степени исказить прогнозируемый финансовый результат платежей.

МЕРОПРИЯТИЯ ПО РЕАГИРОВАНИЮ НА РИСКИ:

Проведение сценарного планирования консолидированного результата Группы на период до момента исполнения обязательств перед ключевыми кредиторами. Доведение до заинтересованных подразделений потенциальные сроки/периоды потери ликвидности для своевременного привлечения краткосрочного финансирования и/или реструктуризации задолженности.

Внутренний аудит

С целью организации проведения внутреннего аудита для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля и практики корпоративного управления в ПАО «Мечел» создано отдельное структурное подразделение - **Управление внутреннего аудита**.

Основные задачи Управления внутреннего аудита:

- 1

Предоставление Совету директоров, Комитету Совета директоров по аудиту и Руководству компании гарантий, а также консультаций, направленных на повышение акционерной стоимости Компании
- 2

Содействие компании в достижении целей по управлению бизнесом и совершенствованию хозяйственной деятельности
- 3

Содействие компании в совершенствовании системы внутреннего контроля, корпоративного управления и управления рисками

Управление внутреннего аудита осуществляет независимую и объективную оценку операционной, финансовой и информационной систем в части процессов управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления с целью повышения эффективности этих процессов.

Планирование и организация деятельности Управления внутреннего аудита осуществляется на основе результатов идентификации и оценки рисков, присущих деятельности ПАО «Мечел».

Годовой риск-ориентированный план деятельности и бюджет Управления внутреннего аудита рассматриваются Комитетом Совета директоров по аудиту и утверждаются Советом директоров.

Основными функциями Управления внутреннего аудита являются:

- оценка финансово-хозяйственной деятельности при проведении проверок (ревизий) деятельности ПАО «Мечел» и предприятий Группы;
- оценка соответствия принятых в ПАО «Мечел» и предприятиях Группы внутренних организационно-распорядительных документов действующему законодательству, требованиям регулирующих организаций, лучшей мировой практике, стратегическим целям ПАО «Мечел», интересам акционеров;
- оценка эффективности и надежности системы управления рисками и системы корпоративного управления;
- оценка эффективности системы внутреннего контроля ПАО «Мечел» и предприятий Группы;
- содействие руководству ПАО «Мечел» в построении и совершенствовании системы внутреннего контроля;
- оказание консультаций руководству ПАО «Мечел» по вопросам совершенствования систем корпоративного управления, внутреннего контроля и управления рисками.

Для обеспечения независимости Управление внутреннего аудита подчинено:

- административно – Генеральному директору;
- функционально – Совету директоров.

Управление внутреннего аудита информирует Совет директоров и Комитет Совета директоров по аудиту о ходе выполнения плана деятельности и о результатах проведенных проектов внутреннего аудита.

Управление внутреннего аудита предоставляет единоличному исполнительному органу ежемесячные отчёты о своей деятельности.

По итогам календарного года Совету директоров предоставляется сводный итоговый отчёт о результатах деятельности Управления внутреннего аудита.

Управление внутреннего аудита осуществляет взаимодействие с внешним аудитором ПАО «Мечел» в пределах своей компетенции, в том числе сопровождает проведение аудита, решение спорных вопросов по классификации и оценке недостатков системы внутреннего контроля, выявленных независимым внешним аудитором, обеспечивая более полное достижение целей обеих сторон по оценке системы внутреннего контроля в ПАО «Мечел», во избежание дублирования усилий и минимизации затрат на аудит.

Внешний аудит

В целях независимой оценки достоверности бухгалтерской (финансовой) отчётности как по РСБУ, так и по МСФО ПАО «Мечел» ежегодно привлекает внешнего аудитора для проведения аудита отчётности.



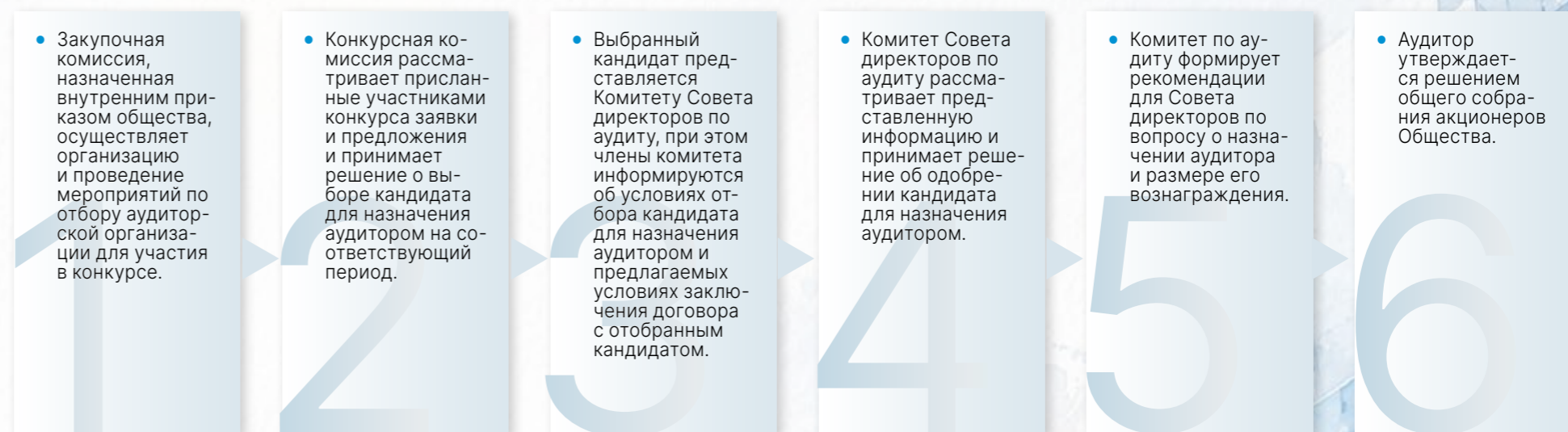
Аудитор Общества – Акционерное общество «ЭНЕРДЖИ КОНСАЛТИНГ»⁴.

Для обеспечения объективности аудитора АО «ЭНЕРДЖИ КОНСАЛТИНГ» Комитет Совета директоров по аудиту ежегодно рассматривает план аудиторской проверки бухгалтерской (финансовой) отчётности ПАО «Мечел», а также Комитет Совета директоров по аудиту ежегодно рассматривает результаты аудита бухгалтерской (финансовой) отчётности ПАО «Мечел» по РСБУ и дает оценку эффективности внешнего аудитора по бухгалтерской (финансовой) отчётности по РСБУ.

По оценке Комитета Совета директоров по аудиту аудиторская проверка бухгалтерской (финансовой) отчётности ПАО «Мечел» по РСБУ за 2025 год проведена АО «ЭНЕРДЖИ КОНСАЛТИНГ» должным образом и правомерно подтверждает достоверность бухгалтерской (финансовой) отчётности ПАО «Мечел» и соответствие порядка ведения бухгалтерского учета законодательству Российской Федерации.

Аудит консолидированной финансовой отчётности «Мечела» по МСФО за 2025 год проведен ООО «Б1 - Аудит»⁵.

Процесс выбора аудитора*



*Выбор аудитора осуществляется на конкурсной основе

Для обеспечения независимости и объективности аудитора консолидированной финансовой отчётности ПАО «Мечел» по МСФО Комитетом Совета директоров по аудиту ежегодно выполняются следующие процедуры:

1. Предварительное одобрение всех аудиторских и неаудиторских услуг, оказываемых внешним аудитором, включая налоговые услуги;
2. Рассмотрение плана интегрированного аудита консолидированной финансовой отчётности ПАО «Мечел» по МСФО;
3. Рассмотрение результатов интегрированного аудита консолидированной финансовой отчётности ПАО «Мечел» по МСФО.

⁴Государственный регистрационный номер 1047717034640, место нахождения: , дом 127051, г.Москва, пл. Малая Сухаревская, дом 12, является членом СРО аудиторов Ассоциация «Содружество» (СРО ААС) и включено в реестр аудиторов и аудиторских организаций указанной саморегулируемой организации аудиторов решением от 20.12.2019 за основным регистрационным номером (ОРН) 11906106131.

⁵Место нахождения: Россия, Москва, Садовническая наб., 75.

Дивидендная политика ПАО «Мечел»

В 2025 году дивидендная политика ПАО «Мечел» определялась «Положением о дивидендной политике», утвержденным 19 января 2016 года решением Совета директоров.

Дивидендная политика ПАО «Мечел» разработана в целях обеспечения наибольшей прозрачности для акционеров и всех заинтересованных лиц механизма определения размера дивидендов и порядка их выплаты и определяет подход Совета директоров к выработке рекомендаций Общему собранию акционеров по определению размера дивидендов по акциям ПАО «Мечел», дате, на которую определяются лица, имеющие право на получение дивидендов, и порядку их выплаты.

Основными принципами дивидендной политики ПАО «Мечел» являются:

- соблюдение норм действующего законодательства Российской Федерации, Устава и внутренних документов ПАО «Мечел»;
- стремление соответствовать высоким стандартам корпоративного управления;
- повышение инвестиционной привлекательности ПАО «Мечел»;
- обеспечение положительной динамики величины дивидендных выплат при условии роста чистой прибыли ПАО «Мечел»;
- стремление к обеспечению наиболее комфортного для акционеров способа получения дивидендов;
- обеспечение максимальной прозрачности механизма определения размера дивиденда.

На годовом общем собрании акционеров по итогам 2024 года, которое состоялось 27 июня 2025 года, акционерами были приняты решения:

1.1. Убыток, полученный по результатам деятельности Общества за 2024 год в размере 9 888 710 232 рублей 44 копейки (по РСБУ) не погашать, оставить на балансе Общества.

1.2. В связи с получением Обществом убытка по результатам 2024 года дивиденды по всем категориям акций ПАО «Мечел» не выплачивать.

Политика ПАО «Мечел» в области вознаграждения и компенсации расходов

Вознаграждение органов управления

«Мечел» стимулирует заинтересованность в достижении высоких результатов и улучшении качества выполняемых задач, направленных на эффективность финансово-экономической деятельности Компании.

Вознаграждение Генеральному директору выплачивается в размере и на условиях, определенных трудовым договором, заключенным между ним и ПАО «Мечел».

Выплата вознаграждения членам Совета директоров ПАО «Мечел» осуществляется на основании решения общего собрания акционеров в порядке, установленном «Положением о вознаграждении членам Совета директоров ПАО «Мечел» и компенсации расходов, связанных с исполнением ими функций членом Совета директоров, утвержденным годовым общим собранием акционеров ПАО «Мечел».

Положением определяется годовой размер вознаграждения, который зависит в том числе от членства и/или руководства комитетом Совета директоров. Дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членом Совета директоров в связи с переходом контроля над ПАО «Мечел» или иными обстоятельствами не предусмотрены.

Положение также предусматривает выплату членам Совета директоров ПАО «Мечел» компенсаций в размере фактических расходов, включающих расходы на проезд в обе стороны к месту проведения заседания Совета директоров и комитетов, затраты на проживание и другие расходы, связанные с деятельностью ПАО «Мечел».

Система мотивации членов Правления ПАО «Мечел» направлена на обеспечение их материальной заинтересованности в достижении стратегических целей и повышении экономической эффективности управления.

Система материального стимулирования труда Председателя и членов Правления включает следующие элементы:

- должностной оклад;
- премия по показателям;
- единовременное премирование руководителя за вклад в развитие Общества.

Члены Правления имеют полисы добровольного медицинского страхования и обеспечены мобильной связью, а также на них распространяются льготы и компенсации, установленные Трудовым кодексом Российской

Федерации, федеральными законами, нормативными правовыми актами Российской Федерации, внутренними документами Общества (оплата (компенсация) представительских и командировочных расходов, транспортное обслуживание).

Сведения по каждому из органов управления Общества с указанием размера всех видов вознаграждений, выплаченных в течение отчётного года:

Общая сумма вознаграждений, выплаченная членам Совета Директоров за 12 месяцев 2025 года, составляет 174 116 тысяч рублей.

Общая сумма вознаграждений, выплаченная членам Правления Общества за 12 месяцев 2025 года, составляет 45 555 тысяч рублей.

Информация для инвесторов и акционеров

Акционерный капитал ПАО «Мечел»

Уставный капитал составляет

5 550 276 600
рублей

Уставный капитал ПАО «Мечел» составляет 5 550 276 600 рублей и разделен на 555 027 660 акций, номинальной стоимостью 10 рублей каждая акция.

По данным списка зарегистрированных лиц в реестре владельцев ценных бумаг ПАО «Мечел» (с учетом сведений, предоставленных номинальными держателями) количество акционеров превышает 400 000 (владельцы обыкновенных и привилегированных акций).

По состоянию на 31 декабря 2025г. ПАО «Мечел» не имеет в своем распоряжении собственных акций.

Количество акций, находящихся в распоряжении подконтрольных ПАО «Мечел» юридических лиц:

11 494 619 **2,76%**
обыкновенных акций от общего количества обыкновенных акций

54 793 636 **40%**
привилегированных акций от общего количества привилегированных акций

Структура акционерного капитала

Учитывая риски санкционного давления, на основании права, предоставленного действующим законодательством, с 2022 года ПАО «Мечел» не раскрывает информацию о структуре акционерного капитала на сайте Компании и в настоящем Годовом отчёте.

ПАО «Мечел» планирует вернуться к раскрытию данной информации в случае снижения рисков, связанных с введением мер ограничительного характера в отношении ПАО «Мечел».

Ценные бумаги

Акции ПАО «Мечел» торгуются на российском фондовом рынке, допущены к обращению на «Московской бирже» и включены в котировальный список Первого уровня Московской Биржи. В торговой системе обыкновенным акциям присвоен код MTLR, привилегированным акциям – MTLRP.

Акции ПАО «Мечел» также допущены к торгам на ПАО «СПБ Биржа».

Тип ценных бумаг	Количество, шт.	Номинальная стоимость 1 акции, руб.	Государственный регистрационный номер /ISIN	Основная торговая площадка
обыкновенные акции	416 270 745	10	1-01-55005-E от 29.04.2003 / RU000A0DKXV5	ПАО «Московская Биржа»
привилегированные акции	138 756 915	10	2-01-55005-E от 05.06.2008 / RU000A0JPV70	

Реестродержатель

Ведение реестра акционеров ПАО «Мечел» осуществляет профессиональный участник рынка ценных бумаг – Акционерное общество «Независимая регистраторская компания Р.О.С.Т.» (АО «НРК – Р.О.С.Т.»), лицензия Банка России № 045-13976-000001 без ограничения срока действия.

Начиная с 2013 года, АО «НРК – Р.О.С.Т.» является неизменным лидером главного национального рейтинга регистраторов, проводимого Фондом развития финансовых исследований «Инфраструктурный институт» в сотрудничестве с ПАРТАД.

По итогам 2020 года и 1 полугодия 2021 года компания стала абсолютным лидером рейтинга «Рыночная сила регистраторов» агентства Эксперт Бизнес-Решения (входит в группу Эксперт РА).

С 2005 г. АО «НРК – Р.О.С.Т.» сертифицирована по Стандарту СМК ISO 9001.

С декабря 2022г. система информационной безопасности АО «НРК – Р.О.С.Т.» сертифицирована международной группой TÜV AUSTRIA по Стандарту ISO/IEC 27001.

Обслуживание зарегистрированных лиц эмитентов осуществляется в режиме реального времени, как в московском центральном офисе, так и в 53 офисах, расположенных в 47 регионах от Калининграда до Камчатки.

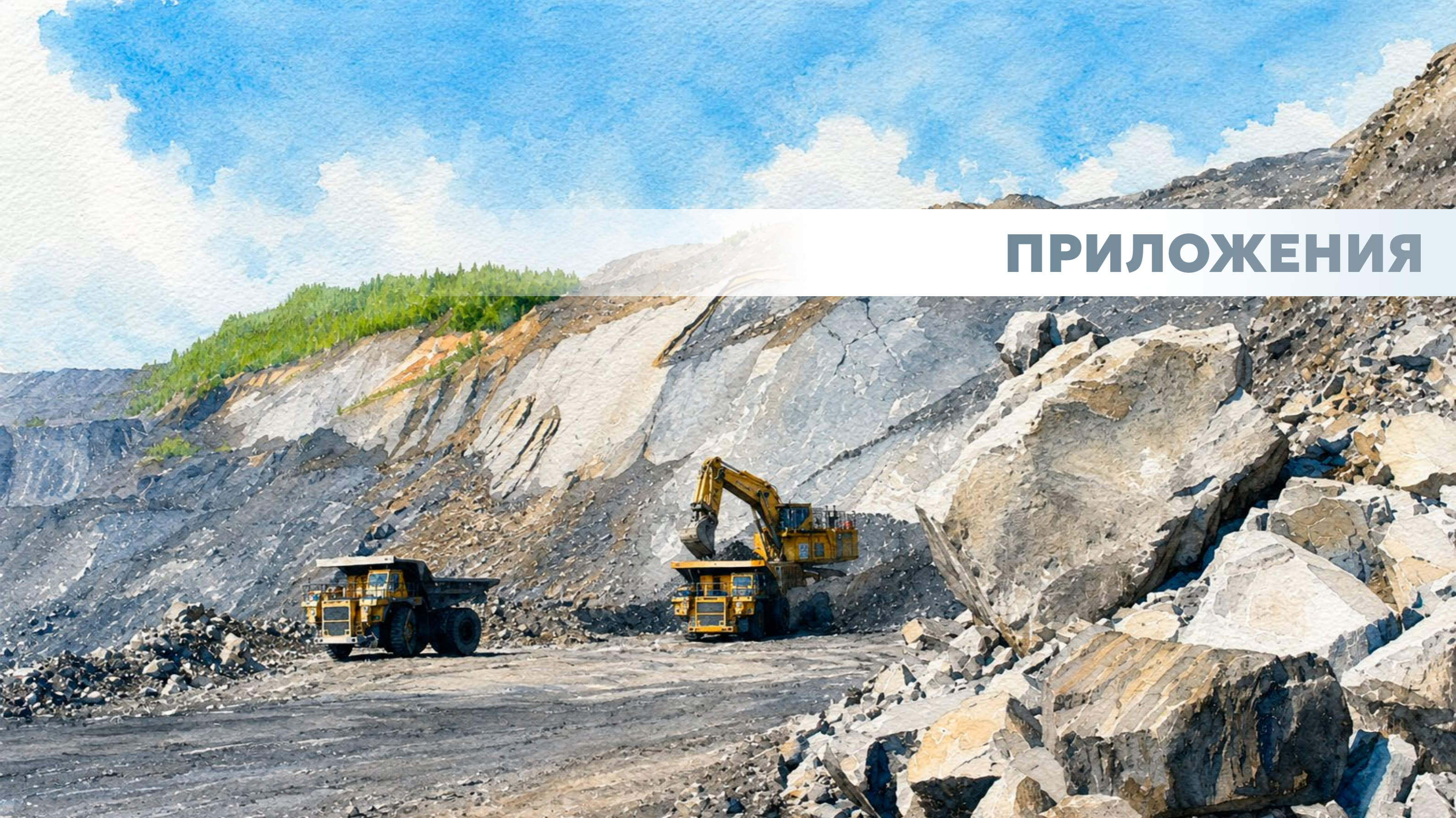
Адрес: 107076, Москва, ул. Стромынка, д. 18, корп. 5Б. Адрес страницы в сети Интернет <https://www.rrost.ru/ru/>

Используемые регистратором технологии в полной мере соответствуют потребностям ПАО «Мечел» и его акционеров, обеспечивают учет прав на акции и реализацию прав акционеров наиболее эффективным образом.

Благодаря разработанному регистратором сервису «Личный кабинет акционера» держатели акций, в том числе клиенты номинальных держателей, могут принимать участие в общих собраниях путем заполнения электронной формы бюллетеней.

Для получения доступа к личному кабинету необходимо обратиться в один из филиалов АО «НРК – Р.О.С.Т.». Порядок подключения к сервису «Личный кабинет акционера» размещен на сайте регистратора.

ПРИЛОЖЕНИЯ



Приложение № 1 к Годовому отчету

Отчет о совершенных (заключенных) ПАО «Мечел» в 2025 году крупных сделках и сделках, в совершении которых имеется заинтересованность

В 2025 году ПАО «Мечел» были совершены крупные сделки, признаваемые в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах», которые были одобрены Советом директоров и внеочередным общим собранием акционеров ПАО «Мечел»:

Перечень совершенных эмитентом в отчетном году сделок, признаваемых в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» крупными сделками

Дата совершения сделки, либо дата совершения первой сделки из последовательности взаимосвязанных: 06.06.2025

Существенные условия сделки:

Сделка состоит из нескольких взаимосвязанных сделок:

Стороны сделки:

ПАО «Мечел» - Залогодатель;

«Наименование организации» – Залогодержатель/Кредитор.

Выгодоприобретатель:

«Наименование организации» - Заемщик.

1.1. Договор последующего залога акций № 6521-ДЗА/4 в отношении 1 475 372 штук обыкновенных акций, что составляет 46,66% минус 1 акция уставного капитала «Наименование организации, ОГРН» заключенного в обеспечение исполнения обязательств Должника перед Кредитором, возникших из Соглашения о порядке заключения кредитных сделок № 6521 от «27» декабря 2024 г., заключенного между Заемщиком и «Наименование организации».

1.2. Договор последующего залога акций № 6521-ДЗА/5 в отношении 136 942 штук обыкновенных акций, что составляет 25% плюс 1 акция уставного капитала «Наименование организации, ОГРН», заключенного в обеспечение исполнения обязательств Должника перед Кредитором, возникших из Соглашения о порядке заключения кредитных сделок № 6521 от «27» декабря 2024 г., заключенного между Заемщиком и «Наименование организации».

1.3. Договор последующего залога акций № 6521-ДЗА/6 в отношении 5 466 675 001 штуки обыкновенных акций, что составляет 37% плюс 1 акция уставного капитала «Наименование организации, ОГРН», заключенного в обеспечение исполнения обязательств Должника перед Кредитором, возникших из Соглашения о порядке заключения кредитных сделок № 6521 от «27» декабря 2024 г., заключенного между Заемщиком и «Наименование организации».

Срок исполнения обязательств по сделке: 06 марта 2033 года.

Орган управления эмитента, принявший решение о согласии на ее совершение или ее последующем одобрении: Совет директоров ПАО «Мечел»

Дата совершения сделки, либо дата совершения первой сделки из последовательности взаимосвязанных: 02.10.2025

Существенные условия сделки:

Сделка состоит из нескольких взаимосвязанных сделок

Стороны сделки:

- «Наименование организации» - «Залогодержатель», «Банк»;

- Публичное акционерное общество «Мечел» - «Залогодатель».

Выгодоприобретатели в сделке:

- «Наименование организации» (ОГРН, ИНН) (Должник 1);

- «Наименование организации» (ОГРН, ИНН) (Должник 2).

1.1. Договор залога акций № 0485017/25 в отношении 3 644 450 001 штук обыкновенных акций, что составляет 25% плюс 1 акция уставного капитала «Наименование организации» (ИНН), принадлежащие Залогодателю на праве собственности (Предмет залога):

Предмет залога обеспечивает исполнение обязательств Должника 1 и Должника 2, перед Банком вытекающих из следующих договоров:

- Кредитный договор от «05» сентября 2024 г. № 0485/24, заключенный между Банком и Должником 1;

- Кредитный договор от «17» января 2025 г. № 0796/25, заключенный между Банком и Должником 2.

Срок исполнения обязательств по сделке: 05 сентября 2030 года.

1.2. Договор залога акций № 0485018/25 в отношении 8 764 175 штук обыкновенных акций, что составляет 16% минус 1 акция уставного капитала «Наименование организации» (ИНН), принадлежащие Залогодателю на праве собственности (Предмет залога):

Предмет залога обеспечивает исполнение обязательств Должника 1 и Должника 2, перед Банком вытекающих из следующих договоров:

- Кредитный договор от «05» сентября 2024 г. № 0485/24, заключенный между Банком и Должником 1;

- Кредитный договор от «17» января 2025 г. № 0796/25, заключенный между Банком и Должником 2.

Срок исполнения обязательств по сделке: 05 сентября 2030 года.

Указанные сделки взаимосвязаны с договором поручительства № 0796001/25 от 17.01.2025 г. и договором поручительства от «05» сентября 2024 г. № 0485001/24.

Орган управления эмитента, принявший решение о согласии на ее совершение или ее последующем одобрении: Совет директоров ПАО «Мечел»

Дата совершения сделки, либо дата совершения первой сделки из последовательности взаимосвязанных: 30.12.2025

Существенные условия сделки:

Сделка состоит из нескольких взаимосвязанных сделок

Стороны сделки:

«Наименование организации» - «Кредитный управляющий»;

Публичное акционерное общество «Мечел» - «Поручитель».

Выгодоприобретатель: «Наименование организации» - «Заемщик».

1.1. Предоставление «Наименование организации» (Кредитный управляющий) Письма о подтверждениях, заявлениях и заверениях об обстоятельствах (Письмо) в связи с Договором поручительства между Кредитным управляющим и Обществом от 12 июля 2018 года, с учетом изменений и дополнений (Договор поручительства), в связи с заключением между «Наименование организации» в качестве Кредитного управляющего и «Наименование организации» в качестве заемщика (Заемщик) дополнительного соглашения № 3 (ДС к Кредитному соглашению) к Договору о предоставлении синдицированного кредита от 12.07.2018 г. (Кредитное соглашение), обязательства Заемщика по которому обеспечиваются Договором поручительства, а также уменьшением лимита ответственности «Наименование организации» по Договору поручительства от 12 июля 2018 года между «Наименование организации» и Кредитным управляющим (с учетом изменений и дополнений) и лимита ответственности «Наименование организации» по Договору поручительства от 12 июля 2018 года между «Наименование организации» и Кредитным управляющим (с учетом изменений и дополнений).

Иные сделки, связанные с вышеуказанной сделкой, на дату окончания отчетного периода не заключены.

Орган управления эмитента, принявший решение о согласии на ее совершение или ее последующем одобрении: Внеочередное общее собрание акционеров ПАО «Мечел».

Информация в настоящем пункте раскрывается с ограничением по основаниям, предусмотренным действующим законодательством.

В 2025 году ПАО «Мечел» не совершались сделки, признаваемые в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» сделками, в совершении которых имеется заинтересованность.

Приложение № 2 к Годовому отчету

Отчет о соблюдении ПАО «Мечел» принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

Заявление Совета директоров ПАО «Мечел» о соблюдении принципов корпоративного управления, закрепленных Кодексом корпоративного управления

Настоящим Совет директоров ПАО «Мечел» заявляет, что принципы корпоративного управления, закрепленные Кодексом корпоративного управления, одобренным 21 марта 2014 года советом директоров Банка России (далее – Кодекс), соблюдаются ПАО «Мечел» (далее – по тексту настоящего Отчета именуется «Общество»), за исключением отдельных принципов и рекомендаций Кодекса, указанных в Отчете о соблюдении принципов корпоративного управления.

ПАО «Мечел» использует модель корпоративного управления (далее – Модель), отвечающую требованиям законодательства Российской Федерации и требованиям, предъявляемым к эмитентам ценных бумаг, акции которых включены в котировальный список Первого уровня Московской биржи. Модель корпоративного управления ПАО «Мечел» обеспечивает эффективность системы корпоративного управления, соблюдение интересов акционеров и высоких стандартов раскрытия информации. Модель также предполагает создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля, предусматривает четкое разграничение полномочий и определение ответственности каждого органа управления ПАО «Мечел», наличие механизма оценки выполнения возложенных на него функций и обязанностей.

ПАО «Мечел» придерживается **высоких стандартов** в области корпоративного управления, в том числе:

- обеспечивается равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении обществом, а также обеспечивается предоставление информации в большем объеме, чем предусмотрено действующим законодательством, доступ к информации не является обременительным для акционеров (размещаются на собственном сайте ПАО «Мечел»);
- Совет директоров является эффективным и профессиональным органом управления ПАО «Мечел», включающим достаточное количество независимых директоров и способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам ПАО «Мечел» и его акционеров, что подтверждается результатами ежегодной самооценки Совета директоров и проводимой раз в 3 года внешней оценки с привлечением независимого консультанта;
- раскрывается для всех заинтересованных сторон информация о деятельности и ключевых результатах компании в области устойчивого развития через раскрытие Отчёта об устойчивом развитии;
- Корпоративный секретарь ежегодно отчитывается перед Советом директоров о своей работе и определяется вектор развития практики корпоративного управления на ближайшую перспективу.

Для проведения оценки соблюдения принципов корпоративного управления, закреплённых в Кодексе, ПАО «Мечел» использовало форму отчета разработанную и рекомендованную к применению Письмом Банка России

№ N ИИ-06-28/102 от 27.12.2021 о раскрытии в годовом отчете публичного акционерного общества отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления».

Объяснение ключевых причин, факторов и (или) обстоятельств, в силу которых ПАО «Мечел» не соблюдаются или соблюдаются не в полном объеме принципы корпоративного управления, закреплённые в Кодексе, и описание механизмов и инструментов корпоративного управления, которые используются ПАО «Мечел» вместо (взамен) рекомендованных Кодексом, а также планируемые (предполагаемые) действия и мероприятия ПАО «Мечел» по совершенствованию модели и практики корпоративного управления с указанием сроков реализации таких действий и мероприятий приведены в прилагаемой таблице.

Настоящий отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления в ПАО «Мечел» был рассмотрен Советом директоров на заседании «28» мая 2026 года в составе годового отчета ПАО «Мечел» за 2025 год.

Совет директоров ПАО «Мечел» подтверждает, что приведенные в настоящем отчете данные содержат полную и достоверную информацию о соблюдении ПАО «Мечел» принципов и рекомендаций Кодекса за 2025 год.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
1.1	Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении обществом			
1.1.1	Общество создает для акционеров максимально благоприятные условия для участия в общем собрании, условия для выработки обоснованной позиции по вопросам повестки дня общего собрания, координации своих действий, а также возможность высказать свое мнение по рассматриваемым вопросам	<p>1. Общество предоставляет доступный способ коммуникации с обществом, такой как горячая линия, электронная почта или форум в сети Интернет, позволяющий акционерам высказать свое мнение и направить вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению общего собрания.</p> <p>Указанные способы коммуникации были организованы обществом и предоставлены акционерам в ходе подготовки к проведению каждого общего собрания, прошедшего в отчетный период</p>	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
1.1.2	Порядок сообщения о проведении общего собрания и предоставления материалов к общему собранию дает акционерам возможность надлежащим образом подготовиться к участию в нем	<p>1. В отчетном периоде сообщение о проведении общего собрания акционеров размещено (опубликовано) на сайте общества в сети Интернет не позднее чем за 30 дней до даты проведения общего собрания, если законодательством не предусмотрен больший срок.</p> <p>2. В сообщении о проведении собрания указаны документы, необходимые для допуска в помещение.</p> <p>3. Акционерам был обеспечен доступ к информации о том, кем предложены вопросы повестки дня и кем выдвинуты кандидаты в совет директоров и ревизионную комиссию общества (в случае, если ее формирование предусмотрено уставом общества)</p>	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
1.1.3	В ходе подготовки и проведения общего собрания акционеры имели возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам совета директоров общества, общаться друг с другом	<p>1. В отчетном периоде акционерам была предоставлена возможность задать вопросы членам исполнительных органов и членам совета директоров общества в период подготовки к собранию и в ходе проведения общего собрания.</p> <p>2. Позиция совета директоров (включая внесенные в протокол особые мнения (при наличии) по каждому вопросу повестки общих собраний, проведенных в отчетный период, была включена в состав материалов к общему собранию.</p> <p>3. Общество предоставляло акционерам, имеющим на это право, доступ к списку лиц, имеющих право на участие в общем собрании, начиная с даты получения его обществом во всех случаях проведения общих собраний в отчетном периоде</p>	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

1	2	3	4	5
1.1.4	Реализация права акционера требовать созыва общего собрания, выдвигать кандидатов в органы управления и вносить предложения для включения в повестку дня общего собрания не была сопряжена с неоправданными сложностями	<p>1. Уставом общества установлен срок внесения акционерами предложений для включения в повестку дня годового общего собрания, составляющий не менее 60 дней после окончания соответствующего календарного года.</p> <p>2. В отчетном периоде общество не отказывало в принятии предложений в повестку дня или кандидатов в органы общества по причине опечаток и иных несущественных недостатков в предложении акционера.</p>	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
1.1.5	Каждый акционер имел возможность беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом	1. Уставом общества предусмотрена возможность заполнения электронной формы бюллетеня на сайте в сети Интернет, адрес которого указан в сообщении о проведении общего собрания акционеров.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
1.1.6	Установленный обществом порядок ведения общего собрания обеспечивает равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы	<p>1. При проведении в отчетном периоде общих собраний акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров) предусматривалось достаточное время для докладов по вопросам повестки дня и время для обсуждения этих вопросов, акционерам была предоставлена возможность высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы по повестке дня.</p> <p>2. Обществом были приглашены кандидаты в органы управления и контроля общества и предприняты все необходимые меры для обеспечения их участия в общем собрании акционеров, на котором их кандидатуры были поставлены на голосование. Присутствовавшие на общем собрании акционеров кандидаты в органы управления и контроля общества были доступны для ответов на вопросы акционеров.</p> <p>3. Единоличный исполнительный орган, лицо, ответственное за ведение бухгалтерского учета, председатель или иные члены комитета совета директоров по аудиту были доступны для ответов на вопросы акционеров на общих собраниях акционеров, проведенных в отчетном периоде.</p> <p>4. В отчетном периоде общество использовало телекоммуникационные средства для обеспечения дистанционного доступа акционеров для участия в общих собраниях либо советом директоров было принято обоснованное решение об отсутствии необходимости (возможности) использования таких средств в отчетном периоде.</p>	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

1	2	3	4	5
1.2	Акционерам предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли общества посредством получения дивидендов			
1.2.1	Общество разработало и внедрило прозрачный и понятный механизм определения размера дивидендов и их выплаты	<p>1. Положение о дивидендной политике общества утверждено советом директоров и раскрыто на сайте общества в сети Интернет.</p> <p>2. Если дивидендная политика общества, составляющего консолидированную финансовую отчетность, использует показатели отчетности общества для определения размера дивидендов, то соответствующие положения дивидендной политики учитывают консолидированные показатели финансовой отчетности.</p> <p>3. Обоснование предлагаемого распределения чистой прибыли, в том числе на выплату дивидендов и собственные нужды общества, и оценка его соответствия принятой в обществе дивидендной политике, с пояснениями и экономическим обоснованием потребности в направлении определенной части чистой прибыли на собственные нужды в отчетном периоде были включены в состав материалов к общему собранию акционеров, в повестку дня которого включен вопрос о распределении прибыли (в том числе о выплате (объявлении) дивидендов).</p>	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	<p>Критерий 2 не соблюдается.</p> <p>Дивидендная политика Общества учитывает консолидированные показатели финансовой отчетности при определении размера дивиденда, приходящегося на привилегированные акции, однако не учитывает показатели консолидированной финансовой отчетности для определения размера дивиденда, приходящегося на обыкновенные акции. Размер дивиденда, приходящегося на обыкновенные акции, не определяется дивидендной политикой.</p> <p>Несоответствие положениям Кодекса является ограниченным во времени. ПАО «Мечел» планирует реализовать данный критерий после снижения уровня долговой нагрузки Общества, улучшением финансовых показателей, а также прекращения влияния санкций, ограничивающих экспортный рынок и денежный поток ПАО «Мечел».</p>

1	2	3	4	5
1.2.2	Общество не принимает решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, является экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений о деятельности общества	1. В Положении о дивидендной политике общества помимо ограничений, установленных законодательством, определены финансовые/экономические обстоятельства, при которых обществу не следует принимать решение о выплате дивидендов.	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	<p>Не определены четкие и однозначные критерии/указания на финансовые и экономические обстоятельства, при которых не следует выплачивать дивиденды по обыкновенным акциям.</p> <p>В качестве снижения рисков несоответствия данному критерию Совет директоров Общества при определении рекомендации по размеру дивидендов принимает во внимание финансовые результаты деятельности Общества и потребность Общества в капитале, что включает разумный и добросовестный подход к определению рекомендации по вопросу о распределении прибыли (в том числе о выплате (объявлении) дивидендов).</p> <p>Подробнее о причинах несоблюдения критерия см. п. 1.2.1.</p>
1.2.3	Общество не допускает ухудшения дивидендных прав существующих акционеров	1. В отчетном периоде общество не предпринимало действий, ведущих к ухудшению дивидендных прав существующих акционеров.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
1.2.4	Общество стремится к исключению использования акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости	1. В отчетном периоде иные способы получения лицами, контролирующими общество, прибыли (дохода) за счет общества помимо дивидендов (например, с помощью трансфертного ценообразования, необоснованного оказания обществу контролирующим лицом услуг по завышенным ценам, путем замещающих дивиденды внутренних займов контролирующему лицу и (или) его подконтрольным лицам) не использовались.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

1	2	3	4	5
1.3	Система и практика корпоративного управления обеспечивают равенство условий для всех акционеров - владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны общества			
1.3.1	Общество создало условия для справедливого отношения к каждому акционеру со стороны органов управления и контролирующих лиц общества, в том числе условия, обеспечивающие недопустимость злоупотреблений со стороны крупных акционеров по отношению к миноритарным акционерам	1. В течение отчетного периода лица, контролирующие общество, не допускали злоупотреблений правами по отношению к акционерам общества, конфликты между контролирующими лицами общества и акционерами общества отсутствовали, а если таковые были, совет директоров уделил им надлежащее внимание.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
1.3.2	Общество не предпринимает действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля	1. Квазиказначейские акции отсутствуют или не участвовали в голосовании в течение отчетного периода.	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается	<p>Квазиказначейские акции участвовали в голосовании при проведении годового и внеочередного собраний акционеров ПАО «Мечел» в 2025 году.</p> <p>Аналогично, как и в 2023 и 2024 году, это было связано с ужесточением санкционного давления (и как следствие - прекращение обращения АДР), а также низкой активностью акционеров. Обществом было принято решение квазиказначейские акции учитывать при подсчете кворума и результатов голосования на ГОСА/ВОСА в 2025 году в целях обеспечения необходимого кворума для принятия решений. Голосование квазиказначейскими акциями не привело и не будет приводить к искусственному перераспределению контроля, т.к. они не оказывали влияния на решения, принимаемые акционерами.</p>

1	2	3	4	5
1.4	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций			
1.4	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций	1. Используемые регистратором общества технологии и условия оказываемых услуг соответствуют потребностям общества и его акционеров, обеспечивают учет прав на акции и реализацию прав акционеров наиболее эффективным образом.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.1	Совет директоров осуществляет стратегическое управление обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов общества, а также реализует иные ключевые функции			
2.1.1	Совет директоров отвечает за принятие решений, связанных с назначением и освобождением от занимаемых должностей исполнительных органов, в том числе в связи с ненадлежащим исполнением ими своих обязанностей. Совет директоров также осуществляет контроль за тем, чтобы исполнительные органы общества действовали в соответствии с утвержденными стратегией развития и основными направлениями деятельности общества	<p>1. Совет директоров имеет закрепленные в уставе полномочия по назначению, освобождению от занимаемой должности и определению условий договоров в отношении членов исполнительных органов.</p> <p>2. В отчетном периоде Комитет по назначениям и вознаграждениям рассмотрел вопрос о соответствии профессиональной квалификации, навыков и опыта членов исполнительных органов текущим и ожидаемым потребностям общества, продиктованным утвержденной стратегией общества.</p> <p>3. В отчетном периоде советом директоров рассмотрен отчет (отчеты) единоличного исполнительного органа и коллегиального исполнительного органа (при наличии) о выполнении стратегии общества.</p>	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	<p>Критерий 3 не соблюдается.. Рассмотрение отчета единоличного исполнительного органа о ходе выполнения стратегии Общества тесно увязано с рассмотрением планов на перспективу. В 2025-м году было принято решение о необходимости переноса рассмотрения долгосрочных планов Компании, а соответственно и отчета единоличного исполнительного органа. Причины переноса указаны в п. 2.1.2</p> <p>Указанные вопросы рассмотрены на заседании Совета директоров Общества 27.03.2026 г.</p>

1	2	3	4	5
2.1.2	Совет директоров устанавливает основные ориентиры деятельности общества на долгосрочную перспективу, оценивает и утверждает ключевые показатели деятельности и основные бизнес-цели общества, оценивает и одобряет стратегию и бизнес-планы по основным видам деятельности общества	1. В течение отчетного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с ходом исполнения и актуализации стратегии, утверждением финансово-хозяйственного плана (бюджета) общества, а также рассмотрением критериев и показателей (в том числе промежуточных) реализации стратегии и бизнес-планов общества.	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	В декабре 2025 г. принято решение о переносе рассмотрения планов Компании на начало 2026 года. Перенос рассмотрения стратегических планов продиктован совокупностью макроэкономических и отраслевых факторов, которые привели к необходимости пересмотра прогнозов по ценам и емкости рынка, поиску наиболее оптимальных путей загрузки производственных мощностей. Кроме того, Компания находилась в процессе обсуждения ряда мер государственной поддержки, которые способны оказать влияние на финансово-экономическую модель Компании.
2.1.3	Совет директоров определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	1. Принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе определены советом директоров и закреплены во внутренних документах общества, определяющих политику в области управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде совет директоров утвердил (пересмотрел) приемлемую величину рисков (риск-аппетит) общества либо комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии) рассмотрел целесообразность вынесения на рассмотрение совета директоров вопроса о пересмотре риск-аппетита общества.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

1	2	3	4	5
2.1.4	Совет директоров определяет политику общества по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членам совета директоров, исполнительным органам общества и иным ключевым руководящим работникам общества	1. В обществе разработана, утверждена советом директоров и внедрена политика (политики) по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров, исполнительных органов общества и иных ключевых руководящих работников общества. 2. В течение отчетного периода советом директоров были рассмотрены вопросы, связанные с указанной политикой (политиками).	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.1.5	Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов между органами общества, акционерами общества и работниками общества	1. Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов. 2. Общество создало систему идентификации сделок, связанных с конфликтом интересов, и систему мер, направленных на разрешение таких конфликтов.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.1.6	Совет директоров играет ключевую роль в обеспечении прозрачности общества, своевременности и полноты раскрытия обществом информации, необременительного доступа акционеров к документам общества	1. Во внутренних документах общества определены лица, ответственные за реализацию информационной политики.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.1.7	Совет директоров осуществляет контроль за практикой корпоративного управления в обществе и играет ключевую роль в существенных корпоративных событиях общества	1. В течение отчетного периода совет директоров рассмотрел результаты самооценки и (или) внешней оценки практики корпоративного управления в обществе.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

1	2	3	4	5
2.2	Совет директоров подотчетен акционерам общества			
2.2.1	Информация о работе совета директоров раскрывается и предоставляется акционерам	1. Годовой отчет общества за отчетный период включает в себя информацию о посещаемости заседаний совета директоров и комитетов каждым из членов совета директоров. 2. Годовой отчет содержит информацию об основных результатах оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в отчетном периоде.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.2.2	Председатель совета директоров доступен для общения с акционерами общества	1. В обществе существует прозрачная процедура, обеспечивающая акционерам возможность направления председателю совета директоров (и, если применимо, старшему независимому директору) обращений и получения обратной связи по ним.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.3	Совет директоров является эффективным и профессиональным органом управления общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам общества и его акционеров			
2.3.1	Только лица, имеющие безупречную деловую и личную репутацию и обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции совета директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций, избираются членами совета директоров	1. В отчетном периоде советом директоров (или его комитетом по номинациям) была проведена оценка кандидатов в совет директоров с точки зрения наличия у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов и так далее.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

1	2	3	4	5
2.3.2	Члены совета директоров общества избираются посредством прозрачной процедуры, позволяющей акционерам получить информацию о кандидатах, достаточную для формирования представления об их личных и профессиональных качествах	1. Во всех случаях проведения общего собрания акционеров в отчетном периоде, повестка дня которого включала вопросы об избрании совета директоров, общество представило акционерам биографические данные всех кандидатов в члены совета директоров, результаты оценки соответствия профессиональной квалификации, опыта и навыков кандидатов текущим и ожидаемым потребностям общества, проведенной советом директоров (или его комитетом по номинациям), а также информацию о соответствии кандидата критериям независимости согласно рекомендациям 102 - 107 Кодекса и информацию о наличии письменного согласия кандидатов на избрание в состав совета директоров.	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	<p>В отчетном периоде при подготовке к проведению годового и внеочередного собраний акционерам не предоставлялись биографические данные кандидатов в Члены Совета директоров.</p> <p>Информация предоставлялась с ограничениями, установленными Постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 №1102. «Об особенностях раскрытия и (или) предоставления информации, подлежащей раскрытию и (или) предоставлению в соответствии с требованиями Федерального за-</p> <p>кона «Об акционерных обществах» и Федерального закона «О рынке ценных бумаг». ПАО «Мечел» планирует вернуться к раскрытию данной информации в случае отмены мер ограничительного характера введенных в отношении ПАО «Мечел».</p>
2.3.3	Состав совета директоров сбалансирован, в том числе по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам, и пользуется доверием акционеров	1. В отчетном периоде совет директоров проанализировал собственные потребности в области профессиональной квалификации, опыта и навыков и определил компетенции, необходимые совету директоров в краткосрочной и долгосрочной перспективе.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.3.4	Количественный состав совета директоров общества дает возможность организовать деятельность совета директоров наиболее эффективным образом, включая возможность формирования комитетов совета директоров, а также обеспечивает существенным миноритарным акционерам общества возможность избрания в состав совета директоров кандидата, за которого они голосуют	1. В отчетном периоде совет директоров рассмотрел вопрос о соответствии количественного состава совета директоров потребностям общества и интересам акционеров.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

1	2	3	4	5
2.4	В состав совета директоров входит достаточное количество независимых директоров			
2.4.1	Независимым директором признается лицо, которое обладает достаточными профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способно выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон.	1. В течение отчетного периода все независимые члены совета директоров отвечали всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102 - 107 Кодекса, или были признаны независимыми по решению совета директоров.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
	При этом следует учитывать, что в обычных условиях не может считаться независимым кандидат (избранный член совета директоров), который связан с обществом, его существенным акционером, существенным контрагентом или конкурентом			
2.4.2	Проводится оценка ответственности кандидатов в члены совета директоров критериям независимости, а также осуществляется регулярный анализ соответствия независимых членов совета директоров критериям независимости. При проведении такой оценки содержание преобладает над формой	1. В отчетном периоде совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) составил мнение о независимости каждого кандидата в совет директоров и представил акционерам соответствующее заключение. 2. За отчетный период совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) по крайней мере один раз рассмотрел вопрос о независимости действующих членов совета директоров (после их избрания). 3. В обществе разработаны процедуры, определяющие необходимые действия члена совета директоров в том случае, если он перестает быть независимым, включая обязательства по своевременному информированию об этом совета директоров.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

1	2	3	4	5
2.4.3	Независимые директора составляют не менее одной трети избранного состава совета директоров	1. Независимые директора составляют не менее одной трети состава совета директоров.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.4.4	Независимые директора играют ключевую роль в предотвращении внутренних конфликтов в обществе и совершении обществом существенных корпоративных действий	1. Независимые директора (у которых отсутствовал конфликт интересов) в отчетном периоде предварительно оценивали существенные корпоративные действия, связанные с возможным конфликтом интересов, а результаты такой оценки предоставлялись совету директоров.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.5	Председатель совета директоров способствует наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на совет директоров			
2.5.1	Председателем совета директоров избран независимый директор либо из числа избранных независимых директоров определен старший независимый директор, координирующий работу независимых директоров и осуществляющий взаимодействие с председателем совета директоров	1. Председатель совета директоров является независимым директором или же среди независимых директоров определен старший независимый директор. 2. Роль, права и обязанности председателя совета директоров (и, если применимо, старшего независимого директора) должным образом определены во внутренних документах общества.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.5.2	Председатель совета директоров обеспечивает конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное обсуждение вопросов, включенных в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых советом директоров	1. Эффективность работы председателя совета директоров оценивалась в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.5.3	Председатель совета директоров принимает необходимые меры для своевременного предоставления членам совета директоров информации, необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня	1. Обязанность председателя совета директоров принимать меры по обеспечению своевременного предоставления полной и достоверной информации членам совета директоров по вопросам повестки заседания совета директоров закреплена во внутренних документах общества.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

1	2	3	4	5
2.6	Члены совета директоров действуют добросовестно и разумно в интересах общества и его акционеров на основе достаточной информированности, с должной степенью заботливости и осмотрительности			
2.6.1	Члены совета директоров принимают решения с учетом всей имеющейся информации, в отсутствие конфликта интересов, с учетом равного отношения к акционерам общества, в рамках обычного предпринимательского риска	<p>1. Внутренними документами общества установлено, что член совета директоров обязан уведомить совет директоров, если у него возникает конфликт интересов в отношении любого вопроса повестки дня заседания совета директоров или комитета совета директоров, до начала обсуждения соответствующего вопроса повестки.</p> <p>2. Внутренние документы общества предусматривают, что член совета директоров должен воздержаться от голосования по любому вопросу, в котором у него есть конфликт интересов.</p> <p>3. В обществе установлена процедура, которая позволяет совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет общества.</p>	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.6.2	Права и обязанности членов совета директоров четко сформулированы и закреплены во внутренних документах общества	1. В обществе принят и опубликован внутренний документ, четко определяющий права и обязанности членов совета директоров.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.6.3	Члены совета директоров имеют достаточно времени для выполнения своих обязанностей	<p>1. Индивидуальная посещаемость заседаний совета и комитетов, а также достаточность времени для работы в совете директоров, в том числе в его комитетах, проанализирована в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде.</p> <p>2. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров обязаны уведомлять совет директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных обществу организаций), а также о факте такого назначения.</p>	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.6.4	Все члены совета директоров в равной степени имеют возможность доступа к документам и информации общества. Вновь избранным членам совета директоров в максимально возможный короткий срок предоставляется достаточная информация об обществе и о работе совета директоров	<p>1. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров имеют право получать информацию и документы, необходимые членам совета директоров общества для исполнения ими своих обязанностей, касающиеся общества и подконтрольных ему организаций, а исполнительные органы общества обязаны обеспечить предоставление соответствующей информации и документов.</p> <p>2. В обществе реализуется формализованная программа ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов совета директоров.</p>	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

1	2	3	4	5
2.7	Заседания совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов совета директоров обеспечивают эффективную деятельность совета директоров			
2.7.1	Заседания совета директоров проводятся по мере необходимости, с учетом масштабов деятельности и стоящих перед обществом в определенный период времени задач	1. Совет директоров провел не менее шести заседаний за отчетный год.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.7.2	Во внутренних документах общества закреплен порядок подготовки и проведения заседаний совета директоров, обеспечивающий членам совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к его проведению	<p>1. В обществе утвержден внутренний документ, определяющий процедуру подготовки и проведения заседаний совета директоров, в котором в том числе установлено, что уведомление о проведении заседания должно быть сделано, как правило, не менее чем за пять дней до даты его проведения.</p> <p>2. В отчетном периоде отсутствующим в месте проведения заседания совета директоров членам совета директоров предоставлялась возможность участия в обсуждении вопросов повестки дня и голосовании дистанционно - посредством конференц- и видеоконференц-связи.</p>	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.7.3	Форма проведения заседания совета директоров определяется с учетом важности вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях, проводимых в очной форме	1. Уставом или внутренним документом общества предусмотрено, что наиболее важные вопросы (в том числе перечисленные в рекомендации 168 Кодекса) должны рассматриваться на очных заседаниях совета директоров.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.7.4	Решения по наиболее важным вопросам деятельности общества принимаются на заседании совета директоров квалифицированным большинством или большинством голосов всех избранных членов совета директоров	1. Уставом общества предусмотрено, что решения по наиболее важным вопросам, в том числе изложенным в рекомендации 170 Кодекса, должны приниматься на заседании совета директоров квалифицированным большинством, не менее чем в 3/4 голосов, или же большинством голосов всех избранных членов совета директоров.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

1	2	3	4	5
2.8	Совет директоров создает комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности общества			
2.8.1	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью общества, создан комитет по аудиту, состоящий из независимых директоров	<p>1. Совет директоров сформировал комитет по аудиту, состоящий исключительно из независимых директоров.</p> <p>2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по аудиту, в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 172 Кодекса.</p> <p>3. По крайней мере, один член комитета по аудиту, являющийся независимым директором, обладает опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности.</p> <p>4. Заседания комитета по аудиту проводились не реже одного раза в квартал в течение отчетного периода</p>	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.8.2	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, создан комитет по вознаграждениям, состоящий из независимых директоров и возглавляемый независимым директором, не являющимся председателем совета директоров	<p>1. Советом директоров создан комитет по вознаграждениям, который состоит только из независимых директоров.</p> <p>2. Председателем комитета по вознаграждениям является независимый директор, который не является председателем совета директоров.</p> <p>3. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по вознаграждениям, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 180 Кодекса, а также условия (события), при наступлении которых комитет по вознаграждениям рассматривает вопрос о пересмотре политики общества по вознаграждению членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников.</p>	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.8.3	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с осуществлением кадрового планирования (планирования преемственности), профессиональным составом и эффективностью работы совета директоров, создан комитет по номинациям (назначениям, кадрам), большинство членов которого являются независимыми директорами	<p>1. Советом директоров создан комитет по номинациям (или его задачи, указанные в рекомендации 186 Кодекса, реализуются в рамках иного комитета), большинство членов которого являются независимыми директорами.</p> <p>2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по номинациям (или соответствующего комитета с совмещенным функционалом), включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 186 Кодекса.</p> <p>3. В целях формирования совета директоров, наиболее полно отвечающего целям и задачам общества, комитет по номинациям в отчетном периоде самостоятельно или совместно с иными комитетами совета директоров или уполномоченное подразделение общества по взаимодействию с акционерами организовало взаимодействие с акционерами, не ограничиваясь кругом крупнейших акционеров, в контексте подбора кандидатов в совет директоров общества.</p>	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	Критерий 3 не соблюдается. В отчетном периоде Комитет Совета директоров по назначениям и вознаграждениям не организовывал взаимодействие с акционерами в контексте подбора кандидатов в Совет директоров Общества. Тем не менее, сформированная в Обществе эффективная система взаимодействия с акционерами и инвесторами, позволяет им обратиться в Общество с предложениями, в том числе и по формированию Совета директоров Общества. Все обращения принимаются, обрабатываются и, при необходимости, доводятся до сведения руководства Общества и членов Совета директоров Общества.

1	2	3	4	5
2.8.4	С учетом масштабов деятельности и уровня риска совет директоров общества удостоверился в том, что состав его комитетов полностью отвечает целям деятельности общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми (комитет по стратегии, комитет по корпоративному управлению, комитет по этике, комитет по управлению рисками, комитет по бюджету, комитет по здоровью, безопасности и окружающей среде и др.)	1. В отчетном периоде совет директоров общества рассмотрел вопрос о соответствии структуры совета директоров масштабу и характеру, целям деятельности и потребностям, профилю рисков общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.8.5	Состав комитетов определен таким образом, чтобы он позволял проводить всестороннее обсуждение предварительно рассматриваемых вопросов с учетом различных мнений	<p>1. Комитет по аудиту, комитет по вознаграждениям, комитет по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) в отчетном периоде возглавлялись независимыми директорами.</p> <p>2. Во внутренних документах (политиках) общества предусмотрены положения, в соответствии с которыми лица, не входящие в состав комитета по аудиту, комитета по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) и комитета по вознаграждениям, могут посещать заседания комитетов только по приглашению председателя соответствующего комитета.</p>	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.8.6	Председатели комитетов регулярно информируют совет директоров и его председателя о работе своих комитетов	1. В течение отчетного периода председатели комитетов регулярно отчитывались о работе комитетов перед советом директоров.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

1	2	3	4	5
2.9	Совет директоров обеспечивает проведение оценки качества работы совета директоров, его комитетов и членов совета директоров			
2.9.1	Проведение оценки качества работы совета директоров направлено на определение степени эффективности работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров, соответствия их работы потребностям развития общества, активизацию работы совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена	<p>1. Во внутренних документах общества определены процедуры проведения оценки (самооценки) качества работы совета директоров.</p> <p>2. Оценка (самооценка) качества работы совета директоров, проведенная в отчетном периоде, включала оценку работы комитетов, индивидуальную оценку каждого члена совета директоров и совета директоров в целом.</p> <p>3. Результаты оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в течение отчетного периода, были рассмотрены на очном заседании совета директоров.</p>	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.9.2	Оценка работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров осуществляется на регулярной основе не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров не реже одного раза в три года привлекается внешняя организация (консультант)	<p>1. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров в течение трех последних отчетных периодов по меньшей мере один раз обществом привлекалась внешняя организация (консультант).</p>	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
3.1	Корпоративный секретарь общества обеспечивает эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий общества по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы совета директоров			
3.1.1	Корпоративный секретарь обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и пользуется доверием акционеров	<p>1. На сайте общества в сети Интернет и в годовом отчете представлена биографическая информация о корпоративном секретаре (включая сведения о возрасте, образовании, квалификации, опыте), а также сведения о должностях в органах управления иных юридических лиц, занимаемых корпоративным секретарем в течение не менее чем пяти последних лет.</p>	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
3.1.2	Корпоративный секретарь обладает достаточной независимостью от исполнительных органов общества и имеет необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных перед ним задач	<p>1. В обществе принят и раскрыт внутренний документ - положение о корпоративном секретаре.</p> <p>2. Совет директоров утверждает кандидатуру на должность корпоративного секретаря и прекращает его полномочия, рассматривает вопрос о выплате ему дополнительного вознаграждения.</p> <p>3. Во внутренних документах общества закреплено право корпоративного секретаря запрашивать, получать документы общества и информацию у органов управления, структурных подразделений и должностных лиц общества.</p>	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

1	2	3	4	5
4.1	Уровень выплачиваемого обществом вознаграждения достаточен для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества осуществляется в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению			
4.1.1	Уровень вознаграждения, предоставляемого обществом членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам, создает достаточную мотивацию для их эффективной работы, позволяя обществу привлекать и удерживать компетентных и квалифицированных специалистов. При этом общество избегает большего, чем это необходимо, уровня вознаграждения, а также неоправданно большого разрыва между уровнями вознаграждения указанных лиц и работников общества	<p>1. Вознаграждение членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководителей работников общества определено с учетом результатов сравнительного анализа уровня вознаграждения в сопоставимых компаниях.</p>	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
4.1.2	Политика общества по вознаграждению разработана комитетом по вознаграждениям и утверждена советом директоров общества. Совет директоров при поддержке комитета по вознаграждениям обеспечивает контроль за внедрением и реализацией в обществе политики по вознаграждению, а при необходимости - пересматривает и вносит в нее коррективы	<p>1. В течение отчетного периода комитет по вознаграждениям рассмотрел политику (политики) по вознаграждениям и (или) практику ее (их) внедрения, осуществил оценку их эффективности и прозрачности и при необходимости представил соответствующие рекомендации совету директоров по пересмотру указанной политики (политик).</p>	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
4.1.3	Политика общества по вознаграждению содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам	<p>1. Политика (политики) общества по вознаграждению содержит (содержат) прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует (регламентируют) все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.</p>	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
4.1.4	Общество определяет политику возмещения расходов (компенсаций), конкретизирующую перечень расходов, подлежащих возмещению, и уровень обслуживания, на который могут претендовать члены совета директоров, исполнительные органы и иные ключевые руководящие работники общества. Такая политика может быть составной частью политики общества по вознаграждению	<p>1. В политике (политиках) по вознаграждению или в иных внутренних документах общества установлены правила возмещения расходов членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества.</p>	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

1	2	3	4	5
4.2	Система вознаграждения членов совета директоров обеспечивает сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров			
4.2.1	<p>Общество выплачивает фиксированное годовое вознаграждение членам совета директоров. Общество не выплачивает вознаграждение за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров.</p> <p>Общество не применяет формы краткосрочной мотивации и дополнительного материального стимулирования в отношении членов совета директоров</p>	<p>1. В отчетном периоде общество выплачивало вознаграждение членам совета директоров в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению.</p> <p>2. В отчетном периоде обществом в отношении членов совета директоров не применялись формы краткосрочной мотивации, дополнительного материального стимулирования, выплата которого зависит от результатов (показателей) деятельности общества. Выплата вознаграждения за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров не осуществлялась.</p>	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
4.2.2	<p>Долгосрочное владение акциями общества в наибольшей степени способствует сближению финансовых интересов членов совета директоров с долгосрочными интересами акционеров. При этом общество не обуславливает права реализации акций достижением определенных показателей деятельности, а члены совета директоров не участвуют в опционных</p>	<p>1. Если внутренний документ (документы) - политика (политики) по вознаграждению общества - предусматривает (предусматривают) предоставление акций общества членам совета директоров, должны быть предусмотрены и раскрыты четкие правила владения акциями членами совета директоров, нацеленные на стимулирование долгосрочного владения такими акциями.</p>	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	Такие опционные программы в Компании не предусмотрены
4.2.3	<p>В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами</p>	<p>1. В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами.</p>	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

1	2	3	4	5
4.3	Система вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает зависимость вознаграждения от результата работы общества и их личного вклада в достижение этого результата			
4.3.1	<p>Вознаграждение членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определяется таким образом, чтобы обеспечивать разумное и обоснованное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы общества и личного (индивидуального) вклада работника в конечный результат</p>	<p>1. В течение отчетного периода одобренные советом директоров годовые показатели эффективности использовались при определении размера переменного вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества.</p> <p>2. В ходе последней проведенной оценки системы вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества совет директоров (комитет по вознаграждениям) удостоверился в том, что в обществе применяется эффективное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения.</p> <p>3. При определении размера выплачиваемого вознаграждения членам исполнительных органов и иным ключевым руководящим работникам общества учитываются риски, которое несет общество, с тем чтобы избежать создания стимулов к принятию чрезмерно рискованных управленческих решений.</p>	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	<p>Критерий 1 не соблюдается.</p> <p>В течение отчетного периода годовые показатели эффективности не использовались при определении размера переменного вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества.</p> <p>Внутренние документы Компании не предусматривают годовые показатели эффективности при определении размера переменного вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества. Общество использует иные механизмы и инструменты, обеспечивающие разумное и обоснованное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы Общества и личного индивидуального вклада работника в конечный результат. В дальнейшем Общество планирует придерживаться сложившейся практики.</p>
4.3.2	<p>Общество внедрило программу долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции общества)</p>	<p>1. В случае, если общество внедрило программу долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (финансовых инструментов, основанных на акциях общества), программа предусматривает, что право реализации таких акций и иных финансовых инструментов наступает не ранее чем через три года с момента их предоставления. При этом право их реализации обусловлено достижением определенных показателей деятельности общества.</p>	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	<p>Политика вознаграждения и возмещения расходов исполнительных органов и иных ключевых руководящих сотрудников Компании, утвержденная решением Совета директоров от 16.12.2022г, не предусматривает предоставление акций членам исполнительных органов и иным ключевым руководящим работникам. В отношении членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества формы долгосрочной мотивации, дополнительного материального стимулирования с использованием акций Общества не применялись.</p>

1	2	3	4	5
4.3.3	Сумма компенсации («золотой парашют»), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевым руководящим работникам по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, не превышает двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения	1. Сумма компенсации ("золотой парашют"), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевым руководящим работникам по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, в отчетном периоде не превышала двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
5.1	В обществе создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед обществом целей			
5.1.1	Советом директоров общества определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	1. Функции различных органов управления и подразделений общества в системе управления рисками и внутреннего контроля четко определены во внутренних документах/соответствующей политике общества, одобренной советом директоров.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
5.1.2	Исполнительные органы общества обеспечивают создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	1. Исполнительные органы общества обеспечили распределение обязанностей, полномочий, ответственности в области управления рисками и внутреннего контроля между подотчетными им руководителями (начальниками) подразделений и отделов.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
5.1.3	Система управления рисками и внутреннего контроля в обществе обеспечивает объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах общества, целостность и прозрачность отчетности общества, разумность и приемлемость принимаемых обществом рисков	1. В обществе утверждена антикоррупционная политика. 2. В обществе организован безопасный, конфиденциальный и доступный способ (горячая линия) информирования совета директоров или комитета совета директоров по аудиту о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, кодекса этики общества.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
5.1.4	Совет директоров общества предпринимает необходимые меры для того, чтобы убедиться, что действующая в обществе система управления рисками и внутреннего контроля соответствует определенным советом директоров принципам и подходам к ее организации и эффективно функционирует	1. В течение отчетного периода совет директоров (комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии)) организовал проведение оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде совет директоров рассмотрел результаты оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля общества и сведения о результатах рассмотрения включены в состав годового отчета общества.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

1	2	3	4	5
5.2	Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, и практики корпоративного управления общество организует проведение внутреннего аудита			
5.2.1	Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение или привлечена независимая внешняя организация. Функциональная и административная подотчетность подразделения внутреннего аудита разграничены. Функционально подразделение внутреннего аудита подчиняется совету директоров	1. Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение внутреннего аудита, функционально подотчетное совету директоров, или привлечена независимая внешняя организация с тем же принципом подотчетности.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
5.2.2	Подразделение внутреннего аудита проводит оценку надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, а также оценку корпоративного управления, применяет общепринятые стандарты деятельности в области внутреннего аудита	1. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка практики (отдельных практик) корпоративного управления, включая процедуры информационного взаимодействия (в том числе по вопросам внутреннего контроля и управления рисками) на всех уровнях управления общества, а также взаимодействия с заинтересованными лицами.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
6.1	Общество и его деятельность являются прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц			
6.1.1	В обществе разработана и внедрена информационная политика, обеспечивающая эффективное информационное взаимодействие общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц	1. Советом директоров общества утверждена информационная политика общества, разработанная с учетом рекомендаций Кодекса. 2. В течение отчетного периода совет директоров (или один из его комитетов) рассмотрел вопрос об эффективности информационного взаимодействия общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц и целесообразности (необходимости) пересмотра информационной политики общества.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

1	2	3	4	5
6.1.2	Общество раскрывает информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса	<p>1. Общество раскрывает информацию о системе корпоративного управления в обществе и общих принципах корпоративного управления, применяемых в обществе, в том числе на сайте общества в сети Интернет.</p> <p>2. Общество раскрывает информацию о составе исполнительных органов и совета директоров, независимости членов совета и их членстве в комитетах совета директоров (в соответствии с определением Кодекса).</p> <p>3. В случае наличия лица, контролирующего общество, общество публикует мемурандум контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в обществе.</p>	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	<p>Критерий 1 соблюдается.</p> <p>Критерий 2 не соблюдается: на текущий момент информация раскрывается с ограничениями, установленными Постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 №1102. «Об особенностях раскрытия и (или) предоставления информации, подлежащей раскрытию и (или) предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» и Федерального закона «О рынке ценных бумаг». ПАО «Мечел» планирует вернуться к раскрытию данной информации в случае отмены мер ограничительного характера введенных в отношении ПАО «Мечел».</p> <p>Критерий 3 соблюдается: контролирующее лицо у Общества отсутствует.</p>

1	2	3	4	5
6.2	Общество своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию об обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами общества и инвесторами			
6.2.1	Общество раскрывает информацию в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных	<p>1. В обществе определена процедура, обеспечивающая координацию работы всех структурных подразделений и работников общества, связанных с раскрытием информации или деятельностью которых может привести к необходимости раскрытия информации.</p> <p>2. В случае если ценные бумаги общества обращаются на иностранных организованных рынках, раскрытие существенной информации в Российской Федерации и на таких рынках осуществляется синхронно и эквивалентно в течение отчетного года.</p> <p>3. Если иностранные акционеры владеют существенным количеством акций общества, то в течение отчетного года раскрытие информации осуществлялось не только на русском, но также на одном из наиболее распространенных иностранных языков.</p>	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	<p>Критерий 1 соблюдается частично. Единая процедура, обеспечивающая координацию работы всех структурных подразделений и работников в ПАО «Мечел» не утверждена. Тем не менее отдельные процедуры закреплены в различных внутренних документах.</p> <p>В информационной политике ПАО «Мечел» закреплен порядок раскрытия существенной информации, предусмотрено функционирование рабочей группы по раскрытию. Утвержден Регламент, предусматривающий необходимость уведомления подконтрольными обществами, имеющими существенное значение, при наступлении событий, которые требуют раскрытия. В компании налажено эффективное взаимодействие между ответственными лицами структурных подразделений и подразделением, отвечающим за раскрытие оперативной информации. При подготовке отчета эмитента, годового отчета, финансовой отчетности процедура взаимодействия ответственных подразделений определяется соответствующим Приказом Генерального директора.</p> <p>В совокупности эти меры в 2025 году в достаточной степени обеспечили раскрытие информации в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности. Компания не планирует внедрение единой процедуры взаимодействия.</p> <p>Критерий 2 Соблюдается. Ценные бумаги общества с 03 января 2023 года не обращаются на иностранных организованных рынках</p> <p>Критерий 3 не соблюдается. ПАО «Мечел» планирует вернуться к раскрытию информации на английском языке в случае отмены мер ограничительного характера введенных в отношении ПАО «Мечел».</p>

1	2	3	4	5
6.2.2	Общество избегает формального подхода при раскрытии информации и раскрывает существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством	<p>1. В информационной политике общества определены подходы к раскрытию сведений об иных событиях (действиях), оказывающих существенное влияние на стоимость или котировки его ценных бумаг, раскрытие сведений о которых не предусмотрено законодательством.</p> <p>2. Общество раскрывает информацию о структуре капитала общества в соответствии с рекомендацией 290 Кодекса в годовом отчете и на сайте общества в сети Интернет.</p> <p>3. Общество раскрывает информацию о подконтрольных организациях, имеющих для него существенное значение, в том числе о ключевых направлениях их деятельности, о механизмах, обеспечивающих подотчетность подконтрольных организаций, полномочиях совета директоров общества в отношении определения стратегии и оценки результатов деятельности подконтрольных организаций.</p> <p>4. Общество раскрывает нефинансовый отчет - отчет об устойчивом развитии, экологический отчет, отчет о корпоративной социальной ответственности или иной отчет, содержащий нефинансовую информацию, в том числе о факторах, связанных с окружающей средой (в том числе экологические факторы и факторы, связанные с изменением климата), обществом (социальные факторы) и корпоративным управлением, за исключением отчета эмитента эмиссионных ценных бумаг и годового отчета акционерного общества.</p>	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	<p>Критерий 1 соблюдается.</p> <p>Критерий 2-3 не соблюдаются. ПАО «Мечел» в отчетном периоде года не раскрывало информацию по основаниям, предусмотренным Постановлением Правительства РФ №1102. ПАО «Мечел» планирует вернуться к раскрытию данной информации в случае отмены мер ограничительного характера введенных в отношении ПАО «Мечел»</p> <p>Критерий 4 соблюдается</p>
6.2.3	Годовой отчет, являясь одним из наиболее важных инструментов информационного взаимодействия с акционерами и другими заинтересованными сторонами, содержит информацию, позволяющую оценить итоги деятельности общества за год	<p>1. Годовой отчет общества содержит информацию о результатах оценки комитетом по аудиту эффективности процесса проведения внешнего и внутреннего аудита.</p> <p>2. Годовой отчет общества содержит сведения о политике общества в области охраны окружающей среды, социальной политике общества.</p>	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

1	2	3	4	5
6.3	Общество предоставляет информацию и документы по запросам акционеров в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности			
6.3.1	Реализация акционерами права на доступ к документам и информации общества не сопряжена с неоправданными сложностями	<p>1. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) общества определен необременительный порядок предоставления по запросам акционеров доступа к информации и документам общества.</p> <p>2. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) содержатся положения, предусматривающие, что в случае поступления запроса акционера о предоставлении информации о подконтрольных обществу организациях общество предпринимает необходимые усилия для получения такой информации у соответствующих подконтрольных обществу организаций.</p>	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
6.3.2	При предоставлении обществом информации акционерам обеспечивается разумный баланс между интересами конкретных акционеров и интересами самого общества, заинтересованного в сохранении конфиденциальности важной коммерческой информации, которая может оказать существенное влияние на его конкурентоспособность	<p>1. В течение отчетного периода общество не отказывало в удовлетворении запросов акционеров о предоставлении информации либо такие отказы были обоснованными.</p> <p>2. В случаях, определенных информационной политикой общества, акционеры предупреждаются о конфиденциальном характере информации и принимают на себя обязанность по сохранению ее конфиденциальности.</p>	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

1	2	3	4	5
7.1	Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), осуществляются на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон			
7.1.1	Существенными корпоративными действиями признаются реорганизация общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества, а также иные действия, которые могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и такие действия отнесены к компетенции совета директоров общества	1. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями. Принятие решений в отношении существенных корпоративных действий уставом общества отнесено к компетенции совета директоров. В тех случаях, когда осуществление данных корпоративных действий прямо отнесено законодательством к компетенции общего собрания акционеров, совет директоров предоставляет акционерам соответствующие рекомендации.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
7.1.2	Совет директоров играет ключевую роль в принятии решений или выработке рекомендаций в отношении существенных корпоративных действий, совет директоров опирается на позицию независимых директоров общества	1. В обществе предусмотрена процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
7.1.3	При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, обеспечиваются равные условия для всех акционеров общества, а при недостаточности предусмотренных законодательством механизмов, направленных на защиту прав акционеров, - дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров общества.	1. Уставом общества с учетом особенностей его деятельности к компетенции совета директоров отнесено одобрение, помимо предусмотренных законодательством, иных сделок, имеющих существенное значение для общества. 2. В течение отчетного периода все существенные корпоративные действия проходили процедуру одобрения до их осуществления.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

1	2	3	4	5
7.2	Общество обеспечивает такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий			
7.2.1	Информация о совершении существенных корпоративных действий раскрывается с объяснением причин, условий и последствий совершения таких действий	1. В случае, если обществом в течение отчетного периода совершались существенные корпоративные действия, общество своевременно и детально раскрывало информацию о таких действиях, в том числе о причинах, условиях совершения действий и последствиях таких действий для акционеров.	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается	ПАО «Мечел» в отчетном периоде года не раскрывало информацию по основаниям, предусмотренным Постановлением Правительства РФ №1102. ПАО «Мечел» планирует вернуться к раскрытию данной информации в случае отмены мер ограничительного характера введенных в отношении ПАО «Мечел»
7.2.2	Правила и процедуры, связанные с осуществлением обществом существенных корпоративных действий, закреплены во внутренних документах общества	1. Во внутренних документах общества определены случаи и порядок привлечения оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью. 2. Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций общества. 3. При отсутствии формальной заинтересованности члена совета директоров, единоличного исполнительного органа общества, члена коллегиального исполнительного органа общества или лица, являющегося контролирующим лицом общества, либо лица, имеющего право давать обществу обязательные для него указания, в сделках общества, но при наличии конфликта интересов или иной их фактической заинтересованности, внутренними документами общества предусмотрено, что такие лица не принимают участия в голосовании по вопросу одобрения такой сделки.	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	Критерий 1 не соблюдается. Внутренние документы ПАО «Мечел» не предусматривают процедуру привлечения независимого оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью. ПАО «Мечел» не планирует закреплять это требование во внутренних документах ввиду высокой стоимости услуг оценщика и сроков проведения оценки (от 1 до 3 месяцев), что может негативно отразиться на своевременности одобрения соответствующих сделок. Критерий 2 соблюдается частично: Привлечение независимого оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций общества, не предусмотрено внутренними документами ПАО «Мечел», но предусмотрено Уставом Общества. При принятии решений в отношении сделок с акциями дочерних предприятий, ПАО «Мечел» принимает во внимание их рыночную стоимость, определяемую Московской биржей, что на практике снижает риски совершения сделки по нерыночной стоимости. Критерий 3 соблюдается.



ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ



Глоссарий

Термины и сокращения	
«Мечел», Компания, Группа «Мечел»	ПАО «Мечел» и его дочерние компании (как прямое, так и косвенное владение)
Делистинг	Исключение ценных бумаг организатором торговли из списка ценных бумаг, допущенных к организованным торгам для заключения договоров купли-продажи, в том числе исключение ценных бумаг биржей из котировального списка.
Исполнительный директор	Под исполнительными директорами понимаются члены исполнительных органов. Под исполнительными директорами понимаются также лица, являющиеся членами исполнительных органов управляющей организации общества и (или) находящиеся в трудовых отношениях с обществом или управляющей организацией общества.
ККУ, Кодекс корпоративного управления	Кодекс корпоративного управления, рекомендованный к применению письмом Банка России от 10.04.2014 №06-52/2463 «О Кодексе корпоративного управления»
Конфликт интересов	Любое противоречие между интересами Компании и личными интересами члена Совета директоров или коллегиального исполнительного органа Компании либо единоличного исполнительного органа Компании, под которыми понимаются любые прямые или косвенные личные интересы или интересы в пользу третьего лица, в том числе в силу его деловых, дружеских, семейных и иных связей и отношений, занятия им или связанными с ним лицами должностей в ином юридическом лице, владения им или связанными с ним лицами акциями в ином юридическом лице, противоречия между его обязанностями по отношению к Компании и обязанностями по отношению к другому лицу. К возникновению конфликта интересов, в частности, может привести заключение сделок, в которых соответствующее лицо прямо или косвенно заинтересовано, приобретение акций (долей) конкурирующих с Компанией юридических лиц, занятие должностей в таких юридических лицах, установление с ними договорных отношений, иная связь с ними.
Листинг	Включение ценных бумаг организатором торговли в список ценных бумаг, допущенных к организованным торгам для заключения договоров купли-продажи, в том числе включение ценных бумаг биржей в котировальный список.
МСФО	Международные стандарты финансовой отчетности
Независимый директор	Член Совета директоров, признанный независимым на основании решения Совета директоров, если он соответствует критериям независимости, установленным правилами листинга бирж, на которых обращаются акции Компании
ПАО «Мечел»	Публичное акционерное общество «Мечел»
РСБУ	Российские стандарты бухгалтерского учета

Наименования предприятий Группы	
Белорецкий металлургический комбинат	Акционерное Общество «Белорецкий металлургический комбинат» (АО «БМК»)
Братский завод ферросплавов	Общество с ограниченной ответственностью «Братский завод ферросплавов» (ООО «БЗФ»)
Вяртсильский метизный завод	Акционерное Общество «Вяртсильский метизный завод» (АО «ВМЗ»)
«Ижсталь»	Публичное акционерное Общество «Ижсталь» (ПАО «Ижсталь»)
Коршуновский горно – обогатительный комбинат	Публичное акционерное Общество «Коршуновский горно – обогатительный комбинат» (ПАО «Коршуновский ГОК»)
Кузбасская энергетическая бытовая компания	Публичное акционерное Общество «Кузбасская энергетическая бытовая компания» (ПАО «Кузбассэнергосбыт»)
«Мечел-Кокс»	Общество с ограниченной ответственностью «Челябинский завод по производству коксохимической продукции» (ООО «Мечел-Кокс»)
«Мечел-Материалы»	Общество с ограниченной ответственностью «Мечел-Материалы» (ООО «Мечел-Материалы»)
«Мечел-Энерго»	Общество с ограниченной ответственностью «Мечел-Энерго» (ООО «Мечел-Энерго»)
Московский коксогазовый завод	Акционерное Общество «Московский коксогазовый завод» (АО «Москокс»)
«Порт Мечел-Темрюк»	Общество с ограниченной ответственностью «Порт Мечел-Темрюк» (ООО «Порт Мечел-Темрюк»)
«Торговый порт Посьет»	Акционерное Общество «Торговый порт Посьет» (АО «Торговый порт Посьет»)
«Уральская кузница»	Публичное акционерное Общество «Уральская кузница» (ПАО «Уралкуз»)
Челябинский металлургический комбинат	Публичное акционерное Общество «Челябинский металлургический комбинат» (ПАО «ЧМК»)
Южно-Кузбасская ГРЭС	Публичное акционерное Общество «Южно-Кузбасская ГРЭС» (ПАО «ЮК ГРЭС»)
«Южный Кузбасс»	Публичное акционерное Общество «Южный Кузбасс» (ПАО «Южный Кузбасс»)
Якутская рудная компания	Общество с ограниченной ответственностью «Якутская рудная компания» (ООО «ЯРК»)
«Якутуголь»	Акционерное Общество Холдинговая компания «Якутуголь» (АО ХК «Якутуголь»)

Контактная информация

Полное фирменное наименование на русском языке:

публичное акционерное общество «Мечел».

Сокращенное фирменное наименование на русском языке:

ПАО «Мечел».

Сокращенное фирменное наименование на английском языке:

Mechel PAO.

Местонахождение Общества:

Российская Федерация, 125167, город Москва,
улица Красноармейская, дом 1.

Телефон: +7 (495) 221-88-88.

Адреса страниц в сети Интернет,
на которых доступна информация об обществе:

[http://www.mechel.ru/;](http://www.mechel.ru/)

[http://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=1942.](http://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=1942)

Электронная почта: mechel@mechel.com.

Для обращений инвесторов:

Департамент по работе с инвесторами
и устойчивому развитию

Телефон: +7 (495) 221-88-88.

Факс: +7 (495) 221-88-00.

Электронная почта: ir@mechel.com.

Форма обратной связи на сайте Компании:

<https://www.mechel.ru/shareholders/contacts/>